

## TÉRMINOS DE REFERENCIA

### CONTRATO DE SERVICIOS PARA BRINDAR APOYO A HOSPITALES DE VIGILANCIA CENTINELA DE EVENTOS ADVERSOS DE INTERÉS ESPECIAL (EVADIE) Y EVENTOS SUPUESTAMENTE ATRIBUIBLES A LA VACUNACIÓN O INMUNIZACIÓN (ESAVI) POR VACUNAS CONTRA LA COVID-19 EN LA RED REGIONAL DE HOSPITALES CENTINELA DE LA OPS.

#### I. ANTECEDENTES

El 30 de enero de 2020, la Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró el brote debido a un nuevo coronavirus, SARS-CoV-2, como una emergencia de salud pública de importancia internacional; y para el 12 de marzo del 2020, fue declarado pandemia debido a su rápida propagación mundial.

El desarrollo de vacunas seguras y eficaces fue una estrategia esencial para el control de la transmisión, y control de la pandemia. En este contexto, los sistemas de vigilancia de los países de las Américas deben estar preparados para detectar y notificar oportunamente todos los Eventos Supuestamente Atribuibles a la Vacunación o Inmunización (ESAVI); además de la lista de Eventos Adversos de Especial Interés (EVADIE por su sigla en inglés), la cual es continuamente actualizada por el Comité Asesor de Seguridad de Vacunas (GAVCS por su sigla en inglés) de la OMS. Los EVADIE y ESAVI deben monitorearse mediante una vigilancia activa de acuerdo con las orientaciones del Manual Global de Vigilancia de la Seguridad de las Vacunas COVID-19 de la OMS, y el Manual de Vigilancia de ESAVI en la Región de las Américas actualizado por la Organización Panamericana de la Salud (OPS) en 2021.

Una recomendación fue el establecimiento de la vigilancia activa en los países, y específicamente en hospitales que cumplan con los criterios de inclusión de la OPS para monitorear los ESAVI y EVADIE en los grupos vacunados. De esta manera, la OPS conformó la “Red regional de hospitales centinela de OPS/OMS de ESAVI y EVADIE de la Región de las Américas”, en adelante llamada la RED, con aquellos hospitales que cumplan con ciertos criterios definidos, con los propósitos de ser unidades referentes de la vigilancia de ESAVI/EVADIE y de estudios especiales.

Para la implementación de la Vigilancia Centinela de ESAVI/EVADIE en Honduras, se han establecido las siguientes etapas:

1. Identificación y selección del Hospital,
2. Identificación de recursos humanos y materiales,
3. Adaptación del Protocolo Regional al contexto nacional,
4. Actividades de búsqueda retrospectiva y prospectiva de EVADIE,
5. Presentación y uso del sistema de información del módulo de ESAVI/EVADIE Regional.

El 8 de julio de 2021, el Hospital Escuela y Hospital San Felipe de Honduras, se integra a la Red Regional de Vigilancia Centinela de ESAVI/EVADIE.

Con la finalidad de dar seguimiento a las actividades de la implementación de la Vigilancia de ESAVI/EVADIE en la Red Regional de Hospitales Centinelas de la OPS, se ha desarrollado un plan con

el país para dichas actividades, el mismo incluye actividades de búsqueda retrospectiva y prospectiva de ESAVI y EVADIE, análisis de datos, procesos de transformación digital mediante la herramienta digital DHIS2 y desarrollo de actividades en red para el fortalecimiento de la vigilancia de ESAVI

## II. OBJETIVO GENERAL

Brindar apoyo al **Hospital San Felipe de Honduras** para formar parte de la Red Regional de Vigilancia Centinela de ESAVI/EVADIE, para el fortalecimiento de la vigilancia de EVADIE y ESAVI en detección, notificación, investigación, monitoreo, análisis de casos para la toma de decisiones en correspondencia con las políticas y normas de la Secretaria de Salud.

## III. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Consolidar y analizar la información recopilada durante la búsqueda retrospectiva y búsqueda prospectiva, desde la introducción de las vacunas contra COVID-19, para su socialización y discusión con el Departamento de Farmacovigilancia de la SESAL.
2. Consolidar los procedimientos que guían las prácticas de vigilancia centinela de ESAVI y EVADIE dentro de la institución (detección, notificación, investigación, monitoreo, análisis de casos), en un documento operativo elaborado en conjunto con el Departamento de Farmacovigilancia de la SESAL y los servicios de epidemiología hospitalaria.
3. Apoyar el análisis semanal y mensual de la vigilancia centinela de ESAVI y EVADIE.
4. Apoyar en la búsqueda prospectiva de EVADIE y ESAVI graves y garantizar la adecuada notificación de estos de acuerdo a las normas nacionales e internacionales de notificación.
5. Establecer estrategias de sensibilización al personal profesional médico en las actividades de la vigilancia centinela de ESAVI y EVADIE.
6. Promover y difundir la participación de la institución en la Red Regional de Vigilancia Centinela de ESAVI y EVADIE.
7. Apoyar a los usuarios en el proceso de implementación del sistema de información de EVASI/EVADIE- DHIS2 en la Vigilancia Centinela.

