


Presentación realizada durante el Comité Técnico Consultivo sobre VIH/SIDA/ITS

**Boca Chica, República Dominicana
22-24 de enero de 2005**



Marco estratégico y operativo de la Iniciativa 3 para el 5

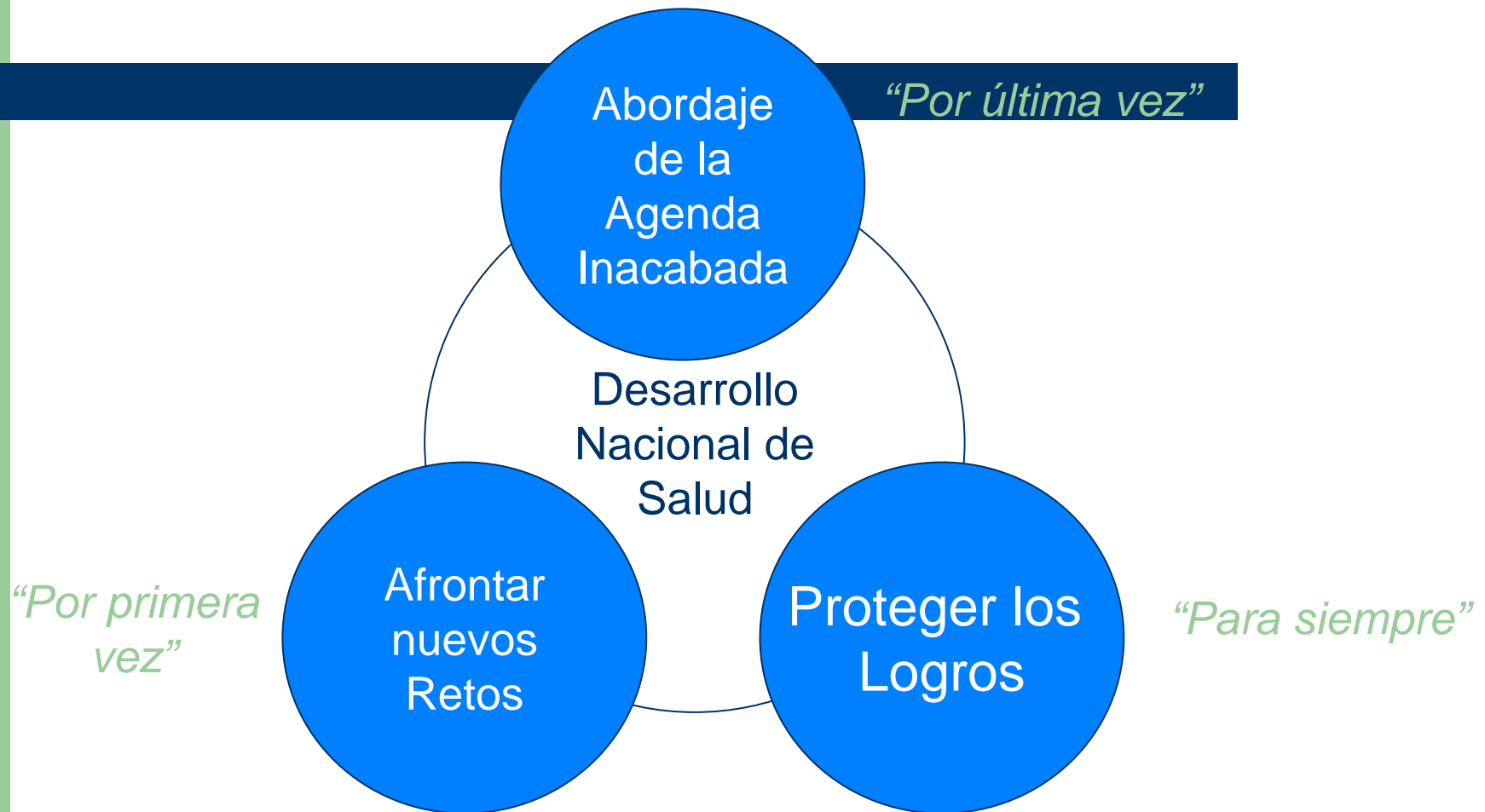
Unidad VIH/SIDA/ITS
Comité Técnico
Consultivo, enero de
2005



