



Nueva Agenda de Recursos Humanos para la Salud y Estrategia de Acción

Reunión de Consulta Regional

**Buenos Aires, Argentina
25 y 26 de noviembre de 2014**

Introducción

Existe consenso en la Región sobre la necesidad de establecer una agenda de Recursos Humanos para la Salud post 2015. Esta nueva agenda se construirá considerando las experiencias de los países en la década de RHS (2005-2015) que está finalizando y los desafíos emergentes que surgen del nuevo contexto marcado por la estrategia del acceso y la cobertura universal de salud y los progresivos avances de exigibilidad del derecho a la salud por parte de la ciudadanía. Reconociendo la vigencia de los desafíos de Toronto, la nueva agenda debe recoger la necesidad de implementar estrategias para resolver los temas no resueltos, así como identificar los nuevos desafíos.

La nueva agenda de RHS post 2015 de Las Américas deberá además integrarse a la Estrategia Global de Recursos Humanos para la Salud que está impulsando la OMS.

La primera reunión del Grupo Asesor Regional de Recursos Humanos para la Salud se realizó en abril de este año y se orientó a esbozar un balance de lo ocurrido durante la Década de Recursos Humanos para la Salud 2005-2015. Este trabajo se basó en el análisis de los resultados de las mediciones de las metas regionales de RHS, el resultado del proceso de análisis de programas de RHS realizados por un conjunto de países y en las experiencias de gestión de RHS de los países participantes en esta reunión.

A partir de este primer ejercicio, se identificaron los principales problemas que, a pesar de los esfuerzos realizados, aún persisten, así como los desafíos emergentes en materia de RHS en un contexto marcado por demandas ciudadanas crecientes y un compromiso activo por parte de los estados de avanzar hacia la cobertura universal de salud. Estos puntos quedaron expresados en un documento de trabajo que contiene una propuesta con las principales orientaciones estratégicas a ser desarrolladas en la Región. Este documento está siendo discutido en diversos subregionales.

Las propuestas temáticas surgidas en la primera reunión han tenido un proceso de discusión ampliado, con la incorporación de otros actores y países, lo que ha significado contar con nuevos aportes. Existe aún la necesidad de iniciar un proceso de priorización de las orientaciones estratégicas y temáticas con todos los países para concretar una agenda de RHS post 2015, coordinado con la consulta que implementará OMS sobre la Estrategia Global de RHS.

El propósito de esta reunión, es consensuar los aportes temáticos de la primera ronda de consultas, y acordar la metodología y el proceso de consulta regional.

Objetivos de la reunión:

1. Analizar los nuevos aportes temáticos surgidos de las discusiones y sistematización de la primera consulta.
2. Definir los principales elementos para una estrategia de acción, en base al análisis de escenarios y actores.
3. Evaluar la propuesta metodológica que se propone para la consulta regional, tendiente a priorizar las áreas temáticas de la agenda de RHS post 2015.
4. Definir la estrategia de consulta regional de OPS y global de OMS a todos los países de la Región.

PROGRAMA

Martes, 25 de noviembre

- 9:00-9:30 **Palabras de apertura:**
Gabriel Eduardo Yedlin
Secretario, Secretaría de Políticas, Regulación e Institutos,
Ministerio de Salud de Argentina
Pier Paolo Balladelli
Representante de la OPS/OMS en Argentina
- 9:30 -10:00 **Introducción, objetivos y presentación de los participantes**
Rosa María Borrell
Jefa de la Unidad de Recursos Humanos para la Salud (a.i.), OPS Washington D.C.
- 10:00-10:30 **Presentación de las orientaciones estratégicas y temas prioritarios para una nueva Agenda de RHS**
Hernán Sepúlveda
Asesor en Recursos Humanos para la Salud, OPS Washington D.C.
- 10:30-11:00 Café
- 11:00-11:40 **Construcción de una nueva Agenda de RHS: Visión de Argentina**
Isabel Duré
Directora Nacional de Capital Humano, Ministerio de Salud de Argentina
- 11:40-13:00 **Informe sobre la discusión subregional sobre orientaciones estratégicas y temas prioritarios**
José Francisco García
Asesor Subregional de Recursos Humanos para Suramérica, OPS Perú
Mónica Padilla
Asesora Subregional de Recursos Humanos para Centroamérica, OPS El Salvador
- 13:00-14:30 Almuerzo
- 14:30-15:30 Discusión y principales conclusiones sobre documento borrador sobre las nuevas orientaciones estratégicas y temas prioritarios.
- 15:30-16:00 Café
- 16:00-17:00 **Escenarios de RHS: Análisis de Actores para una estrategia de acción**
Mario Rovere
Decano Departamento de Ciencias de la Salud, Universidad Nacional de la Matanza
- 17:00- 18:00 Discusión