## IV. ACTIVIDADES Y EVIDENCIAS DE SOPORTE

1. Capacitarse en Curso de vigilancia de ESAVI del campus virtual /OPS
2. Preparación de informe descriptivo con los resultados de la búsqueda retrospectiva y de la búsqueda prospectiva de ESAVI y EVADIE (variables de tiempo, espacio y persona), desde la introducción de las vacunas contra COVID-19 en el país, hasta la fecha de inicio de contratación.
3. Continuar con el proceso de elaboración del Manual con procedimientos operativos sobre vigilancia centinela de ESAVI y EVADIE dentro de la institución (detección, notificación, investigación, monitoreo, análisis de casos), elaborado en conjunto con el Departamento de Farmacovigilancia de la SESAL y los servicios de epidemiología hospitalaria.
4. Generar informes analíticos (boletines con gráficos, tablas, figuras, y otros materiales), para semanales y mensuales sobre la Vigilancia Centinela de ESAVI y EVADIE en Honduras, garantizando la actualización permanente de la sala situacional.
5. Realizar reuniones del equipo de vigilancia SESAL y hospitales centinelas, para la revisión de los datos de la vigilancia centinela de ESAVI y EVADIE (generar actas de reuniones).

6. Generar materiales para la capacitación y supervisión de Vigilancia centinela de ESAVI y EVADIE de la unidad (presentar materiales de capacitación y supervisión utilizados):
  - Ciclos de vigilancia de ESAVI.
  - Uso del módulo de ESAVI y EVADIE-DHIS2.
7. Seguimiento de los ESAVI hasta su clasificación final (informe de clasificación final de ESAVI por el comité nacional de vacunación segura).
8. Acompañar el diseño e implementación del módulo de EVADIE/ESAVI para hospitales centinela en DHIS2 y asegurar la carga y envío de los datos de EVADIE una vez que la herramienta esté en producción (informe de progreso en la carga de DHIS2 y producción) en los tres niveles administrativos.
9. Participación de las actividades que promueva la Red Regional de Vigilancia Centinela de ESAVI y EVADIE (por ejemplo: participar de la comunidad de prácticas de vigilancia centinela, relatos de experiencia o reportes de casos).
10. Presentar en reunión con la oficina de OPS/OMS en Honduras, con el equipo regional de vacunación segura (OPS/WDC) y las contrapartes de la SESAL, los resultados de la actualización del estado de situación y las estrategias propuestas para la introducción de mejoras en el proceso de vigilancia centinela y productos generados en la consultoría (reunión celebrada con todos los actores involucrados),
11. Preparar memorias de participación en actividades promovidas por la Red Regional de Vigilancia Centinela
12. Todos los informes deben ser revisados y coordinados con la consultora 2 de la vigilancia centinela de ESAVI

## 8. EDUCACIÓN Y EXPERIENCIA REQUERIDA

Médico (a) o Químico farmacéutico con título y cédula o personal de salud con título de Posgrado (maestría o doctorado) en el área de Salud Pública o Epidemiología con experiencia mínima de 2 años en áreas relacionadas con la salud pública y/o vigilancia de ESAVI.

## 9. COMPETENCIAS

Esencial: Profesionalismo, Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión, Orientación al Servicio, Capacidad para desenvolverse en un ambiente multicultural y Habilidades de comunicación.

## 10. HABILIDADES TECNOLÓGICAS

Esencial: Manejo de Excel o Softwares estadísticos/epidemiológicos

Deseable: Otras habilidades como conocimiento de manejo de software estadísticos/epidemiológicos y otros paquetes estadísticos, SPP, EPI-Info, R.

