

# IICA



## Acciones intersectoriales e interagenciales para la región

Consulta de Expertos de OPS/OMS sobre rabia transmitida por  
murciélagos hematófagos en la Amazonía  
(Brasilia, 10 al 11 de octubre de 2006)



# Sobre el IICA

El Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA) es el organismo especializado en agricultura del Sistema Interamericano.

Fue creado por resolución del Consejo Director de la Unión Panamericana en octubre de 1942.

De acuerdo con la Convención vigente, los objetivos del IICA son estimular, promover y apoyar los esfuerzos de los Estados Miembros para alcanzar su desarrollo agrícola y el bienestar rural.

# Misión del IICA

**Apoyar a los Estados Miembros en su búsqueda de progreso y prosperidad en el hemisferio, mediante la modernización del sector rural, la promoción de la seguridad alimentaria y el desarrollo de un sector agropecuario que sea competitivo, tecnológicamente preparado, ambientalmente administrado y socialmente equitativo para los pueblos de las Américas.**

# Para lograr su misión, el IICA concentra sus acciones en seis prioridades estratégicas:

1. Contribuir al reposicionamiento de la agricultura y la vida rural y a una renovación de su institucionalidad.
2. Promoción del comercio y competitividad de los agronegocios.
3. Promoción del desarrollo de las comunidades rurales con enfoque territorial.
4. Promoción de la sanidad agropecuaria y la inocuidad de los alimentos.
5. Promoción del manejo sostenible de los recursos naturales y el medio ambiente.
6. Promoción de la incorporación de la tecnología y la innovación para modernización de la agricultura y el desarrollo rural.

# **Consulta de Expertos de OPS/OMS sobre rabia transmitida por murciélagos hematófagos en la Amazonía**

## **Acciones intersectoriales e interagenciales para la región**

(Brasilia, 10 y 11 de octubre de 2006)

# Desempeño, **V**isión y **E**strategia (**DVE**) para los Servicios Veterinarios Nacionales



# Desempenho, Visão e Estratégia (DVE) para os Serviços Veterinários Oficiais

## ¿Qué es el DVE?



Serviços Veterinários Oficiais



Organisation  
Mondiale  
de la Santé  
Animale

World  
Organisation  
for Animal  
Health

Organización  
Mundial  
de Sanidad  
Animal

Organização  
Mundial  
de Sanidade  
Animal

Instituto Interamericano de Cooperação para a Agricultura  
Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura  
Inter-American Institute for Cooperation on Agriculture



**El DVE es un proceso con enfoque  
hacia el futuro**

**utilizando un instrumento**

- **Sencillo:** Entiende y utiliza personas no especializada en el tema.
- **Dinámico:** Cambia y se adapta en el tiempo y las circunstancias
- **Versátil:** Múltiples posibilidades de uso, análisis personal hasta colectivo exhaustivo en el tiempo

# Objetivos

- Colaborar con los Estados Miembros
- Crear una visión común
- Establecer prioridades
- Facilitar la planificación estratégica
- Lograr objetivos Institucionales

# Cuatro componentes fundamentales

Capacidad Técnica

Acceso a Mercados

Capital Humano  
y financiero

Interacción con Sector Privado



# Resultados de su aplicación pasiva

- **Mejora el conocimiento**
- **Comprensión de las competencias**
- **Aumenta la comunicación y el dialogo**
- **Se habla un mismo lenguaje**
- **Como referencia para una cadena pecuaria**

# ¿Quiénes son consultados?

- **Principales directivos del SV**
- **Usuarios de los sectores públicos y privados.**
- **Representantes de referencia de las cadenas pecuarias.**
- **Profesionales y líderes de gremios profesionales.**

# ¿Cómo se aplica el DVE?

**Mediante reuniones grupales o entrevistas individuales en los diferentes niveles de jerarquía de las instituciones.**

## **Sector Público**

**Diferentes niveles directivos del Servicio Veterinario Oficial**

**(Responsables de los programas de cuarentena, vigilancia, laboratorios, inspección, certificación, planificación, etc.).**

**•Personas claves de otros Ministerios relacionados ( Comercio Exterior, Salud Pública, Educación, Industria, etc.)**

## **Sector Privado**

**•Actores clave de todas as cadenas pecuarias, (Avícola, Porcina, Pesca, Acuícola, lácteos, carne, etc.)**

**•Proveedores de insumos-productores-industriales-consumidores-etc.**

## **Tercer Sector - ONG**

# El instrumento (DVE)

## 4 componentes:

- ❑ Capacidad Técnica
- ❑ Capital humano y financiero
- ❑ Interacción con el sector privado
- ❑ Acceso a mercados

- Para cada componente, se describen de 5 hasta 8 funciones, cada una con diferentes niveles de avance

## 7. Transparencia

La capacidad y la autoridad del servicio veterinario nacional para notificar a la OMC/MSF y a la OIE sus normativas y su estatus sanitario bajo las pautas establecidas por estos organismos.

Grados de avance:

- El servicio veterinario nacional no está cumpliendo con la obligación de notificar sobre sus normas regulatorias a la OMC/MSF y a la OIE; y sobre su estatus sanitario a la OIE.
- El servicio veterinario nacional notifica *parcialmente* sobre sus normas regulatorias a la OMC/MSF y a la OIE; y sobre su estatus sanitario a la OIE.
- El servicio veterinario nacional está notificando OMC/MSF y a la OIE que sus normas regulatorias y a la OIE que su estatus sanitario, están conformes con los *criterios definidos* por estas organizaciones.
- El servicio veterinario nacional informa a los usuarios sobre los cambios en las normas regulatorias y estatus sanitario del país, cambios en las normas regulatorias y estatus sanitario de otros países y los concientiza sobre la importancia de mantener una política de transparencia.
- El servicio veterinario nacional, en colaboración con otras instituciones estatales aplica auditorías a sus procedimientos de transparencia.

