



BANVACO

1ª Reunión del Comité Directivo Provisional del Banco Regional de Vacunas y Antígenos para Fiebre Aftosa - Plan de Trabajo para el año 2022

04/03/2022

Manuel J Sanchez Vazquez DVM MA MSc PhD

Coordinador del Área de Epidemiología y Coordinador interino del
Área de Enfermedades Vesiculares PANAFTOSA-OPS/OMS



Contexto sobre el plan de trabajo

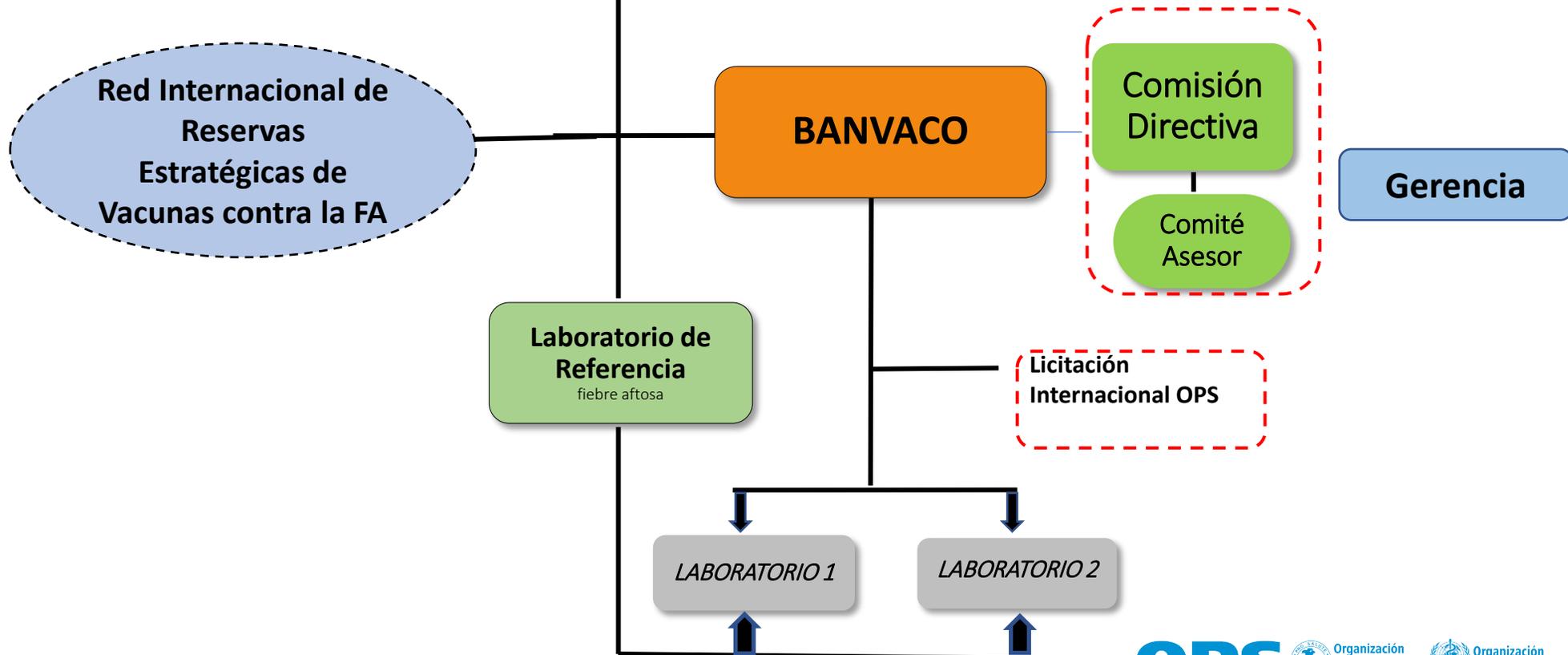
- A parte de la Comisión Directiva de BANVACO (por ahora Comité directivo provisional) y mientras se establece la gerencia
- Hay una serie de áreas de trabajo que apoyen al comité asesor y que son esenciales para iniciar y consolidar el funcionamiento de BANVACO, y que se tienen que ir desarrollando en paralelo al trabajo de la Comisión Directiva:
 - Gestión y financiación
 - Riesgo, impacto y selección de cepas
 - Comunicación
- Para cada área:
 - Hay que definir unos objetivos, unos tiempos, un plan
 - Hay que definir una manera de trabajar, por ejemplo a través de un grupo de trabajo
 - Hay que definir los participantes de ese grupo y su pauta de trabajo

