



ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD  
ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD



## 146.<sup>a</sup> SESIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO

Washington, D.C., EUA, del 21 al 25 de junio del 2010

---

CE146.R13 (Esp.)  
ORIGINAL: INGLÉS

### *RESOLUCIÓN*

#### *CE146.R13*

#### **MODIFICACIONES DEL REGLAMENTO Y EL ESTATUTO DEL PERSONAL DE LA OFICINA SANITARIA PANAMERICANA**

##### *LA 146.<sup>a</sup> SESIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO,*

Habiendo considerado las modificaciones del Reglamento del Personal de la Oficina Sanitaria Panamericana presentadas por la Directora en el anexo del documento CE146/29;

Teniendo en cuenta las decisiones de la 63.<sup>a</sup> Asamblea Mundial de la Salud con respecto a la remuneración de los Directores Regionales, Subdirectores Generales y el Director General;

Consciente de las disposiciones del artículo 020 del Reglamento del Personal y del párrafo 3.1 del Estatuto del Personal de la Oficina Sanitaria Panamericana;

Reconociendo la necesidad de que haya uniformidad con respecto a las condiciones de empleo del personal de la Oficina Sanitaria Panamericana y las de la Organización Mundial de la Salud,

#### ***RESUELVE:***

1. Ratificar, en conformidad con el artículo 020 del Reglamento del Personal, las modificaciones del Reglamento del Personal<sup>1</sup> que han sido introducidas por la Directora, con efecto a partir del 1 de julio del 2010, en cuanto a: definiciones, normas para la

---

<sup>1</sup> Ver anexo A.

contratación, normas para el nombramiento, licencia anual, seguro de enfermedad y accidente, licencia por enfermedad, licencia de paternidad y apelaciones.

2. Establecer, con efecto a partir del 1 de enero del 2010, el sueldo anual del Director Adjunto de la Oficina Sanitaria Panamericana en US\$ 183.022 antes de deducir las contribuciones del personal, lo que da lugar a un sueldo neto modificado de \$131.964 (con familiares a cargo) o \$119.499 (sin familiares a cargo).

3. Establecer, con efecto a partir del 1 de enero del 2010, el sueldo anual del Subdirector de la Oficina Sanitaria Panamericana en \$181.483 antes de deducir las contribuciones del personal, lo que da lugar a un sueldo neto modificado de \$130.964 (con familiares a cargo) o \$118.499 (sin familiares a cargo).

4. Recomendar al 50.º Consejo Directivo que ajuste el sueldo anual de la Directora de la Oficina Sanitaria Panamericana y modifique el párrafo 4.3 del Estatuto del Personal mediante la aprobación de la siguiente resolución:

### **SUELDO DEL DIRECTOR Y MODIFICACIONES DEL REGLAMENTO DEL PERSONAL DE LA OFICINA SANITARIA PANAMERICANA**

#### ***EL 50.º CONSEJO DIRECTIVO,***

Habiendo examinado el documento CD50/\_\_\_;

Habiendo considerado la revisión de la escala de sueldos básicos/mínimos para las categorías profesional y superior del personal de la Oficina Sanitaria Panamericana, en vigor a partir del 1 de enero del 2010;

Teniendo en cuenta la decisión del Comité Ejecutivo en su 146.<sup>a</sup> sesión de ajustar los sueldos del Director Adjunto y del Subdirector de la Oficina Sanitaria Panamericana,

#### ***RESUELVE:***

1. Establecer, con efecto a partir del 1 de enero del 2010, el sueldo anual de la Directora de la Oficina Sanitaria Panamericana, en \$201.351 antes de deducir las contribuciones del personal, lo que da lugar a un sueldo neto modificado de \$143.878 (con familiares a cargo) o de \$129.483 (sin familiares a cargo).

2. Aprobar la modificación del párrafo 4.3 del Estatuto del Personal<sup>2</sup> mediante la cual se aclara que deben considerarse los principios de diversidad e inclusión para la contratación del personal.

Anexos

*(Séptima reunión, 24 de junio del 2010)*

---

<sup>2</sup> Ver anexo B.