---

---

---

---

---

---

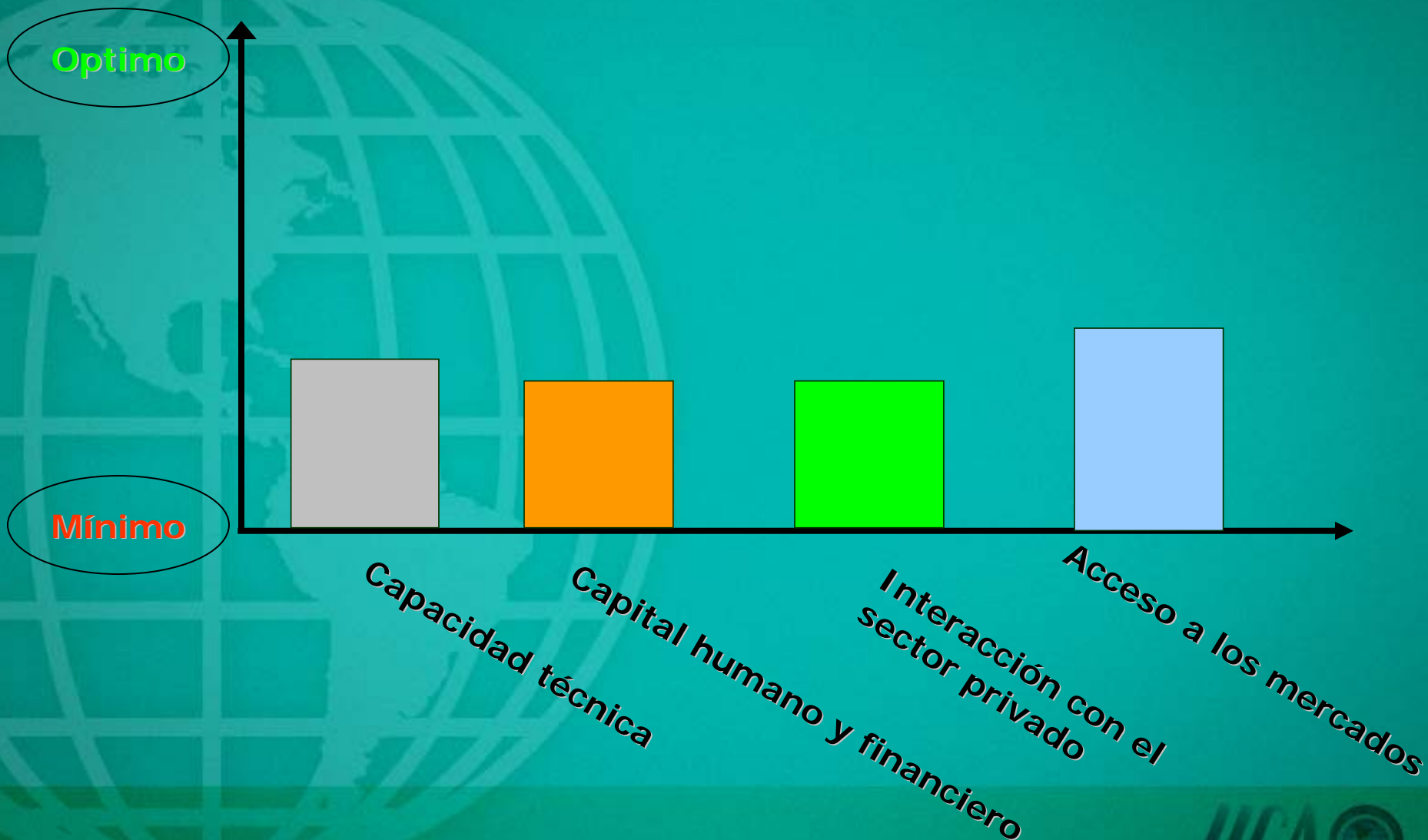
---

---

---

---

# Cuatro componentes fundamentales de los Servicios Veterinarios Nacionales



# Competencias del componente Capacidad Técnica

Óptimo

Capacidad diagnóstica

Capacidad de responder  
a emergencias

Cuarentena

Vigilancia

Asuntos emergentes

Análisis de riesgo

Innovación técnica

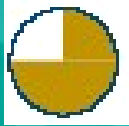
Mínimo

# Ejemplo para medir el avance en la competencia *análisis de riesgo*

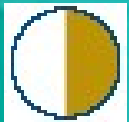
Óptimo



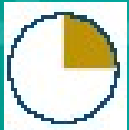
El servicio veterinario oficial monitorea y maneja los riesgos de manera consistente de acuerdo con la normativa de la OIE y de la OMC/MSF.



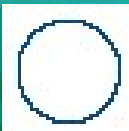
El servicio veterinario oficial evalúa las opciones y es consistente en la toma de decisiones científicas y las comunica a OMC/MSF, OIE y socios comerciales.



El servicio veterinario oficial analiza la información e identifica alternativas para los tomadores de decisión evaluando los riesgos e incorporando los principios científicos.



El servicio veterinario oficial mantiene fuentes de información o puede acceder a la información necesaria para llevar a cabo la evaluación de riesgo.



El servicio veterinario oficial no mantiene los datos o otras fuentes de información que permita evaluar el riesgo.