## 11. PRODUCTOS PARA ENTREGAR

PRODUCTOS	FECHA DE ENTREGA
<p>1. Primer informe que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Cronograma, plan de trabajo con estrategias y actividades de trabajo</li> <li>○ Análisis FODA y Diagnóstico de situación de Vigilancia Centinela de ESAVI/EVADIE (recursos humanos, materiales, físicos, avance en implementación, sistema de información) del <b>Hospital San Felipe</b></li> <li>○ Plan de capacitaciones a realizar para favorecer la sensibilización de los profesionales del ciclo y del uso del sistema información del <b>Hospital San Felipe</b></li> <li>○ Manual de procedimientos y flujograma (s) de la Vigilancia de ESAVI/EVADIE del <b>Hospital San Felipe</b></li> <li>○ Documento con levantamiento de información disponible entre 2015 y 2022 de búsquedas retrospectivas y prospectivas de acuerdo al catálogo de códigos regional del <b>Hospital San Felipe</b>.</li> </ul>	<p><b>20/7/23</b></p>
<p>2. Segundo informe que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Prospectiva desde el 2021 con los desafíos, fortalezas identificadas</li> <li>○ Recolección de las bases de datos para la generación de un boletín epidemiológico <b>del Hospital San Felipe</b> de acuerdo con el protocolo Regional</li> <li>○ Organización de las bases de datos para la generación de un boletín epidemiológico del Hospital San Felipe de acuerdo con el protocolo Regional</li> <li>○ Directorio de usuarios y roles para el uso del módulo de ESAVI/EVADIE-DHIS2 del Hospital San Felipe</li> <li>○ Documento consolidado del proceso de la búsqueda retrospectiva estandarizado de acuerdo al protocolo Regional del Hospital San Felipe</li> <li>○ Presentar Certificado del campus virtual sobre Curso de vigilancia de ESAVI.</li> </ul>	<p><b>5/8/23</b></p>
<p>3. Tercer informe que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Consolidado de las bases de datos de búsqueda activa de EVADIE y ESAVI y reportes de investigación intrahospitalarios de los ESAVI GRAVES en el sistema de información o formato estandarizado de acuerdo con el protocolo Regional de Hospital San Felipe</li> <li>○ Recolección de las bases de para la generación de un boletín epidemiológico del Hospital San Felipe de acuerdo con el protocolo Regional y apoyar coordinadora de vigilancia centinela del Hospital Escuela</li> <li>○ Archivo con tasas basales de cada uno de los EVADIE</li> </ul>	<p><b>2/09/23</b></p>
<p>4. Cuarto informe que contenga:</p>	<p><b>5/10/23</b></p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Reporte técnico detallando procedimientos, resultados, alcances y desafíos de la búsqueda prospectiva de acuerdo al protocolo regional</li> <li>○ Recolección de las bases de para la generación de un boletín epidemiológico del Hospital San Felipe de acuerdo con el protocolo Regional</li> <li>○ Informe de la implementación del sistema de información de ESAVI/EVADIE-DHIS2 del Hospital San Felipe.</li> </ul>	
<p>5. Quinto informe que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Recolección de base de datos de la encuesta realizada a profesionales asistenciales sobre conceptos y circuitos de vigilancia centinela de ESAVI y EVADIE y del uso del DHIS2 del Hospital San Felipe</li> <li>○ Análisis de encuesta realizada a profesionales asistenciales sobre conceptos y circuitos de vigilancia centinela de ESAVI y EVADIE y del uso del DHIS2.</li> </ul>	<b>2/11/23</b>
<p>6. Sexto informe que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Agendas, materiales, memorias de las capacitaciones del ciclo de vigilancia y del sistema de información del Hospital San Felipe</li> <li>○ Memorias de la implementación de la Vigilancia Centinela del Hospital San Felipe de acuerdo con un formato estandarizado.</li> </ul>	<b>30/11/23</b>
<p>7. Séptimo informe que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Informe de la actualización del diagnóstico de la Vigilancia Centinela y estrategias para la sostenibilidad en el Hospital San Felipe</li> <li>○ Relato de experiencia sobre el proceso de implementación de la Vigilancia Centinela de ESAVI y EVADIE en Honduras</li> <li>○ Reporte trimestral con análisis e interpretación de datos de la vigilancia centinela de ESAVI y EVADIE <i>(se enviará plantilla con la información mínima e indispensable para su realización. El consultor deberá ajustar la entrega a dicho contenido y formato. Si considera que información relevante adicional debe ser agregada, podrá hacerlo).</i></li> </ul>	<b>15/12/23</b>

### **DURACIÓN DE LA CONTRATACIÓN**

De la firma del contrato hasta 15 de diciembre de 2023.

### **SEDE DEL CONTRATO – Tegucigalpa -Honduras**

**Supervisor en desarrollo de actividades:** Técnico OPS /Vigilancia ESAVI

**Supervisor de primer nivel:** Punto focal de Inmunizaciones de OPS/Honduras

**Supervisor de segundo nivel:** Dra Desiree Pastor, asesora de IM OPS/WDC/Equipo de vacunación segura OPS/WDC.

**Condiciones de pago:** cumplir con actividades y productos esperados debidamente revisado y aprobados por el equipo de IM de la oficina local de OPS/OMS-Honduras y del grupo de asesores de Vacunación Segura de OPS/WDC.