## REGLAMENTO DEL PERSONAL

TEXTO ACTUAL	TEXTO QUE SE PROPONE
<p><b>310. DEFINICIONES</b></p> <p>...</p> <p>310.4 La “remuneración por cese” es la cifra que se emplea para calcular los pagos por separación establecidos en el artículo 380.2. Para los funcionarios de la categoría de servicios generales, la "remuneración por cese" es el equivalente del sueldo básico bruto (menos el impuesto del personal), más el subsidio por el conocimiento de idiomas. Para el personal de las categorías profesional y superior, la "remuneración por cese" es el equivalente del sueldo básico neto.</p> <p>...</p>	<p><b>310. DEFINICIONES</b></p> <p>...</p> <p>310.4 La “remuneración por cese” es la cifra que se emplea para calcular los pagos por separación establecidos en el artículo 380.2. Para los funcionarios de la categoría de servicios generales <b>y la categoría de funcionario profesional de contratación nacional</b>, la "remuneración por cese" es el equivalente del sueldo básico bruto (menos el impuesto del personal), más el subsidio por el conocimiento de idiomas. Para el personal de las categorías profesional y superior, la "remuneración por cese" es el equivalente del sueldo básico neto.</p> <p>...</p>
<p><b>410. NORMAS PARA LA CONTRATACIÓN</b></p> <p>410.1 En la selección del personal las consideraciones principales serán la competencia profesional y la integridad de los candidatos. Para los puestos de categoría profesional y superior se dará también la consideración debida a la representación geográfica que, en cambio, no se tendrá en cuenta en relación con los puestos de contratación local.</p> <p>...</p>	<p><b>410. NORMAS PARA LA CONTRATACIÓN</b></p> <p>410.1 En la selección del personal las consideraciones principales serán la competencia profesional y la integridad de los candidatos <b>con la debida consideración de los principios de diversidad e inclusión</b>. Para los puestos de categoría profesional y superior se dará también la consideración debida a la representación geográfica que, en cambio, no se tendrá en cuenta en relación con los puestos de contratación local.</p> <p>...</p>

TEXTO ACTUAL	TEXTO QUE SE PROPONE
<p><b>420. NORMAS PARA EL NOMBRAMIENTO 1</b></p> <p>...</p> <p>420.5. Los nombramientos pueden ser a tiempo completo, a tiempo parcial o por la duración efectiva del empleo.</p> <p>...</p>	<p><b>420. NORMAS PARA EL NOMBRAMIENTO 1/</b></p> <p>...</p> <p>420.5. Los nombramientos pueden ser a tiempo completo o a tiempo parcial <del>o por la duración efectiva del empleo.</del></p> <p>...</p>
<p><b>630. LICENCIA ANUAL</b></p> <p>...</p> <p>630.3. Todos los miembros del personal acumularán licencia anual, excepto:</p> <p>630.3.1. los contratados “por la duración efectiva del empleo”;</p> <p>630.3.2. las personas con nombramientos temporales de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 420.4, contratadas por días;</p> <p>630.3.3. los funcionarios que gocen de licencia sin sueldo en virtud del Artículo 655.1 cuando ésta exceda de 30 días;</p> <p>630.3.4. los funcionarios en licencia especial con derecho al seguro que exceda de 30 días;</p> <p>630.3.5. cuando se especifique otra cosa en el Reglamento.</p>	<p><b>630. LICENCIA ANUAL</b></p> <p>...</p> <p>630.3. Todos los miembros del personal acumularán licencia anual, excepto:</p> <p><del>630.3.1. los contratados “por la duración efectiva del empleo”;</del></p> <p>630.3.2 <b>1.</b> las personas con nombramientos temporales de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 420.4, contratadas por días;</p> <p>630.3.3 <b>2.</b> los funcionarios que gocen de licencia sin sueldo en virtud del Artículo 655.1 cuando ésta exceda de 30 días;</p> <p>630.3.4 <b>3.</b> los funcionarios en licencia especial con derecho al seguro que exceda de 30 días;</p> <p>630.3.5 <b>4.</b> cuando se especifique otra cosa en el Reglamento.</p>

TEXTO ACTUAL	TEXTO QUE SE PROPONE
<p><b>720. SEGURO DE ENFERMEDAD Y ACCIDENTE</b></p> <p>...</p> <p>720.2.2. Los miembros del personal contratados por menos de un año y los titulares de “contratos por la duración efectiva del empleo” estarán asegurados respecto a los gastos de asistencia médica y hospitalización y contra los riesgos de muerte o invalidez, en las condiciones estipuladas en la póliza de seguro contra accidentes y enfermedad suscrita por la Oficina que les concierne y a cuyo pago han de contribuir.</p>	<p><b>720. SEGURO DE ENFERMEDAD Y ACCIDENTE</b></p> <p>...</p> <p>720.2.2. Los miembros del personal contratados por menos de un año <del>y los titulares de contratos “por la duración efectiva del empleo”</del> estarán asegurados respecto a los gastos de asistencia médica y hospitalización y contra los riesgos de muerte o invalidez, en las condiciones estipuladas en la póliza de seguro contra accidentes y enfermedad suscrita por la Oficina que les concierne y a cuyo pago han de contribuir.</p>
<p><b>740. LICENCIA POR ENFERMEDAD</b></p> <p>740.1. Los miembros del personal a excepción de los contratados “por la duración efectiva del empleo” y de los excluidos en virtud de las disposiciones del Artículo 1320, podrán obtener licencia por enfermedad con sueldo, dentro de los límites que a continuación se indican, cuando no puedan ejercer sus funciones por enfermedad o accidente o cuando debido a disposiciones de salud pública no puedan concurrir al lugar de trabajo:</p> <p>...</p>	<p><b>740. LICENCIA POR ENFERMEDAD</b></p> <p>740.1. Los miembros del personal, a excepción de <del>los contratados “por la duración efectiva del empleo”,</del> de los excluidos en virtud de las disposiciones del Artículo 1320, podrán obtener licencia por enfermedad con sueldo, dentro de los límites que a continuación se indican, cuando no puedan ejercer sus funciones por enfermedad o accidente o cuando debido a disposiciones de salud pública no puedan concurrir al lugar de trabajo:</p> <p>...</p>

