

TALLER DE ELABORACIÓN DE INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN Y GUÍA DE IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE REGISTRO DE PROFESIONALES

ANTECEDENTES

La implementación de nuevos modelos de atención, la introducción de nuevas tecnologías y el cambio del perfil epidemiológico, tienen un impacto directo en los requerimientos de personal por parte de los Sistemas de Salud. Esto, también genera la necesidad de acceso a una información precisa por parte de las autoridades, que les permita elaborar políticas, planes y estrategias que respondan a las necesidades del país, adoptando acciones oportunas y eficaces.

Sin embargo, muchos de los países de la región muestran fragmentación de la información sobre el personal sanitario, dispersión de responsabilidades entre organismos públicos, escasez de recursos humanos y falta de infraestructura. Esta realidad limita la capacidad de obtener y analizar los datos sobre la fuerza de trabajo. Adicionalmente, aun en los casos en que encontramos datos suficientes, su aplicación en la elaboración de políticas públicas, se ve limitada, en muchos casos, debido a la ausencia de indicadores básicos del personal sanitario y a problemas de definición relacionados con las clasificaciones de las ocupaciones.

Teniendo en cuenta que ningún dato puede, por sí solo, revelar toda la complejidad de las cuestiones relacionadas con los recursos humanos en salud, OMS ha descrito diversas fuentes de información básica sobre las dimensiones, las características y la dinámica del personal sanitario. Dichas fuentes comprenden:

- Documentos administrativos (de los ministerios de salud, educación e inmigración, por ejemplo, y registros de las asociaciones profesionales y los organismos de reglamentación sanitaria);
- Encuestas en establecimientos de salud;
- Encuestas de población activa u otras encuestas domiciliarias;
- Censos nacionales de población y vivienda.

Si bien estas fuentes pueden ser de gran utilidad, OMS también advierte que se debe tener en cuenta las limitaciones de cada una de ellas y sugiere la búsqueda de estrategias alternativas cuando sea necesario. Así, se invita a los países a desarrollar sistemas específicos que garanticen la obtención, recopilación y el procesamiento regular de información sobre el personal sanitario y las instituciones en las que se forma.

En este contexto, en octubre de 2011 OPS organizó en Brasilia el Taller de Sistemas de Información de RHS, en el que se lograron visualizar diversas experiencias exitosas de Sistemas de Información implementadas en algunos países. Entre ellas, se destacaron los Sistemas Nacionales de Registro de Profesionales. Posterior a esta reunión, OPS solicitó la realización de una “Revisión Sistemática sobre Sistemas Nacionales de Registro de Profesionales. Esta búsqueda logró pesquisar siete casos relevantes en nuestra región: Argentina, Chile, Cuba, Paraguay y Uruguay.

Objetivos:

Los objetivos de este taller serán los siguientes

- Generar un intercambio entre los distintos Sistemas de Registro de Profesionales entre los países seleccionados.
- Visualizar los requisitos claves (políticos, institucionales, infraestructura) que se presentan en cada país para la implementación del Sistema de Registro
- Elaborar las bases para un instrumento de evaluación que permita conocer las capacidades y potencialidades de los países de la región
- Generar los insumos para la elaboración de guía de implementación de sistemas de registro de profesionales como herramienta de apoyo técnico a los países de la región

Países participantes

Argentina, Chile, Cuba, Paraguay, Uruguay

AGENDA

*Montevideo, Uruguay
5-6 Noviembre, 2012*

Lunes 5 de noviembre

- 09:00-09:15: Inauguración y presentación de los objetivos del taller: OPS/ Ministerio de Salud de Uruguay
- 09:15-10:00: Desafíos para el fortalecimiento de los Sistemas de Información de RHS, Mario Dal Poz Universidad de Río de Janeiro
- 10:00-10:30 Estrategias para la implementación y fortalecimiento de Sistemas de Información de Recursos Humanos para la Salud. Hernán Sepúlveda, Asesor Regional de Recursos Humanos OPS Washington.
- 10:30-11:00: Café
- 11:00-12:00: Presentación de la “Revisión sistemática sobre Sistemas Nacionales de Registro de Profesionales”. Dr. José Concha, consultor.
- 12:00-13:00: Presentación de Sistemas de Registro de Profesionales por país
Argentina
Chile
- 13:00-14:00: Almuerzo
- 14:00-15:30: Presentación de Sistemas de Registro de Profesionales por país
Brasil
Cuba
- 15:30-16:00: Café
- 16:00-17:00: Presentación de Sistemas de Registro de Profesionales por país
Paraguay

Uruguay

17:00-18:00: Resumen y comentario de presentaciones. Hernán Sepúlveda OPS. Dr. José Concha

Martes 6 de noviembre

09:00-10:30: Trabajo de grupos: Análisis de requisitos clave (políticos, institucionales, infraestructura) que permitieron que cada implementara un sistema de registro de profesionales.

10:30-11:00: Café

11:00-12:00: Informe del trabajo de grupo

12:00-13:00: Sistematización de las conclusiones

13:00-14:00: Almuerzo

14:00-15:30: Trabajo en grupo: Bases de una guía para la implementación de sistemas de registro de profesionales

15:30-16:00: Café

16:00-16:45: Informe del trabajo de grupo

16:45-18:00: Sistematización de los elementos de una guía para implementación de sistemas de registro de profesionales

18:00-18:30: Cierre