Mínimo

# Competencias que caracterizan al Capital humano y financiero

Óptimo

Talento Humano

Actualización

Fuentes de  
financiamiento

Estabilidad de políticas  
y programas

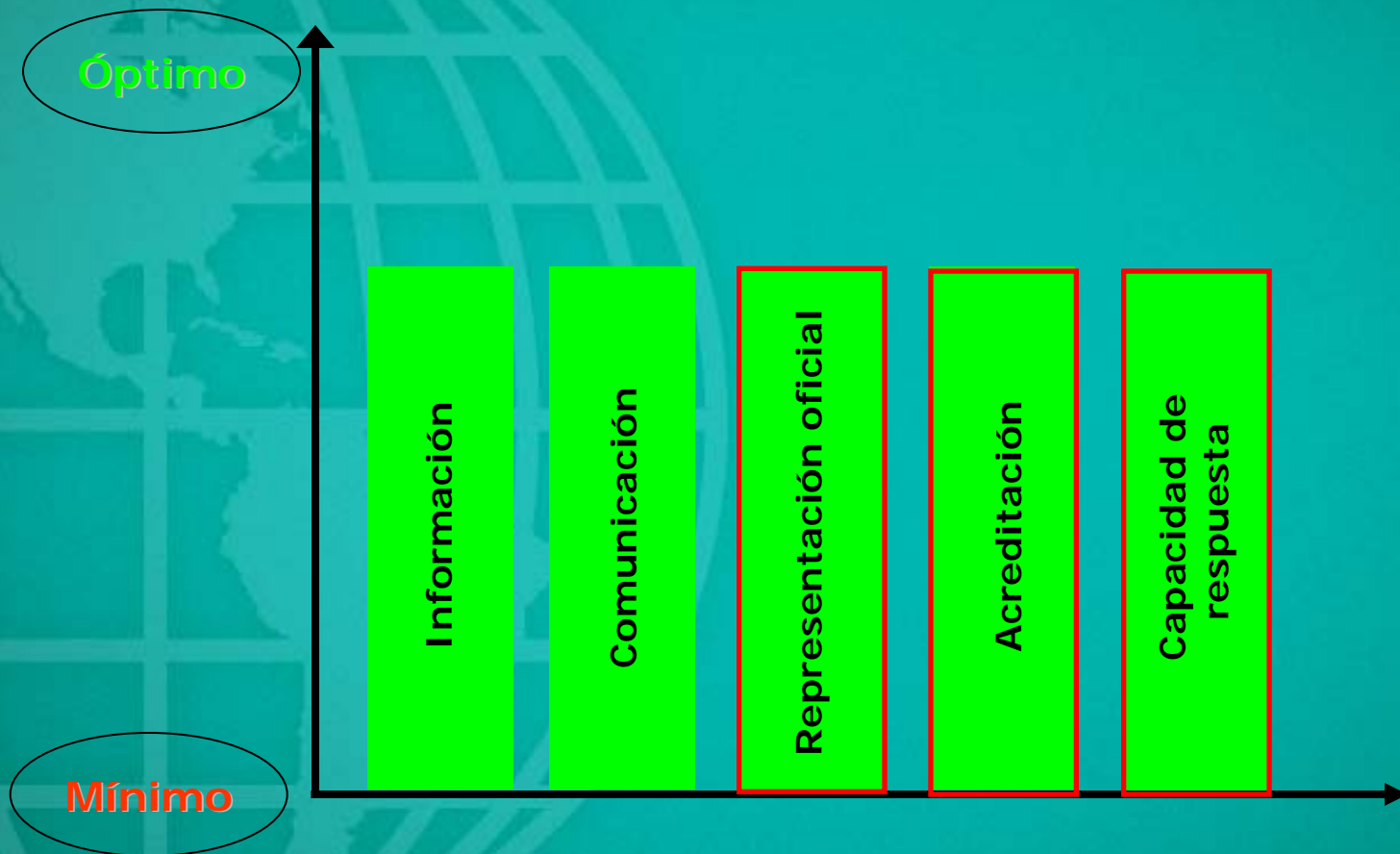
Fondos de contingencia

Independencia  
técnica

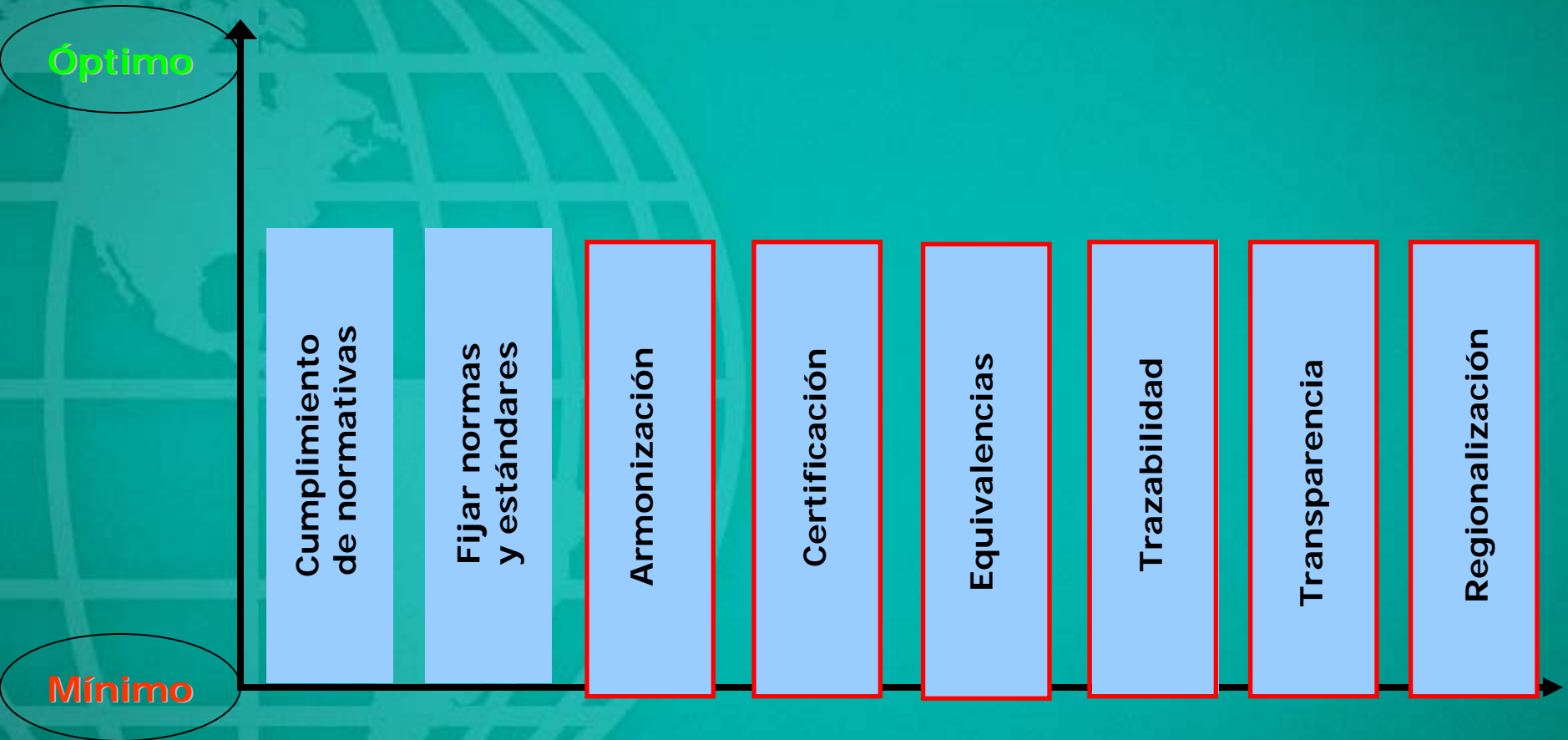
Recursos para crecer

Mínimo

# Competencias que caracterizan el desempeño Interacción con el Sector