

















**EJEMPLOS DE ACTIVIDADES PARA QUE LOS GERENTES DEL PAI PROMUEVAN LA VACUNACIÓN A LO LARGO DEL CURSO DE VIDA ENTRE ADOLESCENTES**









<b>SISTEMAS DE INFORMACIÓN</b>		Estimar el número de adolescentes que viven en el país (incluidos los que no asisten a escuelas públicas o han abandonado la escuela, residentes oficiales y no oficiales).
<b>CAPACITACIÓN</b>		Desarrollar materiales de capacitación para funcionarios y médicos de salud pública que se centren en servicios de salud integrales para adolescentes, incluida la vacunación.
<b>EQUIDAD</b>		Priorizar a los adolescentes que tienen un riesgo muy alto de padecer enfermedades prevenibles por vacunación debido a sus comorbilidades y/o condiciones de vida.
<b>RRHH Y FINANZAS</b>		Desarrollar el presupuesto anual para incluir dosis de vacunas y materiales de inyección para todos los adolescentes (incluidos aquellos que no asisten a escuelas públicas, han abandonado la escuela o no son residentes oficiales).
<b>GENERACIÓN DE DEMANDA</b>		Incluir a los adolescentes en el desarrollo de todos los materiales de comunicación. Mantener conversaciones con adolescentes, sus familias y pediatras para mejorar la prestación de servicios.
<b>EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN</b>		Implementar estudios de factores conductuales y sociales entre adolescentes para comprender sus actitudes y preocupaciones en torno a la vacunación.
<b>ORGANIZACIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS</b>		Desarrollar plantillas de plan operativo de vacunación para los servicios de salud en las escuelas.
<b>ABOGACÍA</b>		Trabajar con el Grupo Asesor Técnico Nacional de Inmunización (NITAG) para desarrollar y promover recomendaciones para aumentar las tasas de cobertura de vacunación entre los adolescentes.

## EJEMPLOS DE ACTIVIDADES PARA QUE LOS GERENTES DEL PAI PROMUEVAN LA VACUNACIÓN A LO LARGO DEL CURSO DE VIDA DE LAS MUJERES EMBARAZADAS









<b>SISTEMA DE INFORMACIÓN</b>		Apoyar el desarrollo de metodologías y herramientas para estimar el número de mujeres embarazadas a vacunar (considerando los nacidos vivos en el año anterior).
<b>CAPACITACIÓN</b>		Ofrecer sesiones de capacitación para que los proveedores de salud aborden la importancia de la vacunación con todas las mujeres embarazadas y puérperas.
<b>EQUIDAD</b>		Ofrecer sesiones de capacitación a los proveedores de salud para abordar la importancia de la vacunación con todas las mujeres embarazadas y puérperas.
<b>RRHH &amp; FINANZAS</b>		Elaborar documentos de orientación sobre cómo combinar los servicios de vacunación para mujeres embarazadas con los servicios de atención prenatal para aumentar el coste-efectividad y el cumplimiento.
<b>GENERACIÓN DE DEMANDA</b>		Proporcionar puntos clave para conversar con mujeres embarazadas para ayudarles entender la prevención de enfermedades infecciosas en mujeres y bebés como parte de la rutina de la atención prenatal.
<b>EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN</b>		Incluir a las mujeres embarazadas en los ensayos clínicos para el desarrollo de nuevas vacunas siguiendo los procedimientos éticos.
<b>ORGANIZACIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS</b>		Asignar recursos para implementar servicios de vacunación de recuperación de dosis para todas las mujeres durante las visitas de salud prenatal, los controles postnatales o las visitas de bienestar del bebé.
<b>ABOGACÍA</b>		Revisar y actualizar periódicamente las directrices nacionales para promover la vacunación materna como estrategia de prevención durante el embarazo, el parto y la lactancia.

