

EJEMPLOS DE ACTIVIDADES PARA QUE LOS GERENTES DEL PAI PROMUEVAN LA VACUNACIÓN A LO LARGO DEL CURSO DE VIDA ENTRE ADOLESCENTES

SISTEMAS DE INFORMACIÓN		Estimar el número de adolescentes que viven en el país (incluidos los que no asisten a escuelas públicas o han abandonado la escuela, residentes oficiales y no oficiales).
CAPACITACIÓN		Desarrollar materiales de capacitación para funcionarios y médicos de salud pública que se centren en servicios de salud integrales para adolescentes, incluida la vacunación.
EQUIDAD		Priorizar a los adolescentes que tienen un riesgo muy alto de padecer enfermedades prevenibles por vacunación debido a sus comorbilidades y/o condiciones de vida.
RRHH Y FINANZAS		Desarrollar el presupuesto anual para incluir dosis de vacunas y materiales de inyección para todos los adolescentes (incluidos aquellos que no asisten a escuelas públicas, han abandonado la escuela o no son residentes oficiales).
GENERACIÓN DE DEMANDA		Incluir a los adolescentes en el desarrollo de todos los materiales de comunicación. Mantener conversaciones con adolescentes, sus familias y pediatras para mejorar la prestación de servicios.
EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN		Implementar estudios de factores conductuales y sociales entre adolescentes para comprender sus actitudes y preocupaciones en torno a la vacunación.
ORGANIZACIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS		Desarrollar plantillas de plan operativo de vacunación para los servicios de salud en las escuelas.
ABOGACÍA		Trabajar con el Grupo Asesor Técnico Nacional de Inmunización (NITAG) para desarrollar y promover recomendaciones para aumentar las tasas de cobertura de vacunación entre los adolescentes.

EJEMPLOS DE ACTIVIDADES PARA QUE LOS GERENTES DEL PAI PROMUEVAN LA VACUNACIÓN A LO LARGO DEL CURSO DE VIDA DE LAS MUJERES EMBARAZADAS

SISTEMA DE INFORMACIÓN		Apoyar el desarrollo de metodologías y herramientas para estimar el número de mujeres embarazadas a vacunar (considerando los nacidos vivos en el año anterior).
CAPACITACIÓN		Ofrecer sesiones de capacitación para que los proveedores de salud aborden la importancia de la vacunación con todas las mujeres embarazadas y puérperas.
EQUIDAD		Ofrecer sesiones de capacitación a los proveedores de salud para abordar la importancia de la vacunación con todas las mujeres embarazadas y puérperas.
RRHH & FINANZAS		Elaborar documentos de orientación sobre cómo combinar los servicios de vacunación para mujeres embarazadas con los servicios de atención prenatal para aumentar el coste-efectividad y el cumplimiento.
GENERACIÓN DE DEMANDA		Proporcionar puntos clave para conversar con mujeres embarazadas para ayudarles entender la prevención de enfermedades infecciosas en mujeres y bebés como parte de la rutina de la atención prenatal.
EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN		Incluir a las mujeres embarazadas en los ensayos clínicos para el desarrollo de nuevas vacunas siguiendo los procedimientos éticos.
ORGANIZACIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS		Asignar recursos para implementar servicios de vacunación de recuperación de dosis para todas las mujeres durante las visitas de salud prenatal, los controles postnatales o las visitas de bienestar del bebé.
ABOGACÍA		Revisar y actualizar periódicamente las directrices nacionales para promover la vacunación materna como estrategia de prevención durante el embarazo, el parto y la lactancia.

EJEMPLOS DE ACTIVIDADES PARA QUE LOS GERENTES DEL PAI PROMUEVAN LA VACUNACIÓN A LO LARGO DEL CURSO DE VIDA ENTRE LOS TRABAJADORES DE LA SALUD

SISTEMA DE INFORMACIÓN		Desarrollar metodologías y herramientas para estimar el número de trabajadores de la salud que se incluirán en las operaciones de vacunación.
CAPACITACIÓN		Desarrollar capacitaciones para los trabajadores de salud que se centren en su en la prevención de enfermedades mediante la vacunación para su bienestar.
EQUIDAD		Incluir a todo el personal que tiene un mayor riesgo de infección debido a su puesto en los servicios de salud.
RRHH & FINANZAS		Establecer enlaces con Recursos Humanos para garantizar que se actualice una lista de trabajadores sanitarios por departamento y tener la información para fines del PAI.
GENERACIÓN DE DEMANDA		Proporcionar información sobre el impacto del programa de vacunación de los trabajadores de la salud para los pacientes, colegas y familiares (p. ej. prevención de brotes, continuidad de los servicios de atención médica).
EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN		Monitorear la aparición de brotes de enfermedades prevenibles por vacunación en entornos de atención médica y su impacto en la salud de los trabajadores de la salud y los pacientes.
ORGANIZACIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS		Promover la vacunación entre pares para aumentar el número de vacunadores entre el personal sanitario.
ABOGACÍA		Incluir la vacunación como estrategia para la promoción de entornos de trabajo saludables para los trabajadores de la salud.

