

## EXEMPLOS DE ATIVIDADES PARA GESTORES DO PNI PROMOVEREM A VACINAÇÃO AO LONGO DO CURSO DE VIDA ENTRE OS ADOLESCENTES

<b>SISTEMA DE INFORMAÇÃO</b>		Estimar o número de adolescentes no país, incluindo aqueles que não frequentam ou abandonaram as escolas públicas, e residentes não oficiais.
<b>FORMAÇÃO</b>		Desenvolver materiais de treinamento para funcionários de saúde pública e médicos que se concentrem em serviços de saúde abrangentes para adolescentes, inclusive vacinação.
<b>EQUIDADE</b>		Priorizar adolescentes que apresentam risco muito alto de doenças imunopreveníveis por causa de suas comorbidades e/ou condições de vida.
<b>HRR &amp; FINANÇAS</b>		Elaborar o orçamento anual para incluir doses de vacinas e materiais de injeção para todos os adolescentes (incluindo aqueles que não frequentam escolas públicas ou abandonaram a escola ou não são residentes oficiais).
<b>GERAÇÃO DE DEMANDA</b>		Incluir os adolescentes no desenvolvimento de todos os materiais de comunicação. Realizar discussões com adolescentes, seus familiares, pediatras para melhorar a prestação de serviços.
<b>AVALIAÇÃO &amp; PESQUISA</b>		Implementar estudos de fatores comportamentais e sociais entre adolescentes para compreender suas atitudes e preocupações em torno da vacinação.
<b>ORGANIZAÇÃO &amp; PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS</b>		Elaborar modelos de plano de vacinação para serviços de saúde nas escolas.
<b>ADVOCACIA</b>		Trabalhar com o Grupo Consultivo Técnico Nacional de Imunização (NITAG) para desenvolver e promover recomendações para aumentar as taxas de cobertura vacinal entre adolescentes.

## EXEMPLOS DE ATIVIDADES PARA GESTORES DO PNI PROMOVEREM A VACINAÇÃO AO LONGO DA VIDA DO CURSO DE VIDA ENTRE AS GESTANTES

<b>SISTEMA DE INFORMAÇÃO</b>		Apoiar o desenvolvimento de metodologias e ferramentas para estimar o número de gestantes a serem vacinadas (considerando nascidos vivos no ano anterior).
<b>FORMAÇÃO</b>		Oferecer treinamentos para profissionais de saúde abordarem a importância da vacinação com todas as gestantes e puérperas.
<b>EQUIDADE</b>		Oferecer treinamentos para profissionais de saúde abordarem a importância da vacinação com todas as gestantes e puérperas.
<b>HHRR &amp; FINANÇAS</b>		Desenvolver documentos de orientação sobre como emparelhar serviços de vacinação para mulheres grávidas com serviços de assistência pré-natal para aumentar a relação custo-benefício e a adesão.
<b>GERAÇÃO DE DEMANDA</b>		Fornecer pontos de discussão aos profissionais de saúde para ajudá-los a enquadrar a prevenção de doenças infecciosas para mulheres e bebês como parte rotineira do cuidado obstétrico, apresentando as vacinas como parte padrão do atendimento pré-natal.
<b>AVALIAÇÃO &amp; PESQUISA</b>		Incluir gestantes em ensaios clínicos para o desenvolvimento de novas vacinas seguindo procedimentos éticos.
<b>ORGANIZAÇÃO &amp; PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS</b>		Alocar recursos para implementar serviços de vacinação de recuperação para todas as mulheres durante consultas de saúde pré-natais, check-ups pós-natais ou consultas de bem-estar do bebê.
<b>ADVOCACIA</b>		Revisar e atualizar regularmente as diretrizes nacionais para promover a vacinação materna como estratégia de prevenção de infecções durante a gravidez, parto e amamentação.