Para obtener más información, visite: [Seminario web: Aplicación del enfoque del curso de la vida a los programas nacionales de inmunización](#) • [Documento técnico - Desarrollar una mejor inmunidad: Un enfoque de curso de vida para una longevidad saludable](#) • [Centro de recursos - Inmunización a lo largo del curso de la vida](#)









## EJEMPLOS DE ACTIVIDADES PARA QUE LOS GERENTES DEL PAI PROMUEVAN LA VACUNACIÓN A LO LARGO DEL CURSO DE VIDA ENTRE LOS TRABAJADORES DE LA SALUD

<b>SISTEMA DE INFORMACIÓN</b>		Desarrollar metodologías y herramientas para estimar el número de trabajadores de la salud que se incluirán en las operaciones de vacunación.
<b>CAPACITACIÓN</b>		Desarrollar capacitaciones para los trabajadores de salud que se centren en su en la prevención de enfermedades mediante la vacunación para su bienestar.
<b>EQUIDAD</b>		Incluir a todo el personal que tiene un mayor riesgo de infección debido a su puesto en los servicios de salud.
<b>RRHH &amp; FINANZAS</b>		Establecer enlaces con Recursos Humanos para garantizar que se actualice una lista de trabajadores sanitarios por departamento y tener la información para fines del PAI.
<b>GENERACIÓN DE DEMANDA</b>		Proporcionar información sobre el impacto del programa de vacunación de los trabajadores de la salud para los pacientes, colegas y familiares (p. ej. prevención de brotes, continuidad de los servicios de atención médica).
<b>EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN</b>		Monitorear la aparición de brotes de enfermedades prevenibles por vacunación en entornos de atención médica y su impacto en la salud de los trabajadores de la salud y los pacientes.
<b>ORGANIZACIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS</b>		Promover la vacunación entre pares para aumentar el número de vacunadores entre el personal sanitario.
<b>ABOGACÍA</b>		Incluir la vacunación como estrategia para la promoción de entornos de trabajo saludables para los trabajadores de la salud.









## EJEMPLOS DE ACTIVIDADES PARA QUE LOS GERENTES DEL PAI PROMUEVAN LA VACUNACIÓN A LO LARGO DEL CURSO DE VIDA DE LOS ADULTOS MAYORES

<b>SISTEMA DE INFORMACIÓN</b> 	Estimar el número de adultos mayores a vacunar cada año, de acuerdo con la definición de "adulto mayor" del país. Incluye tanto a los residentes oficiales como a los no oficiales.
<b>CAPACITACIÓN</b> 	Desarrollar materiales de capacitación para profesionales de salud que se centren en servicios de salud integrales para adultos mayores, incluida la vacunación.
<b>EQUIDAD</b> 	Desarrollar estrategias que aumenten el acceso a la vacunación y minimicen las barreras financieras o de otra índole (transporte, acceso) para las personas mayores.
<b>RRHH &amp; FINANZAS</b> 	Elaborar el presupuesto anual para incluir dosis de vacunas y materiales de inyección para todas las personas mayores del país, independientemente de su ubicación o estado de residencia.
<b>GENERACIÓN DE DEMANDA</b> 	Crear campañas de mensajes específicos para cada cultura y contexto que promuevan la importancia de la inmunización como parte de un proceso del envejecimiento saludable.
<b>EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN</b> 	Implementar estudios periódicos para documentar el conocimiento y las actitudes hacia la vacunación entre las personas mayores.
<b>ORGANIZACIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS</b> 	Desarrollar procedimientos operativos estándar que garanticen que las dosis de vacunas perdidas se ofrezcan en cada encuentro con el sistema de salud.
<b>ABOGACÍA</b> 	Desarrollar planes estratégicos para las operaciones de vacunación de los adultos mayores considerando la prevalencia e incidencia de enfermedades prevenibles por vacunación, enfermedades crónicas y comorbilidades en el país.