TEXTO ACTUAL	TEXTO QUE SE PROPONE
<p><b>763. LICENCIA DE PATERNIDAD</b></p> <p>Previa presentación de pruebas satisfactorias del nacimiento de su hijo, los miembros del personal, excepto los titulares de un contrato temporal de conformidad con lo dispuesto en el artículo 420.4, tendrán derecho a la licencia de paternidad por un período de cuatro semanas o, en circunstancias excepcionales, de ocho semanas. Los funcionarios de contratación internacional asignados a lugares de destino donde no puede vivir la familia tendrán derecho a licencia de paternidad por un período de ocho semanas. La licencia de paternidad deberá usarse en su totalidad en los 12 meses siguientes al nacimiento del hijo.</p>	<p><b>763. LICENCIA DE PATERNIDAD</b></p> <p><del>Previa presentación de pruebas satisfactorias del nacimiento de su hijo, los miembros del personal, excepto los titulares de un contrato temporal de conformidad con lo dispuesto en el artículo 420.4, tendrán derecho a la licencia de paternidad por un período de cuatro semanas o, en circunstancias excepcionales, de ocho semanas. Los funcionarios de contratación internacional asignados a lugares de destino donde no puede vivir la familia tendrán derecho a licencia de paternidad por un período de ocho semanas. La licencia de paternidad deberá usarse en su totalidad en los 12 meses siguientes al nacimiento del hijo.</del></p> <p><b>763.1. Previa presentación de pruebas satisfactorias del nacimiento de su hijo, los funcionarios tendrán derecho a la licencia de paternidad. La licencia de paternidad deberá usarse en su totalidad en los 12 meses siguientes al nacimiento del hijo.</b></p> <p><b>763.2. Los funcionarios titulares de un nombramiento de plazo fijo, según se define en el artículo 420.3, o de un nombramiento de servicio, según se define en el artículo 420.2, tendrán derecho a:</b></p> <p><b>763.2.1. la licencia de paternidad por un período de cuatro semanas o, en circunstancias excepcionales, de ocho semanas.</b></p> <p><b>763.2.2. Los funcionarios de contratación internacional asignados a lugares de destino en los que no pueden estar acompañados de sus familiares tendrán derecho a licencia de paternidad por un período de ocho semanas.</b></p> <p><b>763.3. Los funcionarios titulares de un contrato temporal, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 420.4, tendrán derecho a la licencia de paternidad por un período de dos semanas.</b></p>

TEXTO ACTUAL	TEXTO QUE SE PROPONE
<p><b>1230 JUNTA DE APELACIÓN</b></p> <p>...</p> <p>1230.4. Las siguientes disposiciones regularán las condiciones en que puede interponerse recurso:</p> <p>1230.4.1. Ningún miembro del personal podrá apelar ante la Junta a menos que haya agotado todos los recursos administrativos existentes y que la decisión impugnada sea definitiva. Se considerará definitiva cualquier decisión adoptada por un funcionario competente para el caso y comunicada por escrito al interesado.</p> <p>...</p>	<p><b>1230 JUNTA DE APELACIÓN</b></p> <p>...</p> <p>1230.4. Las siguientes disposiciones regularán las condiciones en que puede interponerse recurso:</p> <p>1230.4.1. Ningún miembro del personal podrá apelar ante la Junta a menos que haya agotado todos los recursos administrativos existentes y que la decisión impugnada sea definitiva. Se considerará definitiva cualquier decisión adoptada por <del>un funcionario competente para el caso</del> <b>el funcionario principal responsable de la gestión de recursos humanos de la Organización</b> y comunicada por escrito al interesado.</p> <p>...</p>

**Escala de sueldos para la categoría profesional y superior: sueldos anuales brutos y equivalentes netos después de deducidas las contribuciones del personal  
(en dólares de los Estados Unidos)**