Miércoles, 26 de noviembre 2014

- 09:00-10:00 **Presentación “Estrategia Global de RHS de OMS” (virtual)**
Jim Campbell
Director Recursos Humanos para la Salud, Organización Mundial de la Salud, OMS
Director Ejecutivo Alianza Mundial en pro del Personal Sanitario, GHWA.
- 10:00-10:30 **Propuesta metodológica de consulta regional para la priorización de áreas temáticas**
Mónica Abramzon,
Consultora Externa de Recursos Humanos, Argentina
- 10:30-11:00 Café
- 11:00-12:00 Discusión de propuesta metodológica.
- 12:00-13:00 Mecanismos de complementación entre la consulta regional OPS y la consulta global OMS**
Hernán Sepúlveda
Asesor en Recursos Humanos para la Salud, OPS Washington D.C.
- 13:00-14:30 Almuerzo
- 14:30-16:00 **Próximos pasos hacia el 2015: Debate plenario**
Charles Godue
Experto en Recursos Humanos para la Salud, Canadá
- 16:00-16:30 Café
- 16:30-17:30 **Conclusiones finales y cierre**
Rosa María Borrell
Jefa de la Unidad de Recursos Humanos para la Salud (a.i.), OPS Washington D.C.

LISTA DE PARTICIPANTES

Anita Quiroga

Jefa de División de Gestión y
Desarrollo de las Personas
Ministerio de Salud
Santiago, Chile
anita.quiroga@minsal.cl

Isabel Duré

Directora de Recursos Humanos
Ministerio de Salud de la Nación
Argentina
isabeldure@gmail.com

Gabriela Pradere

Jefa División de RRHH
Ministerio de Salud Pública
Montevideo, Uruguay
gpradere@msp.gub.uy

María Ángela Elías

Directora
Desarrollo de Recursos Humanos
Ministerio de Salud
El Salvador
melias@salud.gob.sv

Ricardo Cañizares

Secretario Adjunto
Organismo Andino de Salud
Lima, Perú
rcanizares@conhu.org.pe

Mario Rovere

Decano
Departamento de Ciencias de la Salud
Universidad Nacional de la Matanza
Buenos Aires, Argentina
marovere@yahoo.com.ar
mrovere@unlam.edu.ar

Mario Dal Poz

Director Centro Colaborador
Universidad del Estado de Río de Janeiro
Río de Janeiro, Brasil
dalpoz@uerj.br

Guillermo Williams

Director
Dirección Nacional de Regulación Sanitaria
y Calidad en Servicios de Salud
Ministerio de Salud de la Nación
Argentina
gwilli@msal.gov.ar

Mónica Abramzon
Consultora externa
Argentina
monabra@fibertel.com.ar

Hernán Sepúlveda Uribe
Asesor Regional de Recursos Humanos
para la Salud
Organización Panamericana de la Salud
sepulveh@paho.org

Rosa María Borrell
Jefe de Unidad, ai.
Unidad de Recursos Humanos
Departamento de Salud y
Servicios de Salud
borrellr@paho.org

Marco Mandelli
Consultor de Recursos Humanos para la
Salud, OPS Brasil
marcosmandelli1@gmail.com

Monica Padilla
Asesora Subregional de Recursos Humanos
para la Salud para Centroamérica
OPS El Salvador
Padillamo@paho.org

José Francisco García
Asesor Subregional Suramérica
de Recursos Humanos para la Salud
OPS Perú
garciajf@paho.org

Charles Godue
Experto en Recursos Humanos
Canadá
cgodue@gmail.com

Alejandro Gerardhi
Asesor HSS
OPS Argentina
gherarda@paho.org

Deborah Yanco
Consultora Nacional de Recursos Humanos
OPS Argentina
yancodeb@arg.ops-oms.org