## EXEMPLOS DE ATIVIDADES PARA GESTORES DO PNI PROMOVEREM A VACINAÇÃO AO LONGO DO CURSO DE VIDA ENTRE OS PROFISSIONAIS DE SAÚDE

<b>SISTEMA DE INFORMAÇÃO</b>		Desenvolver metodologias e ferramentas para estimar o número de profissionais de saúde (PS) a serem incluídos nas operações de vacinação.
<b>FORMAÇÃO</b>		Desenvolver cursos de capacitação para PS com foco no bem-estar dos profissionais de saúde, enfatizando a prevenção de doenças por meio da vacinação.
<b>EQUIDADE</b>		Incluir todos os funcionários que estão em maior risco de infecção devido à sua função nos serviços de saúde.
<b>HRRR &amp; FINANÇAS</b>		Contato com Recursos Humanos para garantir que uma lista de PS por departamento seja atualizada.
<b>GERAÇÃO DE DEMANDA</b>		Fornecer informações sobre o impacto do programa de vacinação de PS para pacientes, colegas e familiares (por exemplo, prevenção de surtos, continuidade dos serviços de saúde).
<b>AVALIAÇÃO &amp; PESQUISA</b>		Monitorar a ocorrência de surtos de doenças imunopreveníveis em ambientes de saúde e seu impacto na saúde de PS e pacientes.
<b>ORGANIZAÇÃO &amp; PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS</b>		Promover a vacinação entre pares para aumentar o número de vacinadores.
<b>ADVOCACIA</b>		Incluir a vacinação como estratégia de promoção de ambientes de trabalho saudáveis para PS.

## EXEMPLOS DE ATIVIDADES PARA GESTORES DO PNI PROMOVEREM A VACINAÇÃO AO LONGO DO CURSO DE VIDA ENTRE ADULTOS IDOSOS

<b>SISTEMA DE INFORMAÇÃO</b>		Estimar o número de adultos idosos a serem vacinados a cada ano, de acordo com a definição de "adulto idoso" do país. Incluir residentes oficiais e não oficiais.
<b>FORMAÇÃO</b>		Desenvolver materiais de treinamento para funcionários de saúde pública e clínicos que se concentrem em serviços de saúde abrangentes para adultos mais velhos - incluindo a vacinação.
<b>EQUIDADE</b>		Desenvolver estratégias que aumentem o acesso à vacinação e minimizem barreiras financeiras e outras barreiras para os adultos idosos.
<b>HRR &amp; FINANÇAS</b>		Desenvolver o orçamento anual para incluir doses de vacinas e materiais de injeção para todas as pessoas idosas no país, independentemente do local ou status de residência.
<b>GERAÇÃO DE DEMANDA</b>		Criar campanhas de mensagens direcionadas, específicas para cada cultura e contexto, que promovam a importância da imunização ao longo do curso de vida como parte de um processo de envelhecimento saudável.
<b>AVALIAÇÃO &amp; PESQUISA</b>		Implementar estudos periódicos para documentar o conhecimento e as atitudes em relação à vacinação entre os adultos idosos.
<b>ORGANIZAÇÃO &amp; PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS</b>		Desenvolver procedimentos operacionais padrão que garantam que as doses de vacina perdidas sejam oferecidas a cada encontro com o sistema de saúde.
<b>ADVOCACIA</b>		Desenvolver planos estratégicos para as operações de vacinação entre adultos idosos, de acordo com a prevalência e incidência de doenças imunopreveníveis específicas, doenças crônicas e comorbidades notificadas no país.