## EJEMPLOS DE ACTIVIDADES PARA QUE LOS VACUNADORES PROMUEVAN LA VACUNACIÓN A LO LARGO DEL CURSO DE LA VIDA DE LOS ADOLESCENTES

<b>SISTEMA DE INFORMACIÓN</b>		Promover la conservación de la tarjeta de vacunación para todos los adolescentes vacunados para garantizar que ellos y sus cuidadores conozcan su estado de vacunación.
<b>CAPACITACIÓN</b>		Durante las visitas a la clínica, aborde explícitamente el tema de la vacunación con todos los adolescentes.
<b>EQUIDAD</b>		Organizar equipos de vacunación de extensión para llevar dosis de vacunas a los adolescentes que corren el mayor riesgo de infección debido a comorbilidades o condiciones de vida.
<b>RRHH &amp; FINANZAS</b>		Planifique el presupuesto anual para incluir dosis de vacunas y materiales inyectables para todos los adolescentes, incluidos los que no asisten escuelas o no son residentes oficiales.
<b>GENERACIÓN DE DEMANDA</b>		Discutir las operaciones de vacunación con pediatras y enfermeras escolares como parte de un enfoque integral de la atención médica para adolescentes y en la escuela.
<b>EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN</b>		Identificar las oportunidades perdidas entre los adolescentes y desarrollar soluciones para cerrar estas brechas.
<b>ORGANIZACIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS</b>		Mantener una lista de las dosis de vacunas recomendadas por el Ministerio de Salud para los adolescentes. Colóquelo en un lugar visible dentro de la clínica. Garantizar que el horario y lugar de los servicios de vacunación satisfagan las necesidades de la mayoría de los adolescentes.
<b>ABOGACÍA</b>		Trabajar con organizaciones de defensa de los derechos de los jóvenes para promover la vacunación entre sus miembros.

## EJEMPLOS DE ACTIVIDADES PARA QUE LOS VACUNADORES PROMUEVAN LA VACUNACIÓN A LO LARGO DEL CURSO DE VIDA DE LAS MUJERES EMBARAZADAS









<b>SISTEMA DE INFORMACIÓN</b>	 <p>Promover el uso y la conservación de las tarjetas de vacunación de todas las mujeres embarazadas y de los recién nacidos vacunados para que conozcan su estado de vacunación.</p>
<b>CAPACITACIÓN</b>	 <p>Ofrecer sesiones de capacitación para los vacunadores que trabajan en lugares que atienden a mujeres embarazadas y a sus hijos.</p>
<b>EQUIDAD</b>	 <p>Garantizar la disponibilidad de dosis suficientes de vacunas para todas las mujeres embarazadas elegibles, especialmente durante la vacunación estacional y durante las emergencias.</p>
<b>RRHH &amp; FINANZAS</b>	 <p>Elaborar el presupuesto anual para incluir dosis de vacunas y materiales de inyección para todas las mujeres embarazadas en el área de captación (incluidas las que no utilizan los servicios de atención prenatal).</p>
<b>GENERACIÓN DE DEMANDA</b>	 <p>Hablar sobre la prevención de enfermedades infecciosas y promover los beneficios de la inmunización sistemática durante el embarazo, el parto y los primeros meses de vida como parte del paquete de atención prenatal.</p>
<b>EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN</b>	 <p>Identificar las oportunidades perdidas entre las mujeres embarazadas y desarrollar estrategias para abordar estas brechas.</p>
<b>ORGANIZACIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS</b>	 <p>Ofrecer la opción de recibir la serie primaria o las dosis de refuerzo durante las visitas prenatales, los controles posnatales o las visitas de bienestar del bebé.</p>
<b>ABOGACÍA</b>	 <p>Compartir evidencia científica con las mujeres embarazadas de que las vacunas previenen la transmisión de infecciones entre la madre y el bebé durante la gestación, el parto y/o el período de lactancia. Usar un lenguaje que se pueda entender fácilmente.</p>

## EJEMPLOS DE ACTIVIDADES PARA QUE LOS VACUNADORES PROMUEVAN LA VACUNACIÓN A LO LARGO DEL CURSO DE VIDA DE LOS TRABAJADORES DE LA SALUD