Marco General

- Mandato global OMS
- Contexto Regional
 - Orientaciones Estrategicas 3x5
 - Compromiso y liderazgo politico, asociaciones y movilizacion de la comunidad
 - Fortalecimiento de los Sistemas y Servicios de Salud, incluidas la adaptacion y aplicacion de herramientas apropiadas
 - Suministro eficaz y fiable de medicamentos, metodos diagnosticos y otros productos.
 - Vinculos con la prevencion dentro de los servicios de salud.
 - Informacion estrategica y aplicacion de las enseñanzas extraidas.
 - Consejo Directivo 2004
 - Consultas Regionales 3x5 (Centroamerica y el Caribe)

Marco para la implementación de la estrategia técnica de cooperación



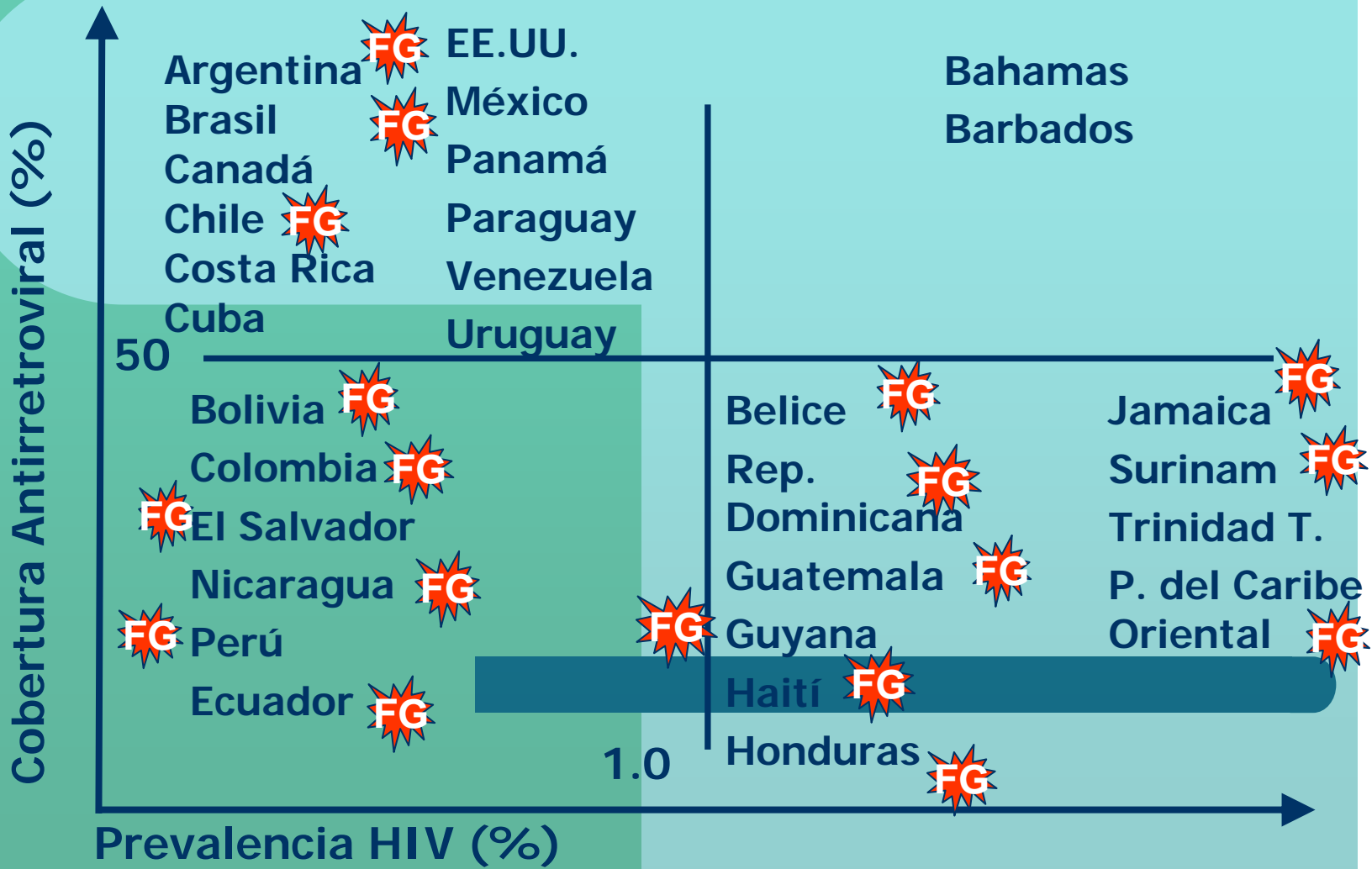
La OPS tiene 5 Objetivos Estratégicos para el Cambio Organizacional