# UMA ABORDAGEM DA VACINAÇÃO AO LONGO DO CURSO DE VIDA



Para mais informações, visite: [Webinar: Aplicação da abordagem do curso de vida aos programas nacionais de imunização](#) • [Documento técnico - Construindo uma melhor imunidade: Uma abordagem de curso de vida para a longevidade saudável](#) • [Centro de recursos - Imunização ao longo da vida](#)

## EXEMPLOS DE ATIVIDADES PARA VACINADORES PROMOVEREM A VACINAÇÃO AO LONGO DO CURSO DE VIDA ENTRE OS ADOLESCENTES

<b>SISTEMA DE INFORMAÇÃO</b> 	Promover a retenção do cartão de vacinação para todos os adolescentes vacinados para garantir que eles e seus cuidadores saibam seu status de vacinação.
<b>FORMAÇÃO</b> 	Durante as visitas clínicas, abordar explicitamente o tema da vacinação com todos os adolescentes.
<b>EQUIDADE</b> 	Organizar equipes de vacinação de proximidade para levar doses de vacina a adolescentes com maior risco de infecção por comorbidades ou condições de vida.
<b>HHRR &amp; FINANÇAS</b> 	Planejar o orçamento anual para incluir doses de vacinas e materiais injetáveis para todos os adolescentes, incluindo aqueles que não frequentam a escola ou não são residentes oficiais.
<b>GERAÇÃO DE DEMANDA</b> 	Discutir as operações de vacinação com pediatras e enfermeiros escolares como parte de uma abordagem abrangente para a saúde do adolescente e da escola.
<b>AVALIAÇÃO &amp; PESQUISA</b> 	Identificar oportunidades perdidas entre os adolescentes e desenvolver soluções para fechar essas lacunas.
<b>ORGANIZAÇÃO &amp; PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS</b> 	Mantenha uma lista de doses de vacina recomendadas pelo Ministério da Saúde para adolescentes. Poste-o em um local visível dentro da clínica. Garantir que o horário e local dos serviços de vacinação atendam às necessidades da maioria dos adolescentes.
<b>ADVOCACIA</b> 	Trabalhar com organizações de defesa dos direitos dos jovens para promover a vacinação entre seus membros.

## EXEMPLOS DE ATIVIDADES PARA VACINADORES PROMOVEREM A VACINAÇÃO AO LONGO DO CURSO DE VIDA ENTRE AS GESTANTES

<b>SISTEMA DE INFORMAÇÃO</b>		Promover o uso e a retenção do cartão de vacinação de todas as gestantes e recém-nascidos vacinados para que conheçam sua situação vacinal.
<b>FORMAÇÃO</b>		Oferecer treinamentos para vacinadores que atuam em locais que atendem gestantes e seus filhos.
<b>EQUIDADE</b>		Garantir a disponibilidade de doses de vacina suficientes para todas as mulheres grávidas elegíveis, especialmente durante a vacinação sazonal e durante emergências.
<b>HHRR &amp; FINANÇAS</b>		Desenvolver o orçamento anual para incluir doses de vacinas e materiais de injeção para todas as mulheres grávidas na área de abrangência (incluindo aquelas que não usam serviços de pré-natal).
<b>GERAÇÃO DE DEMANDA</b>		Discutir a prevenção de doenças infecciosas e promover os benefícios da imunização de rotina durante a gravidez, parto e primeiros meses de vida como parte do pacote de cuidados pré-natais.
<b>AVALIAÇÃO &amp; PESQUISA</b>		Identificar oportunidades perdidas entre as gestantes e desenvolver estratégias para suprir essas lacunas.
<b>ORGANIZAÇÃO &amp; PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS</b>		Ofereça a opção de receber séries primárias ou doses de reforço durante consultas pré-natais, check-ups pós-natais ou consultas de bem-estar do bebê.
<b>ADVOCACIA</b>		Compartilhar evidências científicas com mulheres grávidas de que as vacinas previnem a transmissão de infecções entre mãe e feto durante a gestação, parto e/ou período de amamentação. Use uma linguagem que possa ser facilmente compreendida.