Privado



# Competencias que caracterizan el desempeño de Acceso a los mercados

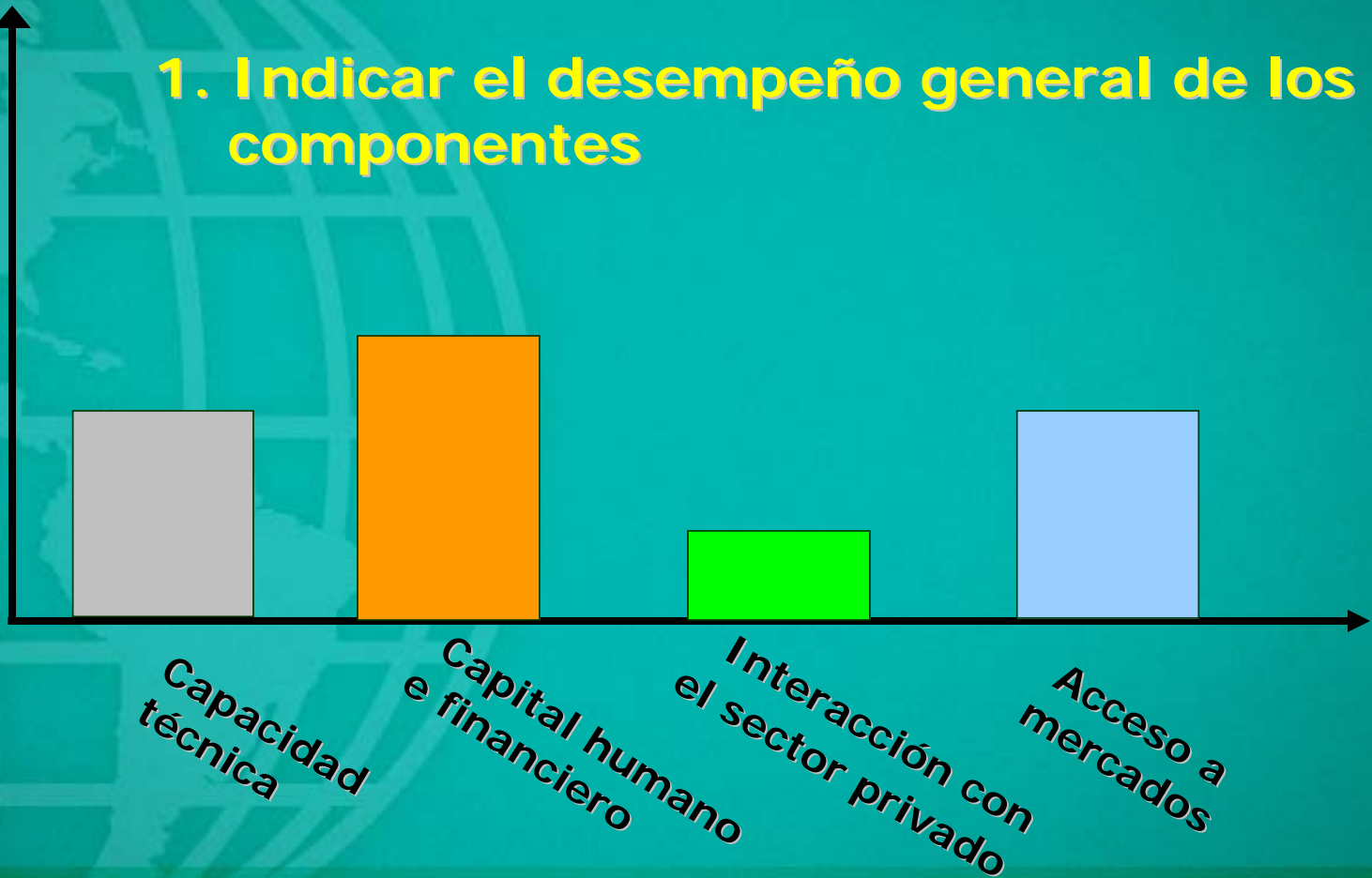


# Resultados de la aplicación continua de este proceso

Óptimo

1. Indicar el desempeño general de los componentes

Mínimo



# Resultados de la aplicación continua de este proceso

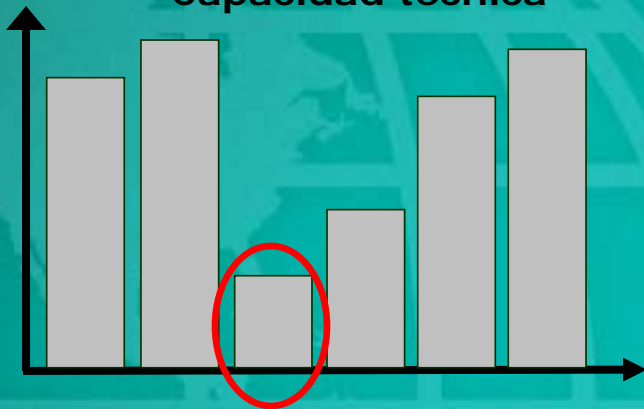
## 2. Justificativa para conseguir y dirigir recursos adicionales