Comisión Directiva (Comité directivo provisional)

- Acciones claves para 2022:
 - Definir y acordar el plan operativo
 - Definir y acordar las necesidades financieras del BANVACO y el modo de financiación
 - Definir y acordar el modo de funcionamiento del BANVACO, y la necesidad de la contratación de un/una gerente
 - Definir y acordar los grupos de trabajo a ser creados y el perfil de los integrantes
 - Definir y acordar las interacciones de BANVACO con otros Bancos
 - Dar seguimiento a los avances de los países para unirse al BANVACO como miembros pleno

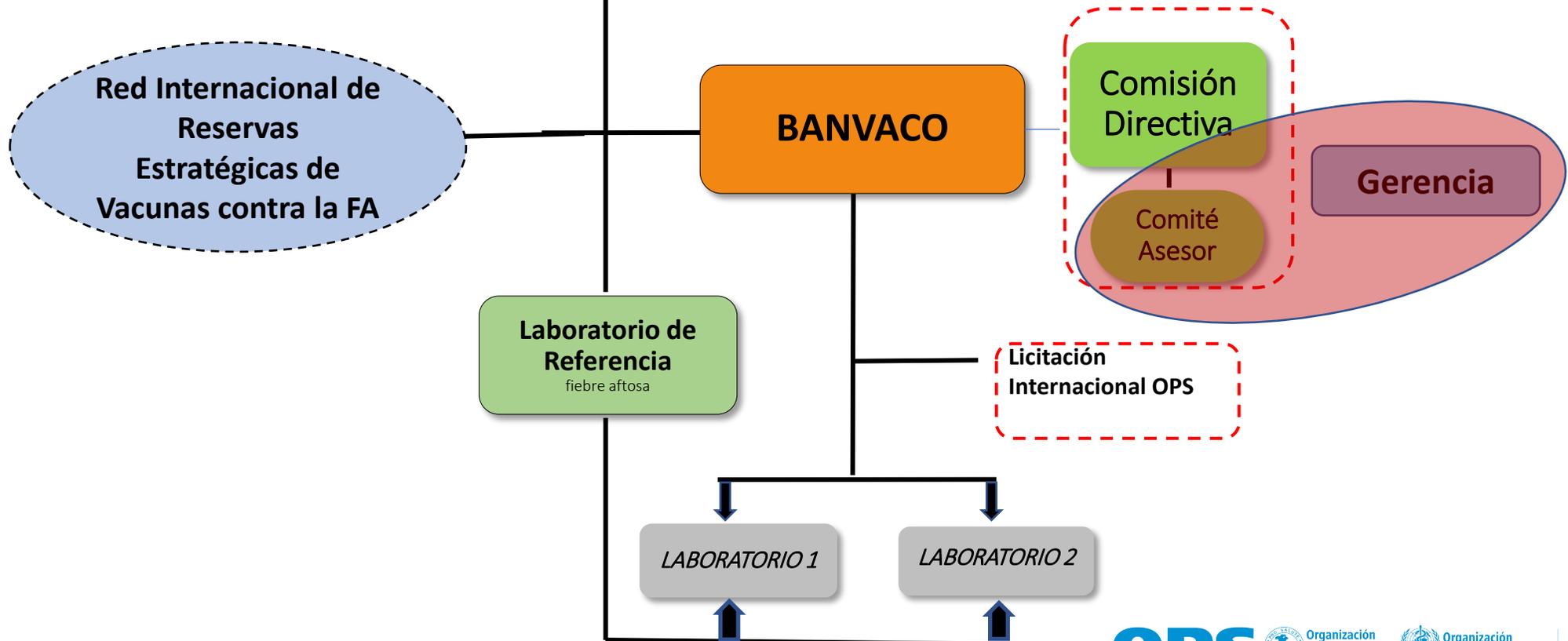
Organización Panamericana de la Salud – OPS/OMS

