

## Recursos humanos en salud

Preguntas de investigación	
1	¿Cómo se puede establecer un plan nacional de recursos humanos para la salud?
2	¿Cuál es la estrategia óptima para orientar la formación de recursos humanos en salud en el marco de los sistemas de salud basados en la atención primaria integrada?
3	¿Cuál es la combinación óptima de recursos financieros, no financieros y de políticas regulatorias para mejorar la distribución de los trabajadores de la salud?
4	¿Cuál es la manera óptima de cubrir con recursos humanos en áreas rurales?
5	¿Qué tipo de datos son necesarios para la planificación de recursos humanos para la salud y cómo se puede desarrollar un programa para colectarlos?
6	¿Qué cambios en los programas de estudios son necesarios para asegurar recursos humanos adecuados para la educación para la salud, y qué instrumentos de política puede ser utilizada para apoyar este objetivo?
7	¿Cuál debería ser el rol de los programas de educación para los profesionales de la salud con el fin de lograr sistemas de salud preventivos más costo efectivos y una atención de salud más equitativa?
8	¿Cómo pueden cumplirse las necesidades de recursos humanos para la salud de manera tal que se garantice la retención del personal para la atención primaria?
9	¿Cuál es la estrategia mas efectiva para la planificación de recurso humano adecuado para el sector salud, incluida la comunicación intersectorial educación-salud?
10	¿Cuáles son los mecanismos más adecuados para modificar los planes de estudios universitarios para la formación de recurso humano en salud, que resulten en beneficio de la población?
11	¿Cuál es la efectividad/costo-efectividad de la implementación de incentivos a los profesionales de la salud, para asegurar la cantidad suficiente de recursos humanos en salud en el país?
12	¿Cuál es el rol de la gobernanza en la prestación de servicios y en el desempeño del personal en el sub sector público de salud?

<b>13</b>	¿Cuáles estrategias de regulación son útiles para asegurar la calidad de los servicios de atención primaria de la salud?
<b>14</b>	¿Cómo pueden ser usados los incentivos no salariales para optimizar la eficiencia y calidad de la atención de la salud?