Para el 2008, OPS ...

- 1 Habrá dado mejor respuesta a las necesidades de los países
- 2 Tendrá un forum para el debates y el diálogo
- 3 Habrá adoptado nuevas modaalidades de cooperación técnica
- 4 Habrá mejorado los procesos de gestión
- 5 Se habrá transformado en una organización de aprendizaje y conocimiento

Retos/opportunidades

- Diversidad en la Región
 - Alta prevalencia de VIH y baja cobertura
 - Baja prevalencia y baja cobertura
 - Alta prevalencia y alta cobertura
 - Baja prevalencia y alta cobertura
- La clasificación de países puede guiar el enfoque de la CT
- Experiencias exitosas en la Región.
Disponibilidad de Recursos Humanos calificados.



Retos

- La unidad de VIH/SIDA y las oficinas de país tienen recursos (humanos y financieros) limitados
- No estamos solos: multiplicidad de actores
- 3x5 es una meta ambiciosa y estamos solo a 49 semanas de ella
- Recursos Internacionales disponibles exceden la capacidad de absorción de los países

Oportunidades

La OPS a nivel de país puede proporcionar y coordinar la expertise técnica en todas las áreas e incrementar la capacidad del país

El aumento modesto de recursos financieros equivale a:

- personal adicional a nivel regional y de país
- más apoyo estratégico del nivel regional

El liderazgo técnico y la credibilidad de la OPS pueden movilizar recursos financieros para apoyar la CT

Propuesta de Marco Operativo

- Intensificación del apoyo a los países (impacto de la CT en los niveles de provisión de servicios!)
- Acción regional mas efectiva
- Expansión de la respuesta de la OPS al VIH/SIDA/ITS

CTP: 70% de los recursos asignados a los Países

- Todos los países serán apoyados. Respuesta regional alineada a los perfiles de país.
- A cada país se le asignará un límite a principios del 2005. Los fondos serán desembolsados en función de los planes de acción presentados a finales de Febrero.
- Apoyo efectivo del nivel regional a las oficinas de país.
 - Apoyo técnico directo a formulacion/revision de planes de acciones nacionales
 - Orientación y/o capacitación al equipo local de OPS en 3X5
 - Movilización oportuna de recursos técnicos para apoyo a las actividades de país.
 - Movilización de recursos adicionales
- Monitoreo y evaluación del alcance técnico de los planes de país.
- Colaboración/comunicación efectiva con CSU/CPA.

Acción Regional fortalecida

- Establecimiento del Comité Técnico Asesor
- Reunión Regional HIV (3x5), Enero 2005
- Alineación del presupuesto y plan de acción 2005 a los planes de los países y consultas regionales (meta: Febrero 2005)
 - Identificación de “productos” de índole regional para 2005
 - Diseminación y apoyo a la implementación de herramientas, tecnologías y recursos técnicos.
- Dialogo continuo con las oficinas de país: reuniones virtuales de monitoreo (con el apoyo de IKM)
- Implementación conjunta de actividades regionales
- Harmonización de la respuesta OPS: clarificación de roles/responsabilidades: Región, sub-región y procesos nacionales.