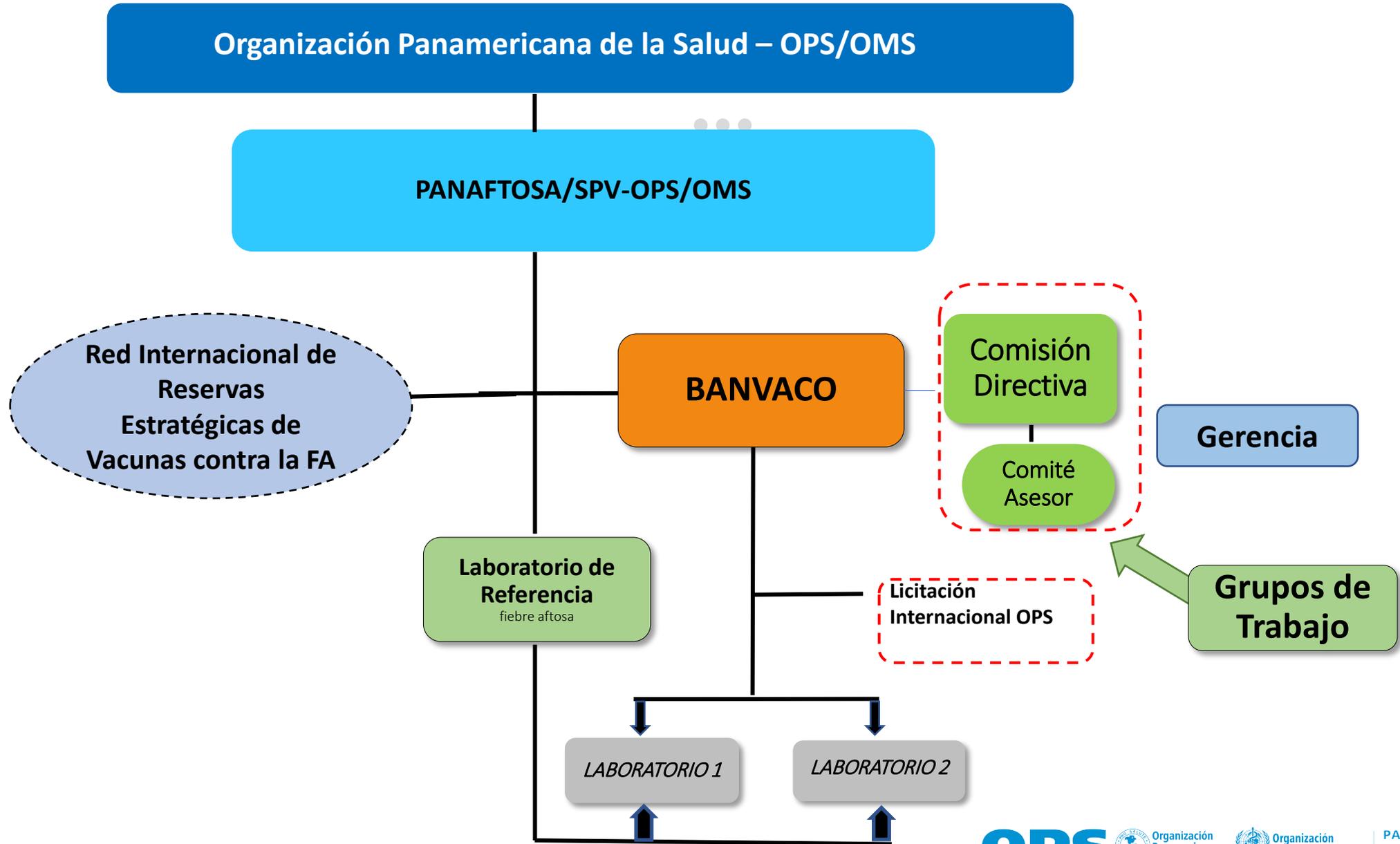
PANAFTOSA/SPV-OPS/OMS



Organización Panamericana de la Salud – OPS/OMS

PANAFTOSA/SPV-OPS/OMS





Gestión y financiación

Esté área de trabajo va destinada de determinar la mejor estructura para gestionar el BANVACO y su financiación

- Entre los puntos principales en la agenda para 2022 deberían estar:
 - Explorar y proponer el modelo de gestión incluyendo la necesidad de contar con un gestor contratado en base a un termino de referencia
 - PANAFTOSA apoya con su estructura asistencial
 - Determinar la necesidades de costes fijos para el funcionamiento de BANVACO y el aporte de cada miembro
 - ya hay un trabajo hecho que debe ser revisado
 - Explorar con las industrias farmacéuticas los costes variables de la producción, almacenamiento y liberación de antígenos en forma de vacunas
 - Explorar las opciones de conseguir financiación a través de donantes
 - Previas conversaciones con el BID

Riesgo, impacto y selección de cepas

Este área de trabajo se debe centrar en aspectos técnicos que ayuden a definir el riesgo de introducción de fiebre aftosa en los países miembros de BANVACO y las cepas más relevantes a ser seleccionadas

- Entre los puntos principales en la agenda para 2022 deberían estar:
 - Definir el riesgo de introducción en función del área de origen.
 - Estimar el impacto de posibles escenarios de introducciones para definir el número de dosis necesarias
 - Estos dos puntos pueden ser integrados dentro de un mismo grupo de trabajo de análisis de riesgo y modelaje
 - Contribuir con solicitudes a la Comisión de Bioseguridad de la COSALFA
 - Grupo de trabajo sobre Bioseguridad con los miembros de las comisiones nacionales de los países

