

Con reciente simposio auspiciado por OPS, avanzan trabajos regionales sobre diversidad en Década de los Recursos Humanos en Salud

Expertos de varios países participaron a fines de mayo en un concurrido simposio internacional sobre estrategias de diversidad de los recursos humanos en los servicios de salud. El evento avanzó los trabajos de la Década de los Recursos Humanos en Salud, un período de 10 años iniciado este 2006 en el que se trabajará mundialmente con ese enfoque en pro de suplir las necesidades específicas del ramo desde diferentes esferas de la actuación programática pública, privada e institucional.

Washington, D.C., 14 de junio de 2006 (OPS) — La Organización Panamericana de la Salud (OPS) celebró un simposio a fines de mayo en Washington, D.C. dentro de las actividades de la Conferencia Anual 2006 del Concilio Global de Salud (Global Health Council, en inglés) destinado a reflexionar sobre la expansión del acceso a la atención de la salud mediante la diversificación de los recursos humanos en los servicios de salud.

Los participantes al simposio patrocinado por la OPS acordaron que cuatro de los más importantes desafíos a confrontar, tanto en la región de las Américas como en el resto del mundo, giran en torno a los conceptos y desarrollos técnicos y gerenciales en áreas de reclutamiento, retención de personal, monitoreo y cumplimiento de la calidad de los servicios de salud, así como de estandarización de los requerimientos para admisión en programas de formación, certificación de aptitudes y habilidades, y acreditación de los programas en vigor presentes y futuros.

Las muchas caras de la diversidad

En un reporte final del simposio se establece que las muchas caras de la diversidad en los recursos humanos de salud incluyen a comunidades urbanas y rurales, a minorías étnicas y lingüísticas, y a poblaciones y áreas geográficas económicamente disparejas.

“Estas variables de diversidad afectan al acceso a la atención. (...) En el tratamiento de los obstáculos al acceso, la solución ha de considerar tanto las diferencias socioeconómicas como las étnicas en la composición de la fuerza laboral y de las poblaciones a las que se sirve”, indica el citado reporte de conclusiones.

Destacados participantes al simposio, en calidad de panelistas, presentaron elocuentes testimonios y modélicos estudios de caso a fin de compartir experiencias entre todos los participantes, cerca de un centenar, sobre qué y cómo se está tratando el tema de la diversidad de los recursos humanos en sus respectivas instituciones o centros de salud.

Tal fue el caso del Dr. Francisco Eduardo de Campos, en representación del ministerio de Salud de Brasil, quien afirmó que el movimiento hacia la reforma emprendido por los trabajadores de la salud en Brasil se han convertido en catalizador de las reformas nacionales democráticas de su país al objeto de proveer servicios de salud equitativos a todos los grupos étnicos y clases socio-económicas y para dar voz a las personas que viven en remotas áreas del interior y que constatan un déficit de servicios y atención.

Otro de los panelistas, Roger Strasser, de la Northern Ontario School of Medicine de Canadá, centró su exposición en la temática de la diversidad en el contexto de los recursos humanos en salud dentro de las comunidades rurales e indígenas de su área de actuación al objeto de suplir efectiva y eficazmente las necesidades concretas que demandan muchos de sus integrantes y los pueblos a los que sirven en materia de entrenamiento médico y de atención en salud.

Claudia Distrito, del Mercy Hospital de Miami, en Estados Unidos, versó su ponencia sobre un singular programa en marcha en su centro hospitalario para dar soluciones creativas a las complejidades asociadas a las necesidades y realidades de una creciente población inmigrante dentro de un contexto, dijo Distrito, donde ya existe un déficit de técnicos y profesionales de enfermería y donde muchos trabajadores de salud procedentes de países de América Latina especialmente llegan a los Estados Unidos con titulaciones que reflejan experiencias de trabajo no necesariamente similares a las que son norma en Florida o en otros estados del país.

Organizadores del simposio recordaron que "al compartir nuevas ideas en una dinámica de debate interesante y productiva, logramos ensanchar la definición de diversidad, facilitando con ello un mecanismo para incrementar esta diversidad en nuestras propias fuerzas de trabajo y en los servicios que proveemos a nuestras poblaciones".

Enlaces de interés y lecturas adicionales:

- [Global Health Council](#)
- [33 Conferencia Internacional 2006 sobre Salud Global](#)
- [Entrevista con Dr. Charles Godue, jefe de la Unidad de Recursos Humanos en Salud \(OPS\)](#)
- [Día Mundial de la Salud 2006 \(Comunicados, hojas de datos y más información\).](#)
- [Día Mundial de la Salud 2006 \(Héroes en salud\)](#)
- [Sitio de los Observatorios de Recursos Humanos en Salud](#)
- [Década de los Recursos Humanos en Salud: Llamado a la acción de Toronto](#)

La OPS fue establecida en 1902 y es la organización de salud pública más antigua del mundo. Es la Oficina Regional para las Américas de la Organización Mundial de la Salud y trabaja con los países para mejorar la salud y elevar la calidad de vida de sus habitantes.

*Para mayor información, b-roll y fotografías por favor comunicarse con [José A. Carnevali](#),
Area de Información Pública, tel. 202-974-3699, fax 202-974-3143.*