EJEMPLOS DE ACTIVIDADES PARA QUE LOS GERENTES DEL PAI PROMUEVAN LA VACUNACIÓN A LO LARGO DEL CURSO DE VIDA DE LOS ADULTOS MAYORES

SISTEMA DE INFORMACIÓN	 <p>Estimar el número de adultos mayores a vacunar cada año, de acuerdo con la definición de "adulto mayor" del país. Incluye tanto a los residentes oficiales como a los no oficiales.</p>
CAPACITACIÓN	 <p>Desarrollar materiales de capacitación para profesionales de salud que se centren en servicios de salud integrales para adultos mayores, incluida la vacunación.</p>
EQUIDAD	 <p>Desarrollar estrategias que aumenten el acceso a la vacunación y minimicen las barreras financieras o de otra índole (transporte, acceso) para las personas mayores.</p>
RRHH & FINANZAS	 <p>Elaborar el presupuesto anual para incluir dosis de vacunas y materiales de inyección para todas las personas mayores del país, independientemente de su ubicación o estado de residencia.</p>
GENERACIÓN DE DEMANDA	 <p>Crear campañas de mensajes específicos para cada cultura y contexto que promuevan la importancia de la inmunización como parte de un proceso del envejecimiento saludable.</p>
EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN	 <p>Implementar estudios periódicos para documentar el conocimiento y las actitudes hacia la vacunación entre las personas mayores.</p>
ORGANIZACIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS	 <p>Desarrollar procedimientos operativos estándar que garanticen que las dosis de vacunas perdidas se ofrezcan en cada encuentro con el sistema de salud.</p>
ABOGACÍA	 <p>Desarrollar planes estratégicos para las operaciones de vacunación de los adultos mayores considerando la prevalencia e incidencia de enfermedades prevenibles por vacunación, enfermedades crónicas y comorbilidades en el país.</p>

EJEMPLOS DE ACTIVIDADES PARA QUE LOS VACUNADORES PROMUEVAN LA VACUNACIÓN A LO LARGO DEL CURSO DE LA VIDA DE LOS ADOLESCENTES

SISTEMA DE INFORMACIÓN		Promover la conservación de la tarjeta de vacunación para todos los adolescentes vacunados para garantizar que ellos y sus cuidadores conozcan su estado de vacunación.
CAPACITACIÓN		Durante las visitas a la clínica, aborde explícitamente el tema de la vacunación con todos los adolescentes.
EQUIDAD		Organizar equipos de vacunación de extensión para llevar dosis de vacunas a los adolescentes que corren el mayor riesgo de infección debido a comorbilidades o condiciones de vida.
RRHH & FINANZAS		Planifique el presupuesto anual para incluir dosis de vacunas y materiales inyectables para todos los adolescentes, incluidos los que no asisten escuelas o no son residentes oficiales.
GENERACIÓN DE DEMANDA		Discutir las operaciones de vacunación con pediatras y enfermeras escolares como parte de un enfoque integral de la atención médica para adolescentes y en la escuela.
EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN		Identificar las oportunidades perdidas entre los adolescentes y desarrollar soluciones para cerrar estas brechas.
ORGANIZACIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS		Mantener una lista de las dosis de vacunas recomendadas por el Ministerio de Salud para los adolescentes. Colóquelo en un lugar visible dentro de la clínica. Garantizar que el horario y lugar de los servicios de vacunación satisfagan las necesidades de la mayoría de los adolescentes.
ABOGACÍA		Trabajar con organizaciones de defensa de los derechos de los jóvenes para promover la vacunación entre sus miembros.

EJEMPLOS DE ACTIVIDADES PARA QUE LOS VACUNADORES PROMUEVAN LA VACUNACIÓN A LO LARGO DEL CURSO DE VIDA DE LAS MUJERES EMBARAZADAS

SISTEMA DE INFORMACIÓN	 <p>Promover el uso y la conservación de las tarjetas de vacunación de todas las mujeres embarazadas y de los recién nacidos vacunados para que conozcan su estado de vacunación.</p>
CAPACITACIÓN	 <p>Ofrecer sesiones de capacitación para los vacunadores que trabajan en lugares que atienden a mujeres embarazadas y a sus hijos.</p>
EQUIDAD	 <p>Garantizar la disponibilidad de dosis suficientes de vacunas para todas las mujeres embarazadas elegibles, especialmente durante la vacunación estacional y durante las emergencias.</p>
RRHH & FINANZAS	 <p>Elaborar el presupuesto anual para incluir dosis de vacunas y materiales de inyección para todas las mujeres embarazadas en el área de captación (incluidas las que no utilizan los servicios de atención prenatal).</p>
GENERACIÓN DE DEMANDA	 <p>Hablar sobre la prevención de enfermedades infecciosas y promover los beneficios de la inmunización sistemática durante el embarazo, el parto y los primeros meses de vida como parte del paquete de atención prenatal.</p>
EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN	 <p>Identificar las oportunidades perdidas entre las mujeres embarazadas y desarrollar estrategias para abordar estas brechas.</p>
ORGANIZACIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS	 <p>Ofrecer la opción de recibir la serie primaria o las dosis de refuerzo durante las visitas prenatales, los controles posnatales o las visitas de bienestar del bebé.</p>
ABOGACÍA	 <p>Compartir evidencia científica con las mujeres embarazadas de que las vacunas previenen la transmisión de infecciones entre la madre y el bebé durante la gestación, el parto y/o el período de lactancia. Usar un lenguaje que se pueda entender fácilmente.</p>

