

FAMILIARES E PARENTES PODEM SER CONTRATADOS PELA OPAS?

Como princípio geral, a OPAS precisa ser prudente quando se trata da contratação de familiares e parentes devido às conotações negativas associadas ao nepotismo, ou seja, a prática de nomear parentes para ocupar cargos para os quais um terceiro talvez esteja mais bem qualificado. Em consequência, a OPAS impõe limitações à contratação de familiares e parentes, e tais pessoas só podem ser nomeadas para cargos especializados após um concurso seletivo em que não haja nenhum outro candidato igualmente qualificado.

QUE OPÇÕES A OPAS TEM PARA ADMINISTRAR CONFLITOS DE INTERESSES?

- A OPAS pode decidir não tomar medida alguma porque o conflito é mínimo ou pode ser eliminado mediante a sua divulgação.
- A OPAS pode não autorizá-lo a iniciar um trabalho ou atividade externa se houver um conflito com os seus deveres e responsabilidades oficiais na OPAS.
- A OPAS pode transferir uma das duas partes envolvidas em uma relação amorosa para outra unidade ou departamento.
- A OPAS continuará a mantê-lo informado por meio de programas de formação e material de referência oferecidos pelo Escritório de Ética.

Se você tiver alguma pergunta ou dúvida sobre um conflito de interesses real ou em potencial, entre em contato com o Escritório de Ética. Se preferir permanecer anônimo, use o Serviço de Ajuda sobre Ética.

Serviço de Ajuda sobre Ética

Na Internet:
www.navexglobal.com ou
www.pahoethics.org

Ou ligue gratuitamente:
1-888-448-4715

Organização Pan-Americana da Saúde
Escritório Regional da Organização
Mundial da Saúde para as Américas
525 Twenty-third Street, N.W.
Washington, D.C. 20037
www.paho.org

CONFLITO DE INTERESSES: ATÉ A IMPRESSÃO DE IMPROPRIEDADE DEVE SER EVITADA



**Organização
Pan-Americana
da Saúde**



**Organização
Mundial da Saúde**
ESCRITÓRIO REGIONAL PARA AS **Américas**

Outubro de 2014

O QUE É UM CONFLITO DE INTERESSES?

Um conflito de interesses ocorre quando seus interesses pessoais ou particulares interferem — ou parecem interferir — nas suas responsabilidades oficiais como funcionário da OPAS. Um conflito de interesses pode surgir em muitas situações e pode repercutir sobre a sua capacidade de tomar decisões justas e imparciais com respeito ao trabalho da Organização. Como os conflitos de interesses podem ter um impacto negativo sobre a reputação e a integridade da OPAS, é importante evitar até mesmo a impressão de um conflito de interesses. Nossa Organização tem como compromisso manter a confiança do público na nossa capacidade de continuarmos a ser imparciais e objetivos. Assim, solicitamos sua cooperação para mantermos esse compromisso.

ALGUNS EXEMPLOS DE QUANDO HÁ OU PARECE HAVER UM CONFLITO DE INTERESSES?

1. Solicitam a você que organize uma reunião técnica em um hotel na cidade e seu cônjuge trabalha como gerente em um dos hotéis que está sendo considerado para receber a reunião.
2. Você é responsável pela administração do processo de licitação para as obras de reforma da representação em um país e seu irmão, dono de uma construtora, é um dos concorrentes.

3. Você está envolvido em uma relação amorosa com um dos seus subordinados.
4. Você faz parte de uma comissão de seleção e um dos seus melhores amigos é um dos candidatos ao cargo.
5. Você foi convidado a fazer parte da diretoria de uma associação de destaque que tem uma agenda política.
6. Você trabalha no setor de compras e detém ações de uma companhia farmacêutica que mantém negócios com a OPAS.
7. Você participa de atividades para captar recursos para uma organização não governamental com um mandato semelhante ao da OPAS.
8. Você trabalha no setor de tecnologia da informação e abre uma pequena empresa para fazer a instalação e manutenção de computadores pessoais.
9. Enquanto trabalha na OPAS, você assina contratos com uma empresa e, em seguida, tenta conseguir um emprego nessa empresa.
10. Você usa informações ou documentos obtidos quando trabalhava na OPAS para fins pessoais em um novo empreendimento privado.

COMO DEVO REVELAR UM CONFLITO DE INTERESSES?

O melhor caminho é evitar qualquer situação que possa criar um conflito de interesses. Assim, se você achar que uma situação poderia dar margem a um conflito de interesses, converse de imediato com o seu chefe ou supervisor ou consulte o Escritório de Ética da OPAS. Sempre que estiver em dúvida, revele ou busque orientação.

O QUE OCORRE SE A OPAS ACHAR QUE EXISTE UM CONFLITO DE INTERESSES?

Se for concluído que existe um conflito de interesses, você será obrigado a desvincular-se desse interesse ou situação particular. Assim, por exemplo, você teria que deixar o cargo na diretoria cujo mandato é incompatível com o trabalho da Organização.

ABSTER-SE SEMPRE QUE EXISTIR UM CONFLITO DE INTERESSES

Se houver um conflito de interesses, é vetado participar de qualquer recomendação ou decisão que possa beneficiar a você ou alguém que seja seu parente ou com quem você tenha uma relação pessoal ou de amizade. Assim, por exemplo, você não poderia fazer parte de uma comissão de seleção se um dos seus melhores amigos fosse um dos candidatos ao cargo.

A OPAS PODE IGNORAR UM CONFLITO DE INTERESSES?

Sim, a OPAS pode ignorar um conflito de interesses caso acredite que os interesses da Organização pesam mais que os riscos criados por um conflito de interesses real ou em potencial.