

Ações de promoção da Saúde, bem-estar social e qualidade de vida na OPAS/OMS no Brasil



A qualidade de vida no ambiente profissional deve envolver a avaliação do nível de saúde dos funcionários, bem como o estilo de vida deles e o clima organizacional como um todo. O desenvolvimento de programas visando proporcionar aos funcionários benefícios tanto para sua vida profissional como pessoal devem ser incentivados, tendo em vista que apresentam considerável melhora na motivação, na criatividade e na produtividade das equipes de trabalho.

Na Representação da OPAS/OMS no Brasil desenvolve-se ações que visam a promoção da saúde, bem-estar social e qualidade de vida alinhados as políticas da Organização com os objetivos de:

- Estabelecer condições de trabalho que eliminem ou minimizem os fatores de risco no ambiente;
- Desenvolver ações educativas de prevenção à doenças;
- Desenvolver ações de proteção à saúde;
- Desenvolver ações que tratem a melhoria da qualidade de vida
- Reduzir o absenteísmo no trabalho e,
- Elevar a capacidade de trabalho.

Ações Desenvolvidas

No período de 2008 a 2009 foram realizadas ações voltadas ao bem-estar e qualidade de vida no trabalho, detalhadas nos quadros abaixo, agrupadas nos temas de:

1. Indução de aprendizagem em Saúde

Ações educacionais de curta duração com intuito de transferir informações relevantes na área da saúde.

2. Segurança no Ambiente de Trabalho

Ações educacionais de curta duração com o objetivo de preparar os funcionários para agir em situações de emergência e promover a segurança no ambiente de trabalho.

3. Reuniões de Confraternização

Ações voltadas a promover festas e comemorações.

4. Bem-estar e Qualidade de Vida no Trabalho – QVT

Ações voltadas a promover o bem-estar dos funcionários em seu local de trabalho.