Comunicación

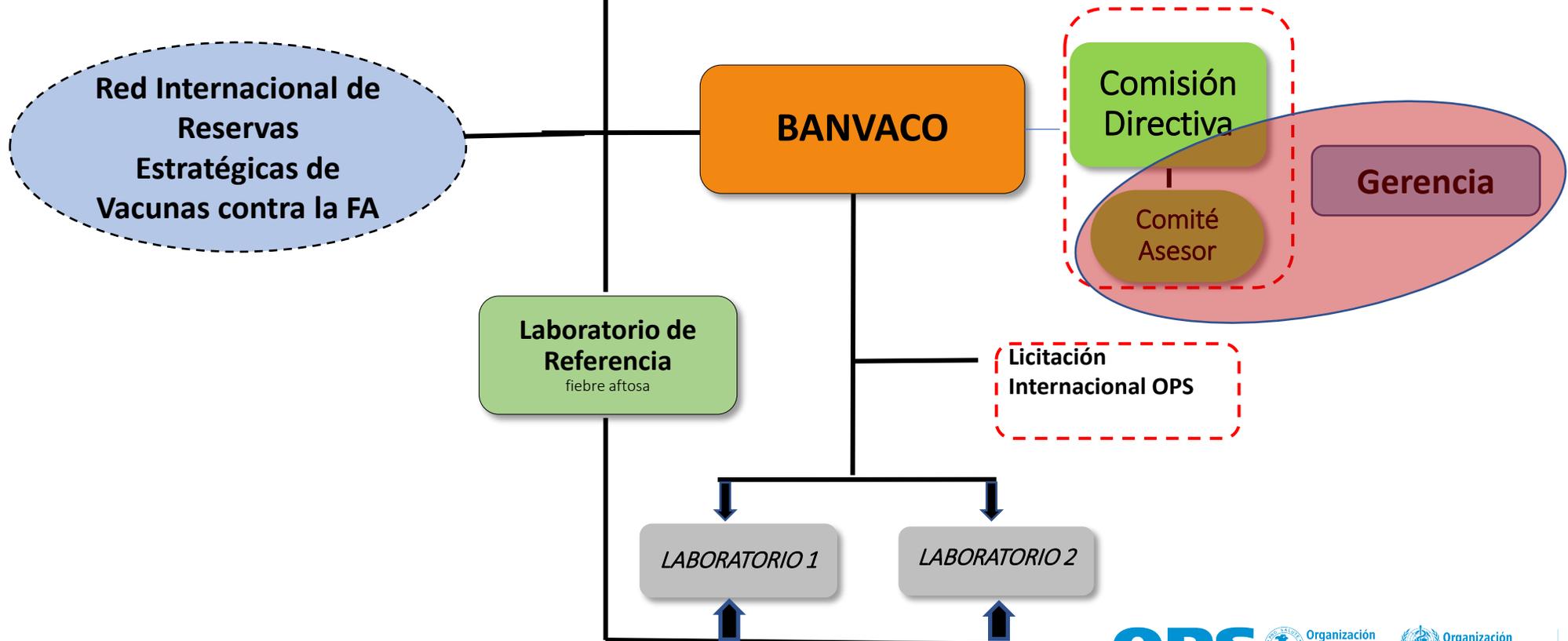
Es esencial para el funcionamiento del BANVACO contar con una buena base de comunicación interna y externa

Entre las acciones de básicas de comunicación encontraremos:

- Correspondencia de la comisión ejecutiva y los miembros
- Correspondencias con actores externos
- Comunicaciones externas y promoción del BANVACO
- PANAFTOSA puede asistir con estas comunicación y nombrar una asistente que apoye este trabajo.

Organización Panamericana de la Salud – OPS/OMS

PANAFTOSA/SPV-OPS/OMS



Propuesta

- Realizar una segunda reunión del comité directivo lo antes posible (en 2 o 3 semanas?, 30 de marzo)
 - Acordar el plan y objetivos para 2022
 - PANAFTOSA puede preparar un borrador de este plan
 - Nombrar los 5 miembros del Comité Técnico basados en candidatos sugeridos por los países
 - Una sugerencia sería tener:
 - 2 miembros con un perfil técnico en materia de riesgo, epidemiología y laboratorio,
 - otros 2 miembros con un perfil técnico en gestión y financiación
 - y otro perfil (más general?, de industria? Burocrático?)
 - Enviar los candidatos propuestos con el CV para el día 17 de marzo
- El comité técnico podría apoyarse en 3 grupos de trabajo que asistan al Comité directivo provisional
 - Gestión y financiación (GES)
 - Riesgo y modelaje (EPI)
 - Laboratorio y bioseguridad (LAB)

Propuesta (cont.)

- PANAFTOSA desempeñaría la gerencia, actúa de facilitador de Comité Directivo Provisional, del Comité Asesor y grupos de trabajo y desempeñaría la función de comunicación externa e interna
- Junto con el apoyo técnico se pone a disposición del BANVACO una asistente de PANAFTOSA
- Se ha creado un email específico para BANVACO
Aftbanvaco@paho.org
- Se está creando un apartado dentro de la web de PANAFTOSA para mantener la información de BANVACO e incluyendo un sitio con acceso restringidos a los “miembros” para mantener un repositorio de documentos



www.paho.org/panaftosa

TWITTER/[panaftosa_inf](https://twitter.com/panaftosa_inf)

FACEBOOK/[PANAFTOSAinf](https://www.facebook.com/PANAFTOSAinf)

GRACIAS!