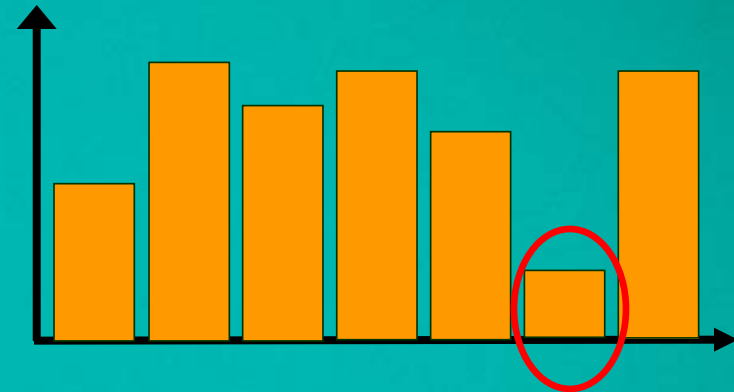
# Resultados de la aplicación continua de este proceso

## 3. Priorizar acciones y áreas de enfoque

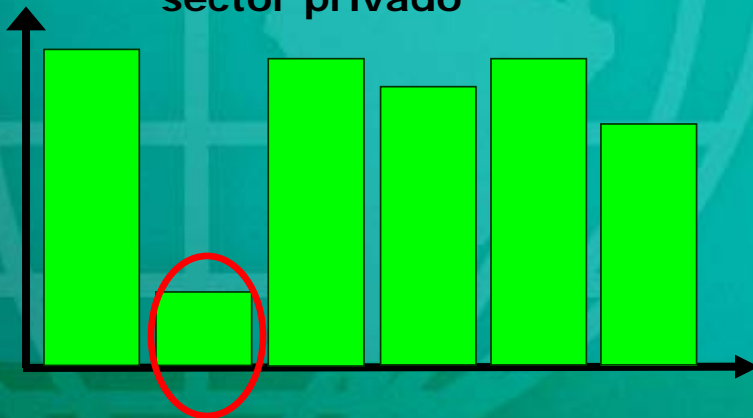
Capacidad técnica



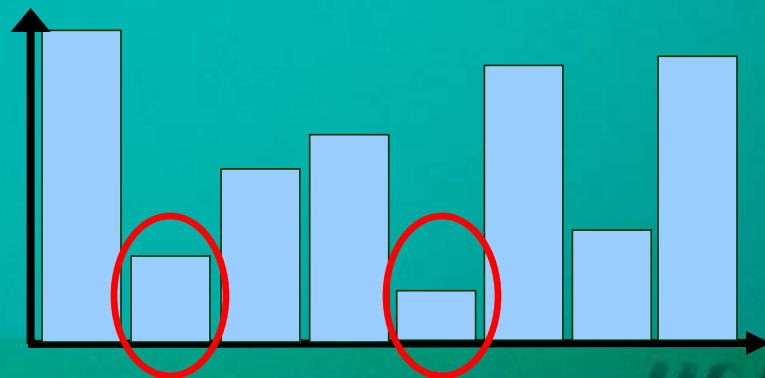