<b>SISTEMA DE INFORMACIÓN</b>		Trabaje con el departamento de Recursos Humanos para actualizar y monitorear el número de trabajadores de la salud (HCW, por sus siglas en inglés) en cada departamento/clínica.
<b>CAPACITACIÓN</b>		Organice sesiones de capacitación que analicen las políticas de vacunación del departamento/clínica al incorporarse a la plantilla de trabajadores.
<b>EQUIDAD</b>		Trabajar con Recursos Humanos o Salud Ocupacional para garantizar que las vacunas se ofrezcan a los trabajadores de atención sanitaria que corren un riesgo muy alto de contraer enfermedades prevenibles por vacunación debido a su papel en el entorno de la atención sanitaria.
<b>RRHH &amp; FINANZAS</b>		Revisar los requisitos de vacunación para los trabajadores de la salud por departamento.
<b>GENERACIÓN DE DEMANDA</b>		Discutir las opciones con los trabajadores de la salud sobre cómo mejorar la prestación de servicios de vacunación. Actualizar los materiales de comunicación para abordar las preguntas y preocupaciones actuales, así como repuestas a información errónea.
<b>EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN</b>		Identificar las oportunidades perdidas entre los trabajadores de la salud y desarrollar estrategias para abordar las brechas.
<b>ORGANIZACIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS</b>		Garantizar que el momento y el lugar de los servicios de vacunación satisfagan las necesidades de la mayoría de los trabajadores sanitarios. Por ejemplo, inmediatamente antes o después del turno de trabajo. Ofrecer vacunación de dosis de recuperación para los trabajadores de la salud cuando se incorporen a la plantilla de trabajadores o cambien de servicio/departamento.
<b>ABOGACÍA</b>		Revise periódicamente los requisitos de vacunación de cada departamento.

Para obtener más información, visite: [Seminario web: Aplicación del enfoque del curso de la vida a los programas nacionales de inmunización](#) • [Documento técnico - Desarrollar una mejor inmunidad: Un enfoque de curso de vida para una longevidad saludable](#) • [Centro de recursos - Inmunización a lo largo del curso de la vida](#)

## EJEMPLOS DE ACTIVIDADES PARA QUE LOS VACUNADORES PROMUEVAN LA VACUNACIÓN A LO LARGO DEL CURSO DE VIDA ENTRE LOS ADULTOS MAYORES

<b>SISTEMA DE INFORMACIÓN</b> 	Estimar el número de adultos mayores en el área de captación, incluyendo residentes oficiales y no oficiales.
<b>CAPACITACIÓN</b> 	Abordar la importancia de la vacunación con todos los pacientes mayores. El asesoramiento debe centrarse en la eficacia para prevenir enfermedades y la seguridad de la vacunación para este grupo.
<b>EQUIDAD</b> 	Organizar equipos de vacunación de alcance comunitario para llevar dosis de vacunas a los adultos mayores que corren mayor riesgo de infección debido a comorbilidades o condiciones de vida (residencias de largo plazo, asilos).
<b>RRHH &amp; FINANZAS</b> 	Elaborar el presupuesto anual para incluir dosis de vacunas y materiales de inyección para todos los adultos mayores en el área de captación.
<b>GENERACIÓN DE DEMANDA</b> 	Recopilar comentarios de los miembros mayores de la comunidad, sus cuidadores y profesionales de la salud y el bienestar sobre cómo mejorar la prestación de servicios.
<b>EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN</b> 	Identificar las oportunidades perdidas o la baja aceptación de la vacuna entre los adultos mayores.
<b>ORGANIZACIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS</b> 	Garantizar que las dosis de vacunas faltantes se ofrezcan a las personas mayores en cada encuentro con el sistema de salud.
<b>ABOGACÍA</b> 	Difundir la evidencia científica a los adultos mayores sobre los beneficios de la vacunación, especialmente cuando se consideran sus comorbilidades o enfermedades crónicas.

Para obtener más información, visite: [Seminario web: Aplicación del enfoque del curso de vida a los programas nacionales de inmunización](#) • [Documento técnico - Desarrollar una mejor inmunidad: un enfoque de curso de vida para una longevidad saludable](#) • [Centro de recursos - Inmunización a lo largo del curso de la vida](#)