En vigor a partir del 1 de enero del 2010

**ESCALÓN**

Categoría		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV
			*	*	*	*	*									
D-2	Bruto	149.903	153.214	156.529	159.846	163.160	166.475									
	Neto D	110.434	112.589	114.744	116.900	119.054	121.209									
	Neto S	101.454	103.273	105.085	106.891	108.693	110.485									
						*	*	*	*	*						
D-1	Bruto	137.021	139.804	142.581	145.365	148.149	150.972	153.885	156.794	159.703						
	Neto D	101.674	103.567	105.455	107.348	109.241	111.132	113.025	114.916	116.807						
	Neto S	93.979	95.623	97.264	98.900	100.534	102.164	103.787	105.410	107.028						
											*	*	*			
P-5	Bruto	113.404	115.771	118.140	120.504	122.874	125.238	127.607	129.974	132.341	134.707	137.075	139.441	141.810		
	Neto D	85.615	87.224	88.835	90.443	92.054	93.662	95.273	96.882	98.492	100.101	101.711	103.320	104.931		
	Neto S	79.537	80.967	82.393	83.818	85.241	86.659	88.077	89.491	90.904	92.314	93.721	95.124	96.528		
														*	*	*
P-4	Bruto	92.907	95.064	97.221	99.378	101.626	103.909	106.196	108.478	110.763	113.044	115.331	117.612	119.897	122.182	124.468
	Neto D	71.393	72.946	74.499	76.052	77.606	79.158	80.713	82.265	83.819	85.370	86.925	88.476	90.030	91.584	93.138
	Neto S	66.482	67.897	69.311	70.720	72.130	73.539	74.946	76.351	77.754	79.157	80.558	81.958	83.357	84.755	86.151
														*	*	*
P-3	Bruto	75.972	77.968	79.967	81.961	83.960	85.956	87.951	89.951	91.947	93.943	95.943	97.936	99.936	102.044	104.157
	Neto D	59.200	60.637	62.076	63.512	64.951	66.388	67.825	69.265	70.702	72.139	73.579	75.014	76.454	77.890	79.327
	Neto S	55.259	56.581	57.906	59.227	60.551	61.871	63.192	64.517	65.837	67.159	68.477	69.796	71.112	72.431	73.749
												*				
P-2	Bruto	61.919	63.707	65.492	67.279	69.065	70.850	72.638	74.419	76.208	77.996	79.779	81.568			
	Neto D	49.082	50.369	51.654	52.941	54.227	55.512	56.799	58.082	59.370	60.657	61.941	63.229			
	Neto S	46.037	47.205	48.368	49.534	50.698	51.864	53.049	54.230	55.417	56.600	57.781	58.967			
P-1	Bruto	47.968	49.496	51.146	52.867	54.579	56.296	58.014	59.732	61.444	63.161					
	Neto D	38.854	40.092	41.325	42.564	43.797	45.033	46.270	47.507	48.740	49.976					
	Neto S	36.651	37.790	38.930	40.068	41.207	42.344	43.484	44.609	45.728	46.848					

D = Tasa aplicable a los funcionarios con cónyuge o hijos a cargo.

S = Tasa aplicable a los funcionarios sin cónyuge ni hijos a cargo.

\* = El período normal de servicio para un aumento de escalones consecutivos dentro del mismo grado es uno año, excepto por los escalones marcados con un asterisco para los cuales se requieren dos años de servicio en el escalón anterior.

## ESTATUTO DEL PERSONAL

TEXTO ACTUAL	TEXTO QUE SE PROPONE
<p style="text-align: center;"><b>ARTÍCULO IV</b> <b>Nombramientos y ascensos</b></p> <p>...</p> <p>4.3. La selección de los miembros del personal se hará prescindiendo de toda consideración de raza, religión o sexo; se basará en la evaluación completa de las aptitudes y experiencias del candidato (a), y normalmente deberá seguir un proceso competitivo de selección. No será necesario convocar un concurso de selección en el caso de aquellas vacantes que, por el interés de la Oficina, deban cubrirse por traslado de un funcionario (a) sin ascenso.</p> <p>...</p>	<p style="text-align: center;"><b>ARTÍCULO IV</b> <b>Nombramientos y ascensos</b></p> <p>...</p> <p>4.3. La selección de los miembros del personal <b>tendrá en consideración los principios de diversidad e inclusión y</b> se hará prescindiendo de toda consideración de raza, religión, o sexo <b>o discapacidad</b>; se basará en la evaluación completa de las aptitudes y experiencias del candidato (a), y normalmente deberá seguir un proceso competitivo de selección. No será necesario convocar un concurso de selección en el caso de aquellas vacantes que, por el interés de la Oficina, deban cubrirse por traslado de un funcionario (a) sin ascenso.</p> <p>...</p>