**EXEMPLOS DE ATIVIDADES PARA VACINADORES PROMOVEREM A VACINAÇÃO AO LONGO DO CURSO DE VIDA ENTRE OS PROFISSIONAIS DE SAÚDE**

<b>SISTEMA DE INFORMAÇÃO</b>		Trabalhar com o departamento de Recursos Humanos para atualizar e monitorar o número de Profissionais de Saúde (PS) em cada departamento/clínica.
<b>FORMAÇÃO</b>		Realizar sessões de treinamento que discutam as políticas de vacinação do departamento/clínica na entrada no quadro de funcionários.
<b>EQUIDADE</b>		Trabalhar com Recursos Humanos ou Saúde Ocupacional para garantir que as vacinas sejam oferecidas aos PS que estão em risco muito alto de doenças evitáveis por vacina devido à sua função no ambiente de saúde.
<b>HHRR &amp; FINANÇAS</b>		Revisar os requisitos de vacinação para PS por departamento.
<b>GERAÇÃO DE DEMANDA</b>		Discuta opções com os profissionais de saúde sobre como melhorar a prestação de serviços de vacinação. Atualizar materiais de comunicação direcionados a profissionais de saúde para abordar questões e preocupações atuais, bem como tendências em desinformação e infodemia.
<b>AVALIAÇÃO &amp; PESQUISA</b>		Identificar oportunidades perdidas entre os PS e desenvolver estratégias para resolver lacunas.
<b>ORGANIZAÇÃO &amp; PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS</b>		Garantir que o horário e o local dos serviços de vacinação atendam às necessidades da maioria dos PS. Por exemplo, imediatamente antes ou depois do turno de trabalho. Ofereça vacinação de recuperação para os profissionais de saúde quando eles ingressarem no quadro de funcionários. ou mudarem de função.
<b>ADVOCACIA</b>		Revise regularmente os requisitos de vacinação de cada departamento.

Para mais informações, visite: [Webinar: Aplicação da abordagem do curso de vida aos programas nacionais de imunização](#) • [Documento técnico - Construindo uma melhor imunidade: Uma abordagem de curso de vida para a longevidade saudável](#) • [Centro de recursos - Imunização ao longo da vida](#)

## EXEMPLOS DE ATIVIDADES PARA VACINADORES PROMOVEREM A VACINAÇÃO AO LONGO DO CURSO DE VIDA ENTRE ADULTOS IDOSOS

<b>SISTEMA DE INFORMAÇÃO</b>		Estimar o número de adultos idosos na área de abrangência, incluindo residentes oficiais e não oficiais.
<b>FORMAÇÃO</b>		Abordar a importância da vacinação com todos os pacientes mais velhos. O aconselhamento deve focar a efetividade e a segurança da vacinação para esse grupo.
<b>EQUIDADE</b>		Organizar equipes de vacinação de proximidade para levar doses de vacina a adultos idosos que estão em maior risco de infecção por causa de comorbidades ou condições de vida.
<b>HHRR &amp; FINANÇAS</b>		Desenvolver o orçamento anual para incluir doses de vacinas e materiais de injeção para todos os idosos na área de abrangência.
<b>GERAÇÃO DE DEMANDA</b>		Colete feedback de membros idosos da comunidade, seus cuidadores e profissionais de saúde e bem-estar sobre como melhorar a prestação de serviços.
<b>AVALIAÇÃO &amp; PESQUISA</b>		Identificar oportunidades perdidas ou baixa adesão à vacina entre os adultos idosos.
<b>ORGANIZAÇÃO &amp; PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS</b>		Garantir que as doses de vacina em falta sejam oferecidas aos adultos idosos em todos os encontros com o sistema de saúde.
<b>ADVOCACIA</b>		Disseminar evidências científicas aos adultos idosos sobre os benefícios da vacinação, principalmente quando se consideram suas comorbidades ou doenças crônicas.

Para mais informações visite: [Webinar: Aplicação da abordagem do curso de vida aos programas nacionais de imunização](#) • [Documento técnico - Construindo uma melhor imunidade: uma abordagem de curso de vida para uma longevidade saudável](#) • [Centro de recursos - Imunização ao longo da vida](#)