Capital humano y financiero



Interacción con el  
sector privado

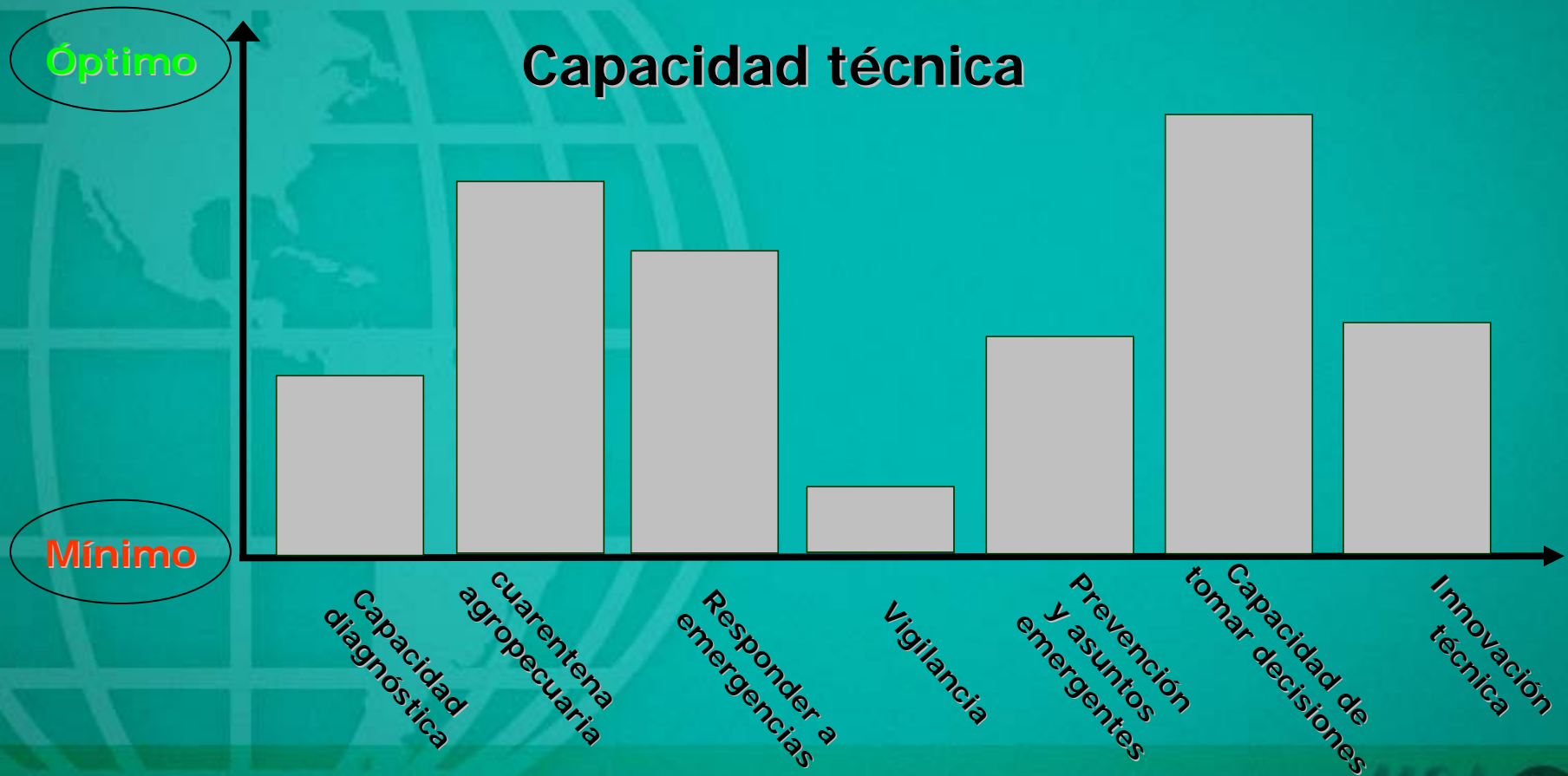


Acceso a mercados



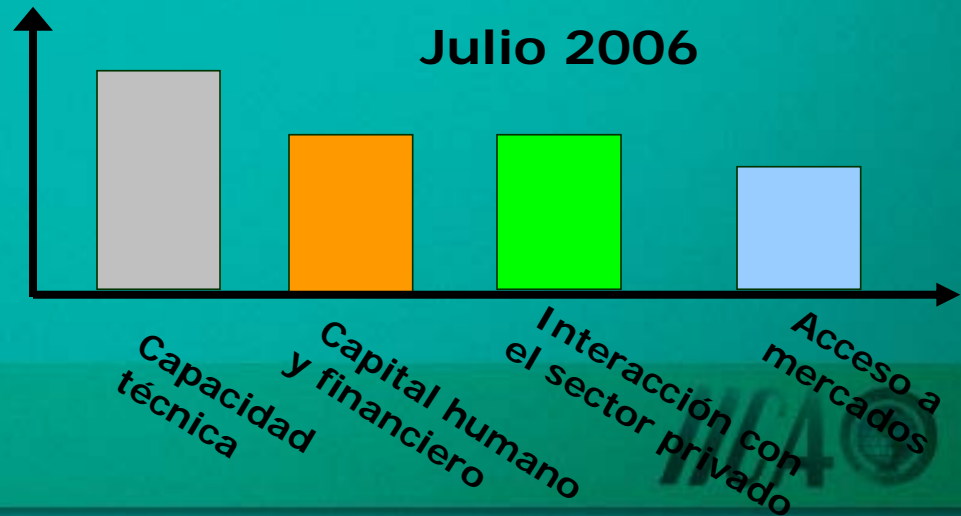
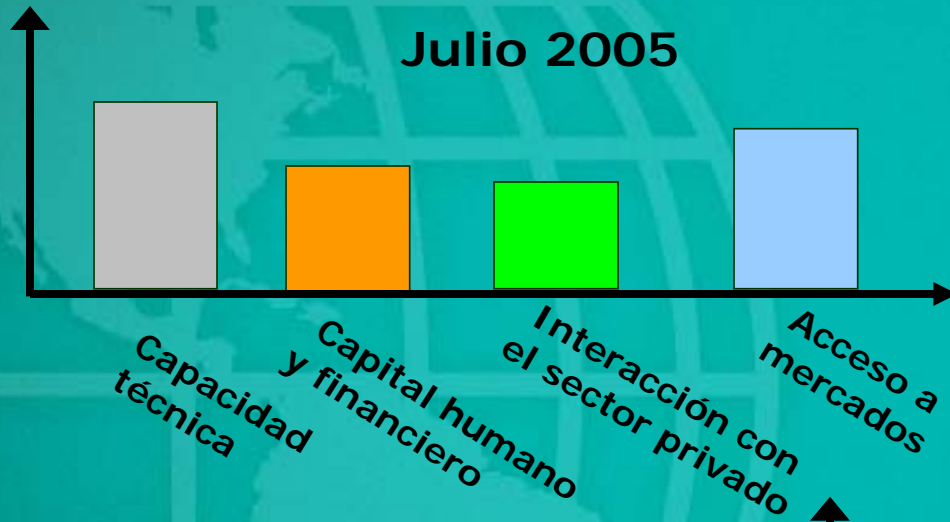
# Resultados de la aplicación continua de este proceso