Expansión Respuesta OPS al VIH/SIDA

- Re-definición de funciones del personal de la unidad
 - Personal regional focalizando su atención en dirección/apoyo estratégico a los países y productos regionales
 - Personal profesional asignado a cada sub-región (Caribbean, CA, Andean and South)
 - Personal contratado para países prioritarios (con responsabilidad inter-país)

Expansión Respuesta OPS al VIH/SIDA

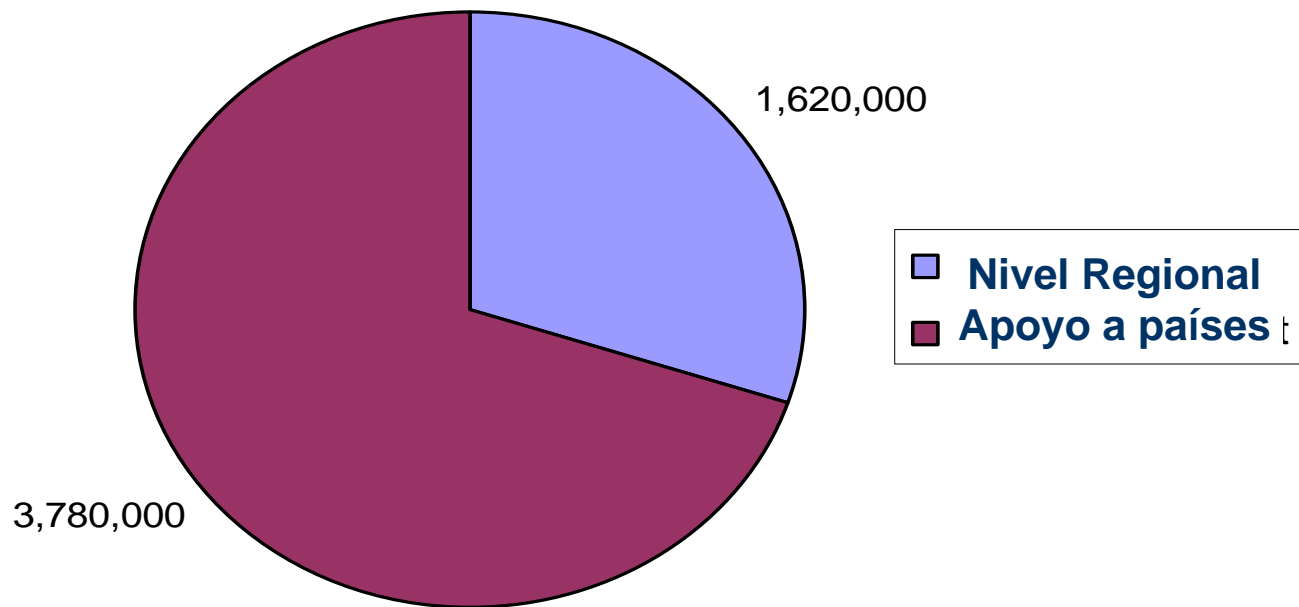
- Apoyo a las oficinas de País para establecer equipos de trabajo para 3x5
- Definición de competencias, roles y responsabilidades para una respuesta expandida a nivel de país
- Instrumentos y recursos
- Movilización de expertos en áreas específicas para complementar las competencias a nivel nacional.

Expansión de la Respuesta OPS al VIH/SIDA

- Red Regional de expertos (de la OPS y externos) en apoyo a la CT
 - Grupo regional de referencia constituido por personal de OPS y consultores de corto plazo y temporales disponibles a nivel de país.
 - Comunidades de práctica (en colaboración con IKM)
 - Grupos de expertos (i.e. Clinical Management)
- Diálogo sostenido con recursos humanos para movilización oportuna de consultores de corto plazo (STC y TA)

