



Descripción del puesto de gerente del sistema de información para la salud

| CAJA DE HERRAMIENTAS:
TRANSFORMACIÓN DIGITAL

HERRAMIENTAS GERENCIALES

OPS



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

Descripción del puesto de gerente del sistema de información para la salud
(Caja de herramientas de transformación digital. Herramientas gerenciales; núm. 7)

OPS/EIH/IS/dtt7/22-0008

© Organización Panamericana de la Salud, 2022

Algunos derechos reservados. Esta obra está disponible en virtud de la licencia Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 3.0 Organizaciones intergubernamentales de Creative Commons (CC BY-NC-SA 3.0 IGO);
<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0/igo/deed.es>.

Con arreglo a las condiciones de la licencia, se permite copiar, redistribuir y adaptar la obra con fines no comerciales, siempre que se utilice la misma licencia o una licencia equivalente de Creative Commons y se cite correctamente. En ningún uso que se haga de esta obra debe darse a entender que la Organización Panamericana de la Salud (OPS) respalda una organización, producto o servicio específicos. No está permitido utilizar el logotipo de la OPS.

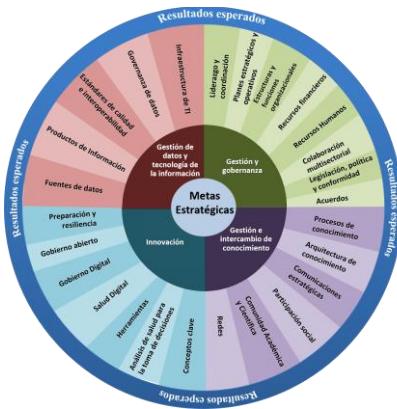
La OPS ha adoptado todas las precauciones razonables para verificar la información que figura en la presente publicación. No obstante, el material publicado se distribuye sin garantía de ningún tipo, ni explícita ni implícita. El lector es responsable de la interpretación y el uso que haga de ese material, y en ningún caso la OPS podrá ser considerada responsable de daño alguno causado por su utilización.

OPS



Descripción del puesto de gerente del sistema de información para la salud

IS4H- PDM 1.0



Agradecimientos

Este trabajo no habría sido posible sin el apoyo técnico y financiero de la **Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID)**, el **Gobierno de Canadá** y la **Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)**

Washington, D.C., 2022

Responsabilidades principales

La función principal de este puesto es dirigir la implementación de un marco renovado de Sistemas de Información para la Salud (IS4H) elaborado por la Organización Panamericana de la Salud¹, y supervisar el equipo y las iniciativas tácticas.

Bajo la orientación general de_____ y la supervisión directa de_____, el titular es responsable de las siguientes tareas, pero no necesariamente limitadas a ellas:

Las responsabilidades esenciales incluyen:

- Dirigir la formulación de un plan estratégico renovado de Sistemas de Información para la Salud bajo la dirección de_____.
- Prestar asesoramiento y liderazgo estratégicos al Ministerio de Salud en relación con los sistemas de información para los elementos facilitadores de salud estratégicos y técnicos, con el objeto de mejorar la eficiencia y la eficacia e incrementar la disponibilidad de datos e información de calidad para apoyar la toma de decisiones respecto a programas y políticas.
- Conducir, administrar y proporcionar la dirección estratégica, técnica y programática para la elaboración de políticas, marcos, reglas, herramientas, normas y estrategias que tengan por objeto mejorar la gestión y el análisis de datos.
- Planificar, promover y coordinar actividades sobre asuntos prioritarios pertinentes a la recopilación y divulgación de información y conocimientos estratégicos.
- Supervisar la elaboración de estrategias nacionales relacionadas con el fortalecimiento de sistemas nacionales de información para la salud interconectados e interoperables, teniendo en cuenta las tecnologías de la información y de la comunicación, los recursos, las estructuras, los mecanismos y el entorno del país.
- Supervisar la gestión de proyectos institucionales basados en datos, la medición y el seguimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), entre otros.
- Supervisar la preparación y la ejecución del presupuesto del departamento; rendir cuentas de los productos y servicios.
- Administrar, asignar y vigilar la utilización de los recursos financieros y humanos.

Experiencia

Esencial:

- Un mínimo de 5 años de experiencia profesional en un puesto de liderazgo superior o gerencial en el sector de la salud, específicamente en el contexto de la planificación estratégica de sistemas de información, gestión de datos, salud digital u otro campo relacionado.
- Experiencia en crear y dirigir prácticas para formular o implementar la gobernanza de datos, y políticas y procedimientos de sistemas de información.

¹ Véase más información en: <http://www.paho.org/ish>

- Debe estar debidamente capacitado en el diseño, desarrollo y validación de aplicaciones tecnológicas que cumplan con normas para la interoperabilidad, entre otros aspectos.

Deseable:

- Experiencia comprobada en administrar presupuestos de montos considerables, y en asesorar a funcionarios ejecutivos y de la alta gerencia, así como experiencia en manejar equipos y redes de alto desempeño.

Competencias básicas²

- Desempeño intrainstitucional: Demuestra, mediante liderazgo y decisiones, que entiende el funcionamiento de los sistemas políticos y los conductores subyacentes. Planifica y evalúa resultados individuales y de la unidad para lograr la misión _____. Demuestra pleno compromiso con la misión y los valores de _____ armonizando el área de trabajo con la orientación estratégica de _____.
- Comunicación: Instila una cultura que promueve la comunicación eficaz en ambientes multiculturales. Modela un diálogo efectivo que busca todas las oportunidades de conversación con los jugadores clave al mostrar o subyacer a los ejes impulsores. Busca armonizar el área de trabajo con una orientación estratégica de la organización demostrando valores fundamentales.
- Liderazgo: Asegura que otras personas hagan suyas la misión, las metas, el programa, el clima, el tono y la política del líder. Da un buen ejemplo modelando comportamientos coherentes con la visión, la misión y los valores de la institución. Verifica que su equipo concluya las tareas. Se comunica con facilidad dentro de la unidad y en toda la organización, es entusiasta y está comprometido con el equipo. Proporciona retroalimentación y entrenamiento.
- Trabajo en equipo: Promueve el trabajo en equipo en toda la institución. Establece y modela las normas para los equipos y el trabajo en equipo. Hace aportaciones significativas cuando participa en equipos de trabajo internos y externos. Inicia y mantiene relaciones interpersonales productivas mutuamente beneficiosas basadas en la confianza, tanto dentro como fuera de la institución.

Antecedentes académicos

Esenciales:

- Título universitario o equivalente en informática o bibliotecología/estudios de la información, informática en salud pública, epidemiología, administración de salud/hospitales, salud pública o administración de empresas en un campo afín de una institución reconocida.

² Adaptado de las competencias básicas de la OPS/OMS

Deseables:

- Maestría o equivalente en un campo relacionado con epidemiología, salud pública, información de salud, informática de salud, salud digital o un área afín.

Idiomas

- Se considerarán favorablemente las aptitudes de redacción, comunicación y presentación en_____; _____.