



TALLER 1 · Bogotá 9 y 10 de noviembre de 2023

Fortalecimiento de la capacidad de gestión descentralizada del Talento Humano en Salud en Colombia

Antecedentes

El gobierno colombiano está impulsando un modelo de atención centrado en la prevención, predicción y resolución de los problemas de salud. Su principal objetivo es asegurar la atención integral de la población y garantizar el acceso continuo a servicios de salud para todos, en consonancia con el mandato constitucional y bajo la rectoría indelegable del Estado. Este enfoque también abarca la colaboración entre diferentes sectores para abordar los determinantes sociales de la salud en diversas regiones, lo que implica la participación de equipos interdisciplinarios en los Centros de Atención Primaria en Salud (CAPS) y en las redes integradas e integrales de servicios de salud (RIISS). En este marco la gestión del talento humano adquiere una relevancia fundamental para garantizar la operación efectiva del sistema de salud en el país.

La gestión del talento humano involucra acciones en los ámbitos de formación y capacitación, así como de gestión y regulación del trabajo; la gestión del talento humano debe ser reconocida como un área constituida por distintos saberes interdisciplinarios, interprofesionales e intersectoriales. Por la complejidad de las cuestiones que están presentes en las áreas mencionadas, se puede decir que la gestión del talento humano opera en múltiples dimensiones, entre ellas **a) la dimensión de la política pública** que define las condiciones de trabajo en salud, la estructuración de los mercados de trabajo y de educación, la calidad de la formación y de la práctica profesional y los mecanismos de monitoreo correspondiente; **b) la dimensión económica** que involucra los aspectos que definen las tendencias de empleo en salud, los niveles de remuneración y de inversión pública en el personal de salud, entre otros; **c) la dimensión gestora** que se refiere a la planificación, provisión de personal sanitario suficiente en cantidad y calidad, acorde a las necesidades de la población, y también al desarrollo de mecanismos e instrumentos de gestión del trabajo en la perspectiva de valorizar el trabajo y al trabajador de la salud. Tres dimensiones claves para la operación efectiva del sistema de salud en el país.

Con estas consideraciones se desarrolla este taller con la presencia de gestores y profesionales de los niveles nacional y departamental con el propósito de establecer un trabajo colaborativo que permita abordar conjuntamente los desafíos de la gestión del talento humano en el contexto de la política nacional de salud actual.

Objetivo

Fortalecer la gestión descentralizada de talento humano en salud con el fin de mejorar la capacidad resolutoria del sistema de salud a la población en Colombia

Objetivos específicos

- Fortalecer la capacidad de gestión del área del Talento Humano en Salud en los diferentes actores del sistema de salud.
- Elaborar estrategias para el fortalecimiento de la capacidad gestora y el reconocimiento del Talento Humano como un área estratégica para la gestión del sistema de salud.
- Elegir las acciones estratégicas prioritarias considerando las necesidades actuales del sistema de salud.
- Discutir potencialidades de cooperación y alianzas considerando las prioridades estratégicas para el talento humano en salud y para el sistema de salud.

Agenda



Jueves 9 de noviembre

7:00 a.m. - 8:00 a.m.

Inscripción

8:00 a.m. - 8:45 a.m.

Acto inaugural

- Ministerio de Salud y Protección Social
- Ministerio de Educación
- Ministerio de Trabajo
- Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP).
- Escuela Superior de Administración Pública – ESAP
- Organización Panamericana de la Salud. OPS/OMS

8:45 a.m. - 9:00 a.m.

Revisión de la agenda

- Presentación de los objetivos, metodología y resultados esperados del taller.
- Composición de equipos de trabajo
- Dra. Edilma Suárez Castro
- Directora de Desarrollo del Talento Humano en Salud.

Visión para la gestión del talento humano en el sistema de salud colombiano

9:00 a.m. - 10:00 a.m.

Contexto y desafíos para la construcción de un sistema de salud basado en Atención Primaria de Salud: el rol del talento humano

Hacia una Política Nacional de Talento Humano en Salud en Colombia

Ministerio de Salud y Protección Social
Dirección de Desarrollo de Talento Humano en Salud
Dra Edilma Suarez

Receso

10:15a.m. - 11:30 a.m.

