



**TALLER 1** • Bogotá **9 y 10** de noviembre de 2023

**Fortalecimiento de la capacidad de gestión descentralizada del Talento Humano en Salud en Colombia**

# Gestión del Trabajo y la Educación: elementos para la práctica

# Recursos Humanos en Brasil en los años 70

1975 – Acuerdo celebrado entre la OPS, Ministério de Salud y Ministerio de Educación do Brasil.

Primer proyecto internacional de cooperación técnica entre la OPS y el Gobierno Brasileño.

Programa de Cooperación en Desarrollo de Recursos Humanos de la OPS en Brasil

Programa de Preparación Estratégica de Personal en Salud (PPREPS)

El diagnóstico de los RH en la **década de 70** puede ser presentada por cuatro grandes situaciones

La primera situación se refería a las distorsiones en la disponibilidad y composición de recursos humanos en los Servicios de Salud.

La segunda, a la desarticulación entre las instituciones de formación y los servicios de salud.

La tercera, la inexistencia de una estructura permanente, en el ámbito federal y estatal, para promover la coordinación del desarrollo de recursos humanos para la salud.

La cuarta, constataba la poca capacidad gestora y operativa.



# Recursos Humanos en Brasil en los años 80

- Proceso de Reforma Sanitaria
- VIII Conferencia Nacional de Salud (en marzo de 1986)
- I Conferencia Nacional de Recursos Humanos en Salud (octubre de 1986)
- Constitucion Brasilena (1988)

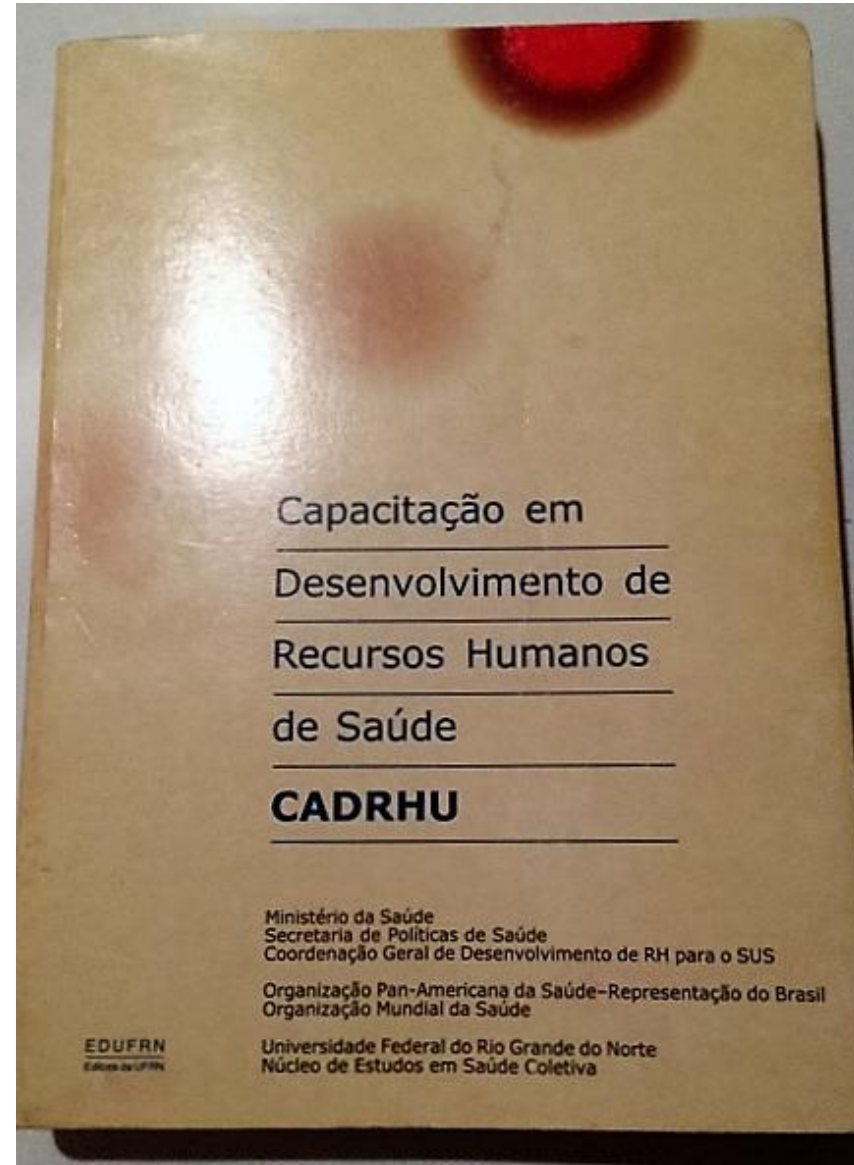
# Desafíos de los Recursos Humanos en Brasil en los años 80

- La formación de los profesionales no era adecuada a las necesidades de los servicios ni a las necesidades de la población.
- Grand cantidad de trabajadores de nivel medio sin una calificación o formación específica
- El proceso de ingreso em el sector público era sin reglamentación, sin criterios y sin un rol fuerte de las instituciones de salud.
- En verdad, entre los grandes desafíos para la operacionalización del nuevo modelo de gestión y asistencia que se perfilaba en final de los años 80, los problemas de recursos humanos siempre ocuparon el primer lugar en la agenda de problemas de los gestores, lo lo que no necesariamente significaba que ellos fuesen una prioridad .