EJEMPLOS DE ACTIVIDADES PARA QUE LOS VACUNADORES PROMUEVAN LA VACUNACIÓN A LO LARGO DEL CURSO DE VIDA DE LOS TRABAJADORES DE LA SALUD

SISTEMA DE INFORMACIÓN		Trabaje con el departamento de Recursos Humanos para actualizar y monitorear el número de trabajadores de la salud (HCW, por sus siglas en inglés) en cada departamento/clínica.
CAPACITACIÓN		Organice sesiones de capacitación que analicen las políticas de vacunación del departamento/clínica al incorporarse a la plantilla de trabajadores.
EQUIDAD		Trabajar con Recursos Humanos o Salud Ocupacional para garantizar que las vacunas se ofrezcan a los trabajadores de atención sanitaria que corren un riesgo muy alto de contraer enfermedades prevenibles por vacunación debido a su papel en el entorno de la atención sanitaria.
RRHH & FINANZAS		Revisar los requisitos de vacunación para los trabajadores de la salud por departamento.
GENERACIÓN DE DEMANDA		Discutir las opciones con los trabajadores de la salud sobre cómo mejorar la prestación de servicios de vacunación. Actualizar los materiales de comunicación para abordar las preguntas y preocupaciones actuales, así como repuestas a información errónea.
EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN		Identificar las oportunidades perdidas entre los trabajadores de la salud y desarrollar estrategias para abordar las brechas.
ORGANIZACIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS		Garantizar que el momento y el lugar de los servicios de vacunación satisfagan las necesidades de la mayoría de los trabajadores sanitarios. Por ejemplo, inmediatamente antes o después del turno de trabajo. Ofrecer vacunación de dosis de recuperación para los trabajadores de la salud cuando se incorporen a la plantilla de trabajadores o cambien de servicio/departamento.
ABOGACÍA		Revise periódicamente los requisitos de vacunación de cada departamento.

Para obtener más información, visite: [Seminario web: Aplicación del enfoque del curso de la vida a los programas nacionales de inmunización](#) • [Documento técnico - Desarrollar una mejor inmunidad: Un enfoque de curso de vida para una longevidad saludable](#) • [Centro de recursos - Inmunización a lo largo del curso de la vida](#)

EJEMPLOS DE ACTIVIDADES PARA QUE LOS VACUNADORES PROMUEVAN LA VACUNACIÓN A LO LARGO DEL CURSO DE VIDA ENTRE LOS ADULTOS MAYORES

SISTEMA DE INFORMACIÓN 	Estimar el número de adultos mayores en el área de captación, incluyendo residentes oficiales y no oficiales.
CAPACITACIÓN 	Abordar la importancia de la vacunación con todos los pacientes mayores. El asesoramiento debe centrarse en la eficacia para prevenir enfermedades y la seguridad de la vacunación para este grupo.
EQUIDAD 	Organizar equipos de vacunación de alcance comunitario para llevar dosis de vacunas a los adultos mayores que corren mayor riesgo de infección debido a comorbilidades o condiciones de vida (residencias de largo plazo, asilos).
RRHH & FINANZAS 	Elaborar el presupuesto anual para incluir dosis de vacunas y materiales de inyección para todos los adultos mayores en el área de captación.
GENERACIÓN DE DEMANDA 	Recopilar comentarios de los miembros mayores de la comunidad, sus cuidadores y profesionales de la salud y el bienestar sobre cómo mejorar la prestación de servicios.
EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN 	Identificar las oportunidades perdidas o la baja aceptación de la vacuna entre los adultos mayores.
ORGANIZACIÓN Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS 	Garantizar que las dosis de vacunas faltantes se ofrezcan a las personas mayores en cada encuentro con el sistema de salud.
ABOGACÍA 	Difundir la evidencia científica a los adultos mayores sobre los beneficios de la vacunación, especialmente cuando se consideran sus comorbilidades o enfermedades crónicas.

Para obtener más información, visite: [Seminario web: Aplicación del enfoque del curso de vida a los programas nacionales de inmunización](#) • [Documento técnico - Desarrollar una mejor inmunidad: un enfoque de curso de vida para una longevidad saludable](#) • [Centro de recursos - Inmunización a lo largo del curso de la vida](#)