TRANSFORMAR LAS POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS PARA AVANZAR HACIA LA SALUD UNIVERSAL EN LAS AMÉRICAS

Organización Panamericana de la Salud

Organización Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

¿QUIÉNES SON LOS RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD?

Son todas las personas, de distintas profesiones y ocupaciones, que se forman y trabajan para mejorar la salud de la población. Se incluye en este grupo a quienes trabajan como asalariados o como voluntarios en el sector público y privado.

¿CUÁL ES EL OBJETIVO DE LA ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS PARA EL ACCESO UNIVERSAL A LA SALUD Y LA COBERTURA UNIVERSAL DE SALUD DE LA OPS?

Esta estrategia busca guiar el diseño de las políticas nacionales de recursos humanos para la salud, en tanto considera que la disponibilidad, accesibilidad, pertinencia, relevancia y competencia del personal de salud son factores clave para alcanzar la salud universal y los objetivos de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

HITOS EN RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD UNIVERSAL

2005 — **TORONTO**
Llamado a la Acción de Toronto. Hacia una década de Recursos Humanos en Salud para las Américas

2007 — **METAS REGIONALES**
Metas regionales en material de recursos humanos para la salud 2007-2015

2008 — **DECLARACIÓN DE KAMPALA**
Primer Foro Mundial sobre Recursos Humanos para la Salud

2010 — Estrategia para el desarrollo de competencias del personal de salud en los sistemas de salud basados en la atención primaria de la salud – OPS

2013 — Recursos humanos para la salud. Aumentar el acceso al personal sanitario capacitado en sistemas de salud basados en la atención primaria de salud –OPS

2013 — **DECLARACIÓN DE RECIFE**
Tercer Foro Mundial de Recursos Humanos

2014 — Estrategia para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud – OPS

Salud universal
Acceso y cobertura para todos

2015 — **AGENDA 2030 PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE**

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

2016 — Estrategia Mundial de Recursos Humanos para la Salud: Personal de Salud 2030 – OMS

2016 — Comisión de Alto Nivel sobre Empleo y Crecimiento Económico en Salud – Naciones Unidas

2017 — Estrategia de recursos humanos para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud – OPS

Recursos humanos para la salud, para todas las personas, en todos los lugares

Salud universal
Acceso y cobertura para todos

POLÍTICAS INTERSECTORIALES

Establecer políticas intersectoriales de recursos humanos permite que los equipos de salud puedan acompañar a las personas a lo largo de sus vidas.

INVERSIÓN

Aumentar la inversión pública en recursos humanos para la salud fomenta el empleo y mejora la salud de las personas, lo que contribuye al desarrollo económico de un país.

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Fortalecer los procesos de planificación estratégica y contar con sistemas de información sobre recursos humanos para la salud es vital para poder planificar a largo plazo.

EQUIPOS INTERPROFESIONALES

Los equipos de trabajo interprofesionales, preparados y motivados, resultan esenciales para responder a las necesidades de salud de las personas, donde sea que vivan.

EMPLEO

Un empleo estable y digno para los trabajadores de la salud contribuye a fortalecer el sistema de salud y al desarrollo económico y social de un país.

EDUCACIÓN CON COMPROMISO SOCIAL

Los equipos de salud deben formarse trabajando activamente con las comunidades, lo que implica transformar su educación.

ACUERDOS INTERSECTORIALES

Los acuerdos de alto nivel entre los sectores de la educación y la salud permiten alcanzar estándares de calidad en la formación del personal de salud según las necesidades de las comunidades.

PROFESIONALES DE LA SALUD

La formación de profesionales de la salud debe planificarse en relación a las necesidades presentes y futuras de los sistemas de salud, para contribuir a alcanzar la salud universal.

ZONAS REMOTAS

Implementar estrategias para motivar a los equipos de salud –a través de incentivos económicos, de desarrollo profesional y de calidad de vida-- promueve su retención y permanencia en zonas remotas y desatendidas.

GÉNERO

Considerar nuevos modelos de organización y contratación con perspectiva de género mejorará la equidad en el empleo y la accesibilidad a los servicios de salud.

OPS-2017