- El contexto de Reforma de Salud ponía delante de nosotros un grande desafío: la municipalización de los servidos de salud.
- Percibimos muy temprano que la municipalización de los servicios de salud pondría en la agenda la necesidad de la calificación de profesionales para hacer la gestión

# CADRHU

- Propósito: desenvolver habilidades para a intervenção concreta en la problemática de recursos humanos



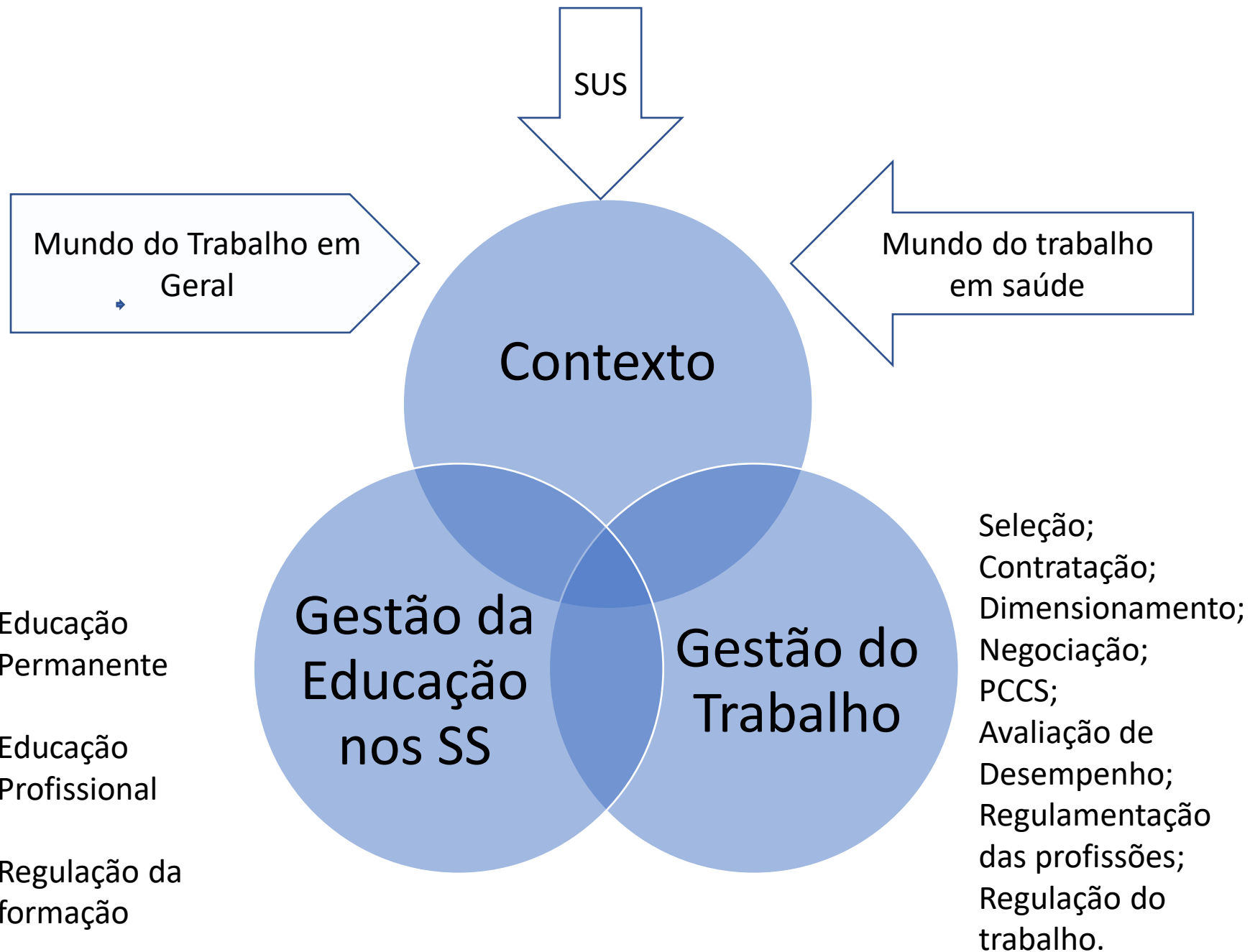


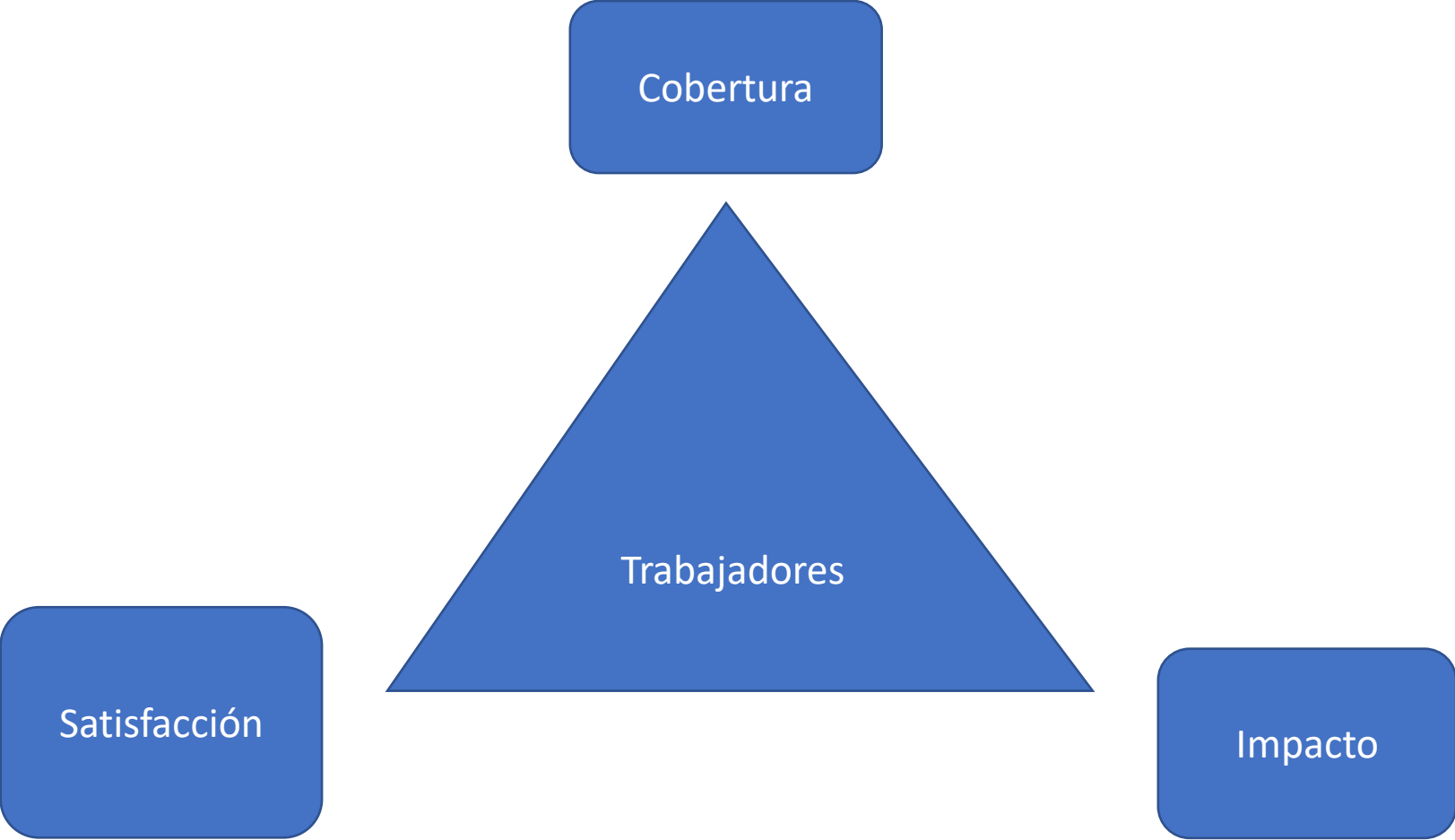
# Algunos Logros

- Acercamiento de las instituciones de enseñanza a las instituciones de servicios;
- Creación en las estructuras organizacionales de setores responsables para conducir la política de RH/GTES en todos los estados (departamentos) del país y en las grandes municipalidades.
- Incremento de investigaciones en el campo de gestión del trabajo y de la educación en salud (se resalta-se el rol de la red de observatorios de rh en Brasil),
- Creación de una red de Escuelas del SUS
- Creación de la Secretaria de Gestión del Trabajo y de la Educación en Salud – Ministerio de Salud.

