



Nos dias 19 a 23 de outubro, a Representação da OPAS/OMS no Brasil recebeu o grupo assessor ao Plano de Desenvolvimento Institucional com o objetivo de revisar a execução do Plano e identificar linhas de ação para o próximo biênio.



O tema de gestão de recursos humanos baseada em competências contou com a assessoria de Rodrigo Barahona, Carlos Alvarado e Luz Marina Barillas. Os assessores trabalharam com a área de recursos humanos da Representação para avançar na elaboração de um plano de capacitação para o próximo biênio cujo foco principal é alinhar os recursos humanos da PWR-BRA às competências prioritárias ao pleno desenvolvimento das estratégias de cooperação técnica.

A área de tecnologia da informação da Representação trabalhou com Henry Muñoz no desenvolvimento de um plano de TI que permita maior eficiência e transparência administrativa baseada em processos sistematizados, automatizados, com enfoque descentralizado e de controle.



Além de assessorar os temas anteriores, Catherine Cocco, Lucimar Coser e Ricardo de la Torre trabalharam com o Grupo de Gestão Gerencial os temas de gestão do conhecimento,

gestão baseada em resultados e delegação de autoridade e assinatura.

Os resultados dessa missão subsidiarão a elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional 2010-2011 da OPAS/OMS no Brasil.