

Emitido originalmente como el documento "Frameworks for Understanding Gender Inequalities and Health Sector Reform: An Analysis and Review of Policy Issues" (No. 99.06) de la Serie de Working Papers del Harvard Center for Population and Development Studies, Harvard School of Public Health (June 1999).

© Harvard Center for Population and Development Studies, 2000

Los trabajos que componen esta serie sobre "Género y Equidad en la Salud" proceden de dos talleres celebrados en el Center for Population and Development Studies de la Universidad de Harvard en 1997 y 1998, respectivamente. Ambos fueron organizados como parte de la Iniciativa Global para la Equidad en la Salud, un proyecto integrado, financiado en parte por la Fundación Rockefeller y por la Agencia para el Desarrollo Internacional de Suecia. La Iniciativa Global para la Equidad en la Salud es un proyecto interdisciplinario que combina el trabajo conceptual sobre equidad en la salud con estudios de caso-país.

Algunos de los trabajos que integran esta serie se publicarán en inglés en un volumen editado por Gita Sen, Pirooska Ostlin y Asha George.

CONTENIDO

Prólogo	v
¿Qué significa la reforma del sector salud?	1
El género y la salud en el contexto de los programas de ajuste estructural	2
Implicaciones significativas	5
Implicaciones conceptuales	6
La Iniciativa Bamako	7
Aspectos relacionados con el género	8
La reforma del sector salud	9
Aspectos de la RSS relacionados con el género	10
Enfoques sectoriales amplios	13
Aspectos relacionados con el género	14
Consideraciones conceptuales, metodológicas y de evidencia	15
Algunos problemas conceptuales	15
Problemas de la evidencia	17
Problemas metodológicos	18
Desarrollo de un marco conceptual/político para el género y la reforma del sector salud	19
Incorporación transversal de consideraciones de género en la política y la planificación de salud	19
Desarrollo de marcos contextuales/situacionales para el género y la política sanitaria	21
Conclusión	25
Referencias	27

PRÓLOGO

El debate internacional y el análisis empírico de las relaciones recíprocas entre equidad y salud se han concentrado fundamentalmente en la dimensión económica de la desigualdad. De manera similar, la principal preocupación en torno al impacto de las reformas del sector salud en relación con la equidad ha sido determinar los efectos de dichas reformas sobre los segmentos pobres de la población. Sin embargo, el complejo problema de la inequidad no se agota en la dimensión económica. Otros elementos importantes de desigualdad y de exclusión social requieren ser integrados tanto en el análisis de situación como en la formulación y evaluación del impacto de tales políticas.

El género es una de las dimensiones importantes y ubicuas de la inequidad. Con demasiada frecuencia, investigadores y planificadores pasan por alto el hecho de que la biología no es el único factor que establece diferenciales por sexo en materia de riesgos y necesidades en salud. La segmentación de la sociedad en ámbitos de acción “masculinos” y “femeninos” marca asimismo diferencias sustantivas entre los hombres y las mujeres, no solo en materia de riesgos y necesidades, sino también en cuanto a oportunidades, recursos y contribuciones para la salud.

Este libro constituye un valioso aporte al debate de las implicaciones y el impacto de las reformas sectoriales iniciadas en los años noventa. Ofrece, por un lado, una caracterización sintética de las principales corrientes de pensamiento en torno a la cuestión de género, frente a las políticas de ajuste estructural de los años ochenta y a las reformas recientes del sector. Por otro lado, proporciona un conjunto de elementos conceptuales para avanzar en el análisis sobre equidad y políticas, integrando la dimensión de género.

George A. O. Alleyne
Director