Panel:

Empleo y trabajo en salud: desafíos actuales

Ministerio del Trabajo
Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión territorial
Dra Luz Angela Martínez Bravo

Educación con calidad para los servicios de salud: nuevos desafíos

Ministerio de Educación Nacional
Dirección de la Calidad para la Educación Superior
Dr Jose Ignacio Morales Huetio

Formalización laboral

Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP)
Subdirector
Dr Jesús Hernando Amado Abril

Secretarías Departamentales y Distritales de Salud en la formación laboral

Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP)
Director de Desarrollo Organizacional
Dr Gerardo Duque Cutiérez

Empleo público en el sector salud: avances y desafíos

Escuela Superior de Administración Pública – ESAP
Director Nacional
Dr Jorge Iván Bula Escobar

Moderadora: Dra Mónica Padilla OPS/OMS

Pausa activa saludable

Experiencias en el campo de la Gestión del talento humano en salud que pueden aportar el contexto actual de Colombia

11:40a.m. - 1:00 p.m.

Panel:

Gestión del trabajo y la Educación en Salud: Experiencia Brasileña

Isabela Cardoso
Secretaría de Gestión del Trabajo y la Educación en Salud
Ministerio de Salud de Brasil

Gestión descentralizada de la educación: Experiencia Argentina

Dra. Isabel Duré
Consultora en Políticas y Gestión de Recursos Humanos de Salud

Atracción y retención de profesionales de la salud: Experiencia Chilena

Ciclo de destino
Dra. Lidia Campodónico
Directora de Medicina Familiar y Atención Primaria en la Universidad de Chile

Moderadora: Consuelo Velez ACSP

1:00 p.m. a 2:30 p.m.

Almuerzo

Estrategias para el fortalecimiento de la capacidad para la gestión descentralizada del talento humano en salud

2:30 p.m. a 4:30 p.m.

Trabajo de grupo

Considerando el diagnóstico, objetivos y estrategias presentados

- ¿Qué instituciones contratan al talento humano en salud a nivel de los departamentos de del país?
- ¿Qué rol desempeña la secretaria de salud junto a estas instituciones que contratan de salud?
- ¿Cuáles son los mecanismos de coordinación entre el nivel nacional y el territorial para la contratación de personal de salud?
- ¿Cómo la secretaria de salud podría coordinar las acciones y estrategias propuestas por la DTSHS?
- ¿Qué estructura y recursos serían necesarios?

Grupos por región
Moderadores MSPS -OPS/OMS Colombia

4:30 p.m. a 5:00 p.m.

Presentación de Stand

Observatorio de Talento Humano-DDTHS/MSPS.
Dashboard de Servicios de Salud, CERS, Atlas Nacional de Equidad en Salud Sostenible.

Fin de la sesión



Viernes 10 de Noviembre

8:30 a.m. - 10:00 a.m.

Plenaria presentación de trabajos de grupo

Moderación: Dr. Juan Eduardo Guerrero Espinel, ACSP.

MSPS

10:00 a.m. - 10:30 a.m.

Receso

Aportes para conocer el campo de acción del gestor del talento humano

10:30 a.m. - 11:30 a.m.

Mesa Redonda: Gestión del trabajo y la educación: elementos para la practica

Janete Lima de Castro UFRN
Monica Padilla OPS/OMS

Moderador: MSPS Nataly Rozo

Capacidades necesarias para la gestión del talento humano en salud

11:30 a.m. - 1:00 p.m.

Trabajos en grupo:

- ¿Cómo estamos preparados para poner en marcha los Centros de Atención Primaria de Salud (CAPS) y Equipos de Salud Territorial (EST) como estrategia prioritaria para fortalecer nuestro sistema de salud en el nivel departamental?
- ¿Cuáles son nuestras dificultades y fragilidades?
- ¿Qué estrategias podemos desarrollar para enfrentar este desafío?
- ¿Qué actores institucionales podríamos convocar?

Grupos por región
Moderadores MSPS -OPS/OMS Colombia

1:00 p.m. - 2:30 a.m.

Almuerzo

2:30 a.m. - 4:00 p.m.

Plenaria presentación de trabajos de grupo

Moderación: ASCOFAME
Dr. Luis Carlos Ortiz. Director ejecutivo de ASCOFAME

4:00 a.m. - 4:30 p.m.

Conclusiones y clausura

- Ministerio de Salud y Protección Social.
- Ministerio de Educación.
- Ministerio de Trabajo.
- Departamento Administrativo de la Función Pública.
- Organización Panamericana de la Salud. OPS/OMS
- Escuela Superior de Administración Pública – ESAP

Fin del evento