Realidad Presupuestaria 2005: 5.4 m

**Criterio de Distribucion 1: 30% Region,
70% a los Países**

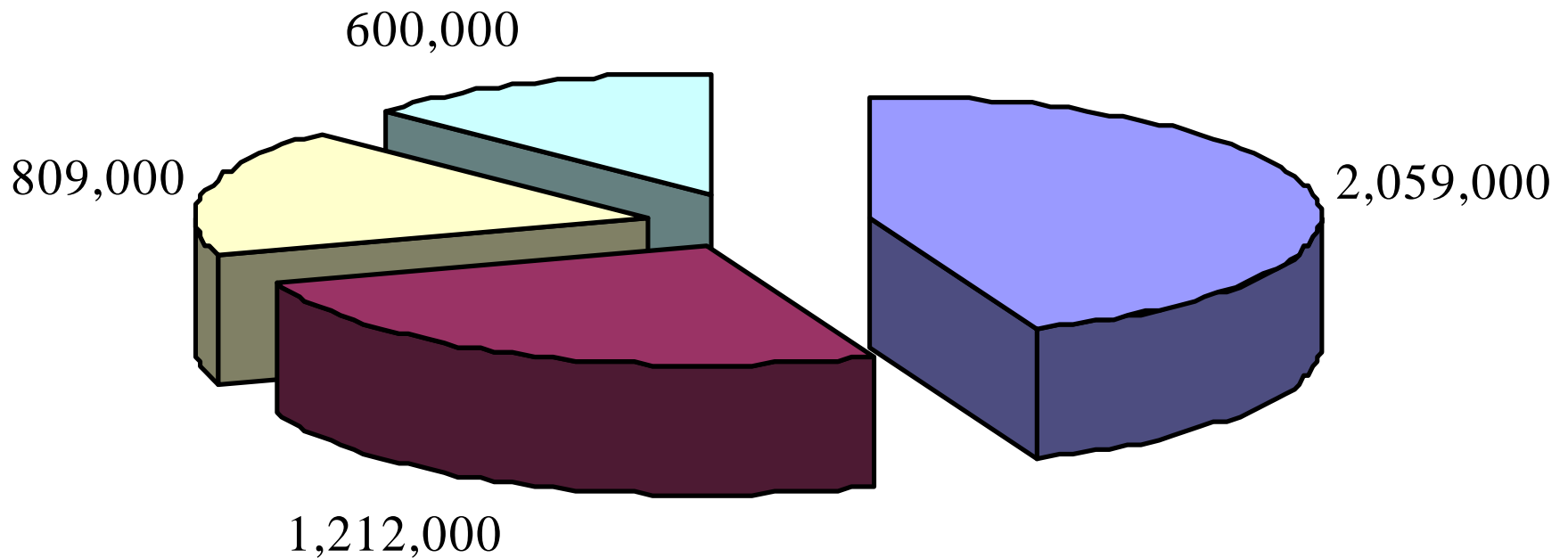


Distribución de presupuesto a nivel de país:

- Todos los países recibirán un techo mínimo de 100,000
- Los países prioritarios recibirán además personal profesional
- Se crearán dos posiciones de profesional de corto plazo (STP), para cubrir OECS y Región Andina.
- Países con baja cobertura de ARV (low or high prevalence) sin profesional asignado, recibirán una cantidad adicional (~ 53,000)
- Se considerará la disponibilidad de otros recursos

Distribucion Presupuesto por Sub-region

Total a paises: 3,780,000



■ Caribbean
■ Andean Region

■ Central America
■ South America

Próximos pasos

- **Distribución de presupuesto y plan de acción detallado 2005 (Visita OMS 18-19 Noviembre)**
- **Consolidación del marco operativo: discusiones con las oficinas de país, unidades relevantes etc. (Reuniones virtuales – Dic-Enero)**
- **Armonización de la respuesta de la OPS en todos los niveles**
- **Trabajo preparatorio para la reunión del CTA en Enero 2005. (en progreso)**
- **Decisiones en relación a responsabilidades y roles de personal (incluyendo re-asignación de funciones) para implementar la propuesta operativa.**
- **Contratación de personal adicional (países)**
- **BPB 06-07, sostenibilidad de la respuesta expandida de OPS!**