# Algunos Logros

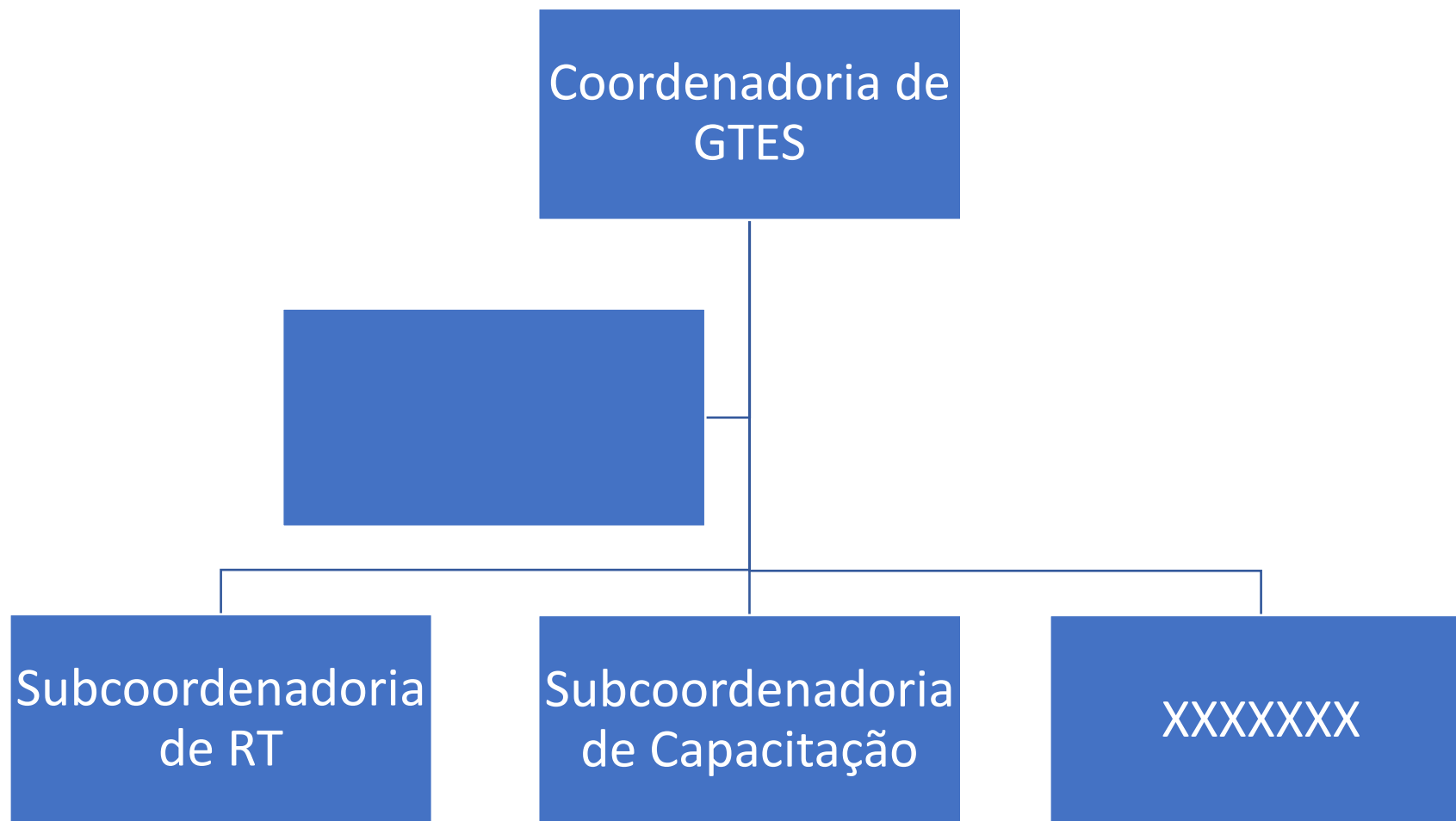
- El cambio de nombres (de RH para GTES) resultó de un largo proceso de construcción de conocimientos. El significó un posicionamiento político e ideológico para el área. O sea, se destacarán dos campos de actuación del área que son fundamentales para condición de la ciudadanía: trabajo y educación.





## Actividades desarrolladas por las estructuras de GTES de los Estados/Departamentos

- Concurso público
- Mesa de negociación
- Formación profesional (técnico)
- Educación permanente
- Planos de carreras
- Formulación da política de GTES
- Sistema de información
- Dimensionamiento de personal
- Promoción de la salud del trabajador de la salud
- Evaluación de desempeño
- Diagnóstico de las condiciones laborales
- Alianzas con universidades y con el MS.
- Apoyo técnico a las regiones de salud y las municipalidades
- Regularización de vínculos
- Desarrollo de incentivos a la retención de profesionales.



RICARDO ANTUNES



## O PRIVILÉGIO DA SERVIDÃO

o novo proletariado de  
serviços na era digital



# Gracias!!



@ObservatorioRHUFRN



/redeobservarh.ufrn



www.observatoriorh.ufrn.br



observatoriorh@ccs.ufrn.br



55 (84) 99163-8441



