

El Sistema de Gestión de los Asuntos de Integridad y los Conflictos de la OPS (SGAIC)

ofrece diferentes opciones para abordar sus inquietudes o problemas en el lugar de trabajo.

Este gráfico le servirá de guía acerca de qué recurso es más apropiado dependiendo del tipo de asunto que se plantee.

Sin embargo, si lo prefiere, puede contactarse directamente con cualquiera de los recursos enumerados a continuación para recibir asistencia

ASUNTOS RELACIONADOS CON EL TRABAJO		Recursos (SGAIC)									
											
1	Querría recibir orientación con respecto al recurso más apropiado con el que puede contactarse para tratar su asunto relacionado con el trabajo?										
2	Tiene una inquietud o un problema en el trabajo y querría tratar el asunto en un entorno informal con la seguridad de la confidencialidad completa?										
3	Cree que se ha aplicado incorrectamente o incoherentemente una regla o política y quiere otra opinión										
4	Querría recibir ayuda para prevenir o resolver un conflicto interpersonal										
5	Opina que está sometido a una conducta inapropiada o irrespetuosa o se siente acosado y quiere recibir asesoramiento acerca de cómo afrontar el problema										
6	Quiere notificar un posible fraude o caso de corrupción que implica la malversación de fondos o activos de la Organización o el abuso de derechos										
7	Desea recibir asesoramiento acerca de la participación en actividades laborales fuera de la OPS, la participación en asociaciones profesionales, la contratación de su conyuge o de familiares, la aceptación de regalos u otros asuntos que puedan plantear inquietudes de carácter ético o situaciones de conflicto de intereses.										
8	Quiere notificar un comportamiento que es incompatible con el Código de Principios éticos y de Conducta de la OPS.										
9	Cree que el nombre o el logotipo de la OPS están usándose inapropiadamente, y que las prerrogativas e inmunidades de la Organización están en riesgo o se han violado los derechos de autor										
10	Considera que el financiamiento proporcionado a la OPS no está usándose para la finalidad propuesta										
11	Cree que ha habido una falta de cumplimiento de las reglas financieras o de los procedimientos de control internos de la OPS.										
12	Quiere notificar sus inquietudes acerca de la pérdida o la divulgación sin autorización de información o de datos confidenciales										
13	Opina que los sistemas informáticos de la OPS están usándose indebidamente por motivos no relacionados con el trabajo o para ver materiales o sitios web inapropiados										
14	Está considerando la posibilidad de presentar una queja de acoso formal contra alguien que trabaja para la OPS										
15	No está usted de acuerdo con una decisión administrativa o disciplinaria que se ha adoptado y quisiera apelarla formalmente										
16	Ha recibido usted la notificación de una decisión desfavorable después de recurrir a la Junta de Apelación de la OPS y quisiera proseguir su caso en un nivel superior.										