## 4. Cumplimiento relativo de las competencias



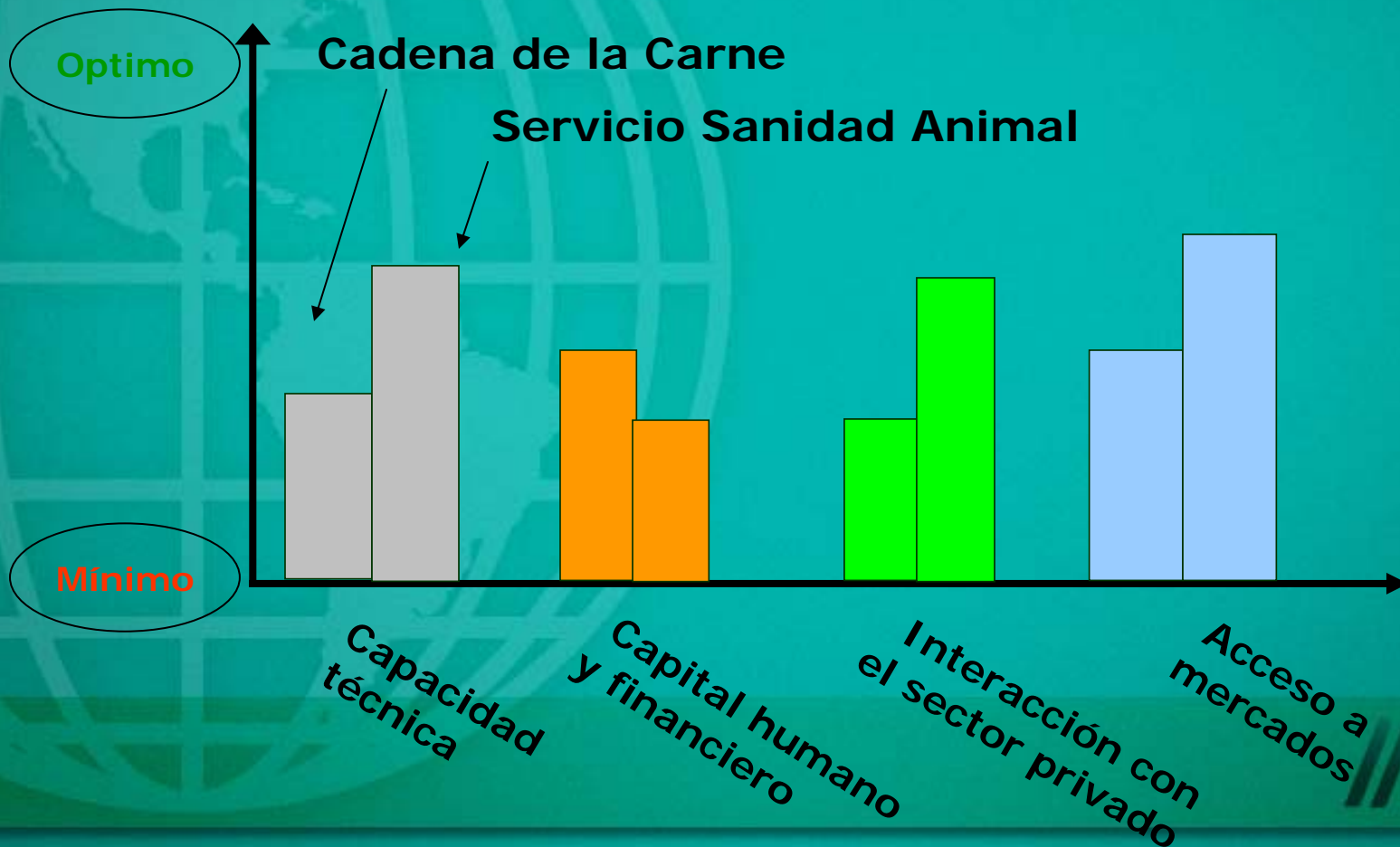
# Resultados de la aplicación continua de este proceso

## 5. Punto de referencia para medir el progreso

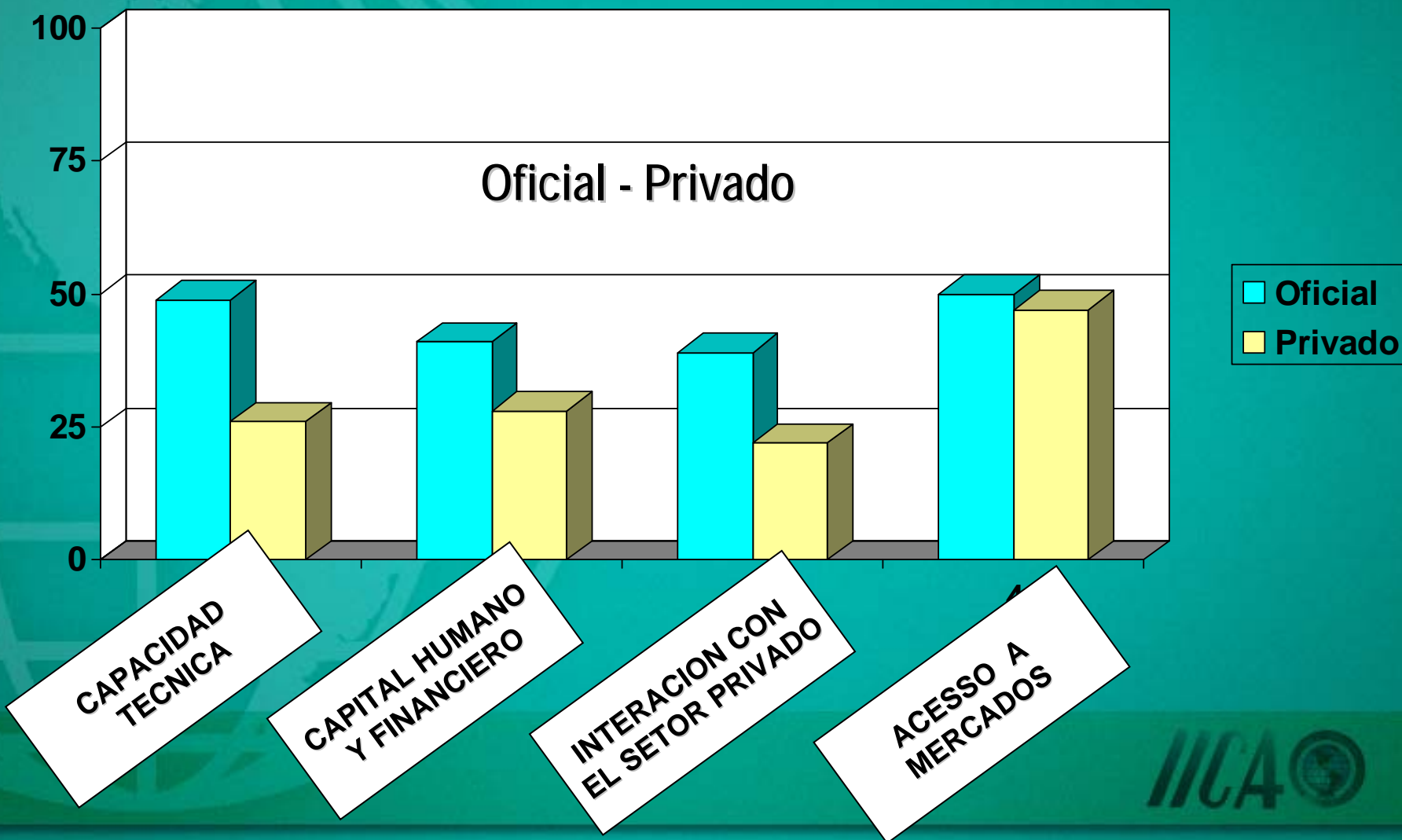


# Resultados de la aplicación continua de este proceso

## 6. Comparar entre sectores y cadena agroalimentaria



# Comparar la visión de los diferentes sectores en cuanto al Desempeño de los componentes fundamentales

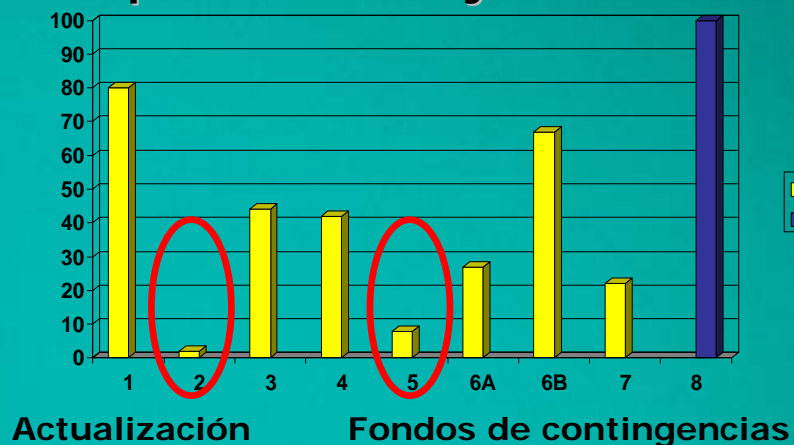


# Identificación de las limitantes

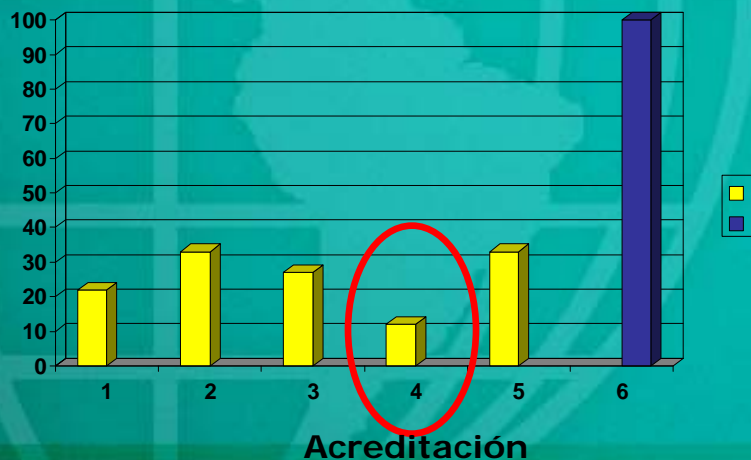
## Capacidad Técnica



## Capital Humano y Financiero



## Interacción con el Sector Privado



## Acceso a Mercados



# Determinación de causas y efectos de la limitante



# Matriz de planificación estratégica para superar la limitante

Estrategia	Indicadores	Responsable	Supuestos
<b>Objetivo</b>			
<b>El Servicio Veterinario Nacional cuenta y ejecuta un programa anual de capacitación.</b>	<b>Actividades de capacitación ejecutados y porcentaje del personal capacitado.</b>	<b>Dirección de Sanidad Animal y el Proyecto CFC-ILRI.</b>	<b>Cambio de política y de directivos.</b>
			<b>Atención de emergencias sanitarias o de inocuidad</b>
<b>Actividades</b>			
<b>Identificar necesidades de capacitación.</b>	<b>Listado de las necesidades de capacitación acordado.</b>	<b>DSA Proyecto</b>	<b>Talleres Participativos Compromiso de la dirigencia</b>
<b>Planificar la capacitación</b>	<b>Plan de capacitación</b>	<b>DSA Proyecto</b>	
<b>Implementar el plan de la capacitación</b>	<b>Numero de actividades de capacitación</b>	<b>DSA Proyecto</b>	
<b>Coordinar con los sectores públicos, privados y académicos</b>	<b>Personas e instituciones participantes en el plan de capacitación.</b>	<b>DSA Proyecto</b>	

# Muchas gracias

**Tomás Pedro Krotsch**

Especialista en Sanidad Agropecuaria e Inocuidad de los Alimentos

Representación de IICA en Brasil

[iica.br@iica.int](mailto:iica.br@iica.int)

[www.iica.org.